



内部资料 注意保存

2017

撸起袖子加油干

2017Luqi Xiuzi Jiayou Gan

中国三峡集团宣传与品牌部 ◎编印
中国三峡出版传媒有限公司



2017

撸起袖子加油干

(节选版)

中国三峡集团宣传与品牌部 ◎编印
中国三峡出版传媒有限公司

目 录

历史新起点 谱写新篇章	(1)
扎实做好“三服务”工作 深入开展“创一流”活动	
努力为全面推进改革发展作出新贡献	办公厅(3)
强管理 促改革 谋发展	
为建设世界一流清洁能源集团作贡献	战略规划部(7)
找准定位 全面履职	
持续完善集团化管控体系建设	计划发展部(11)
加强保障 创造价值 服务集团改革发展	资产财务部(14)
加快干部人才队伍建设	
为集团改革发展增添新动力	人力资源部(17)
共抓大保护，助力集团绿色发展	科技环保部(21)
强化责任 管控风险	
不断提升集团质量安全管理水平	质量安全部(24)
持续深化内部改革 不断提升管理水平	企业管理部(27)
夯实法治建设基础 全力打造法治三峡	法律事务部(30)
破解市场压力 凝聚营销合力 提升核心能力	
推动三峡集团向真正市场主体转变	市场营销部(34)

凝心聚力 尽责担当

为集团公司持续健康发展保驾护航 审计部(39)

学习贯彻十八届六中全会精神和国企党建工作会议精神

推动全面从严治党向基层延伸 党群工作部(44)

让优秀成为一种习惯 纪检监察部(49)

围绕中心 服务大局

做好三峡宣传与品牌工作 宣传与品牌部(54)

加强外事管理体系建设 提升外事服务理念

为国际交流和海外业务搭建服务平台 国际事务部(57)

为集团提质增效改革发展

提供信息化支撑 信息中心(62)

不忘初心 继续前进 为集团实现

有质量有效益发展作贡献 招标采购管理中心(65)

为集团决策提供政策建议和智力支持 发展研究院(69)

加强社会责任项目管理

彰显央企责任与担当 公益基金会(71)

凝心聚力 奋发有为 努力开创流域

枢纽管理改革发展新局面 三峡枢纽管理局(74)

推进机电业务转型再发展

努力开创机电事业新局面 机电工程局(78)

在“两线作战”中迎难而上 攻坚克难 移民工作局(82)

聚力合心 全面组织好七大工程建设

狠抓落实 不断开创党建工作新局面 三峡建设管理公司(86)

有效管控抓质量安全

砥砺奋进建精品工程 白鹤滩工程建设部(89)

强党建引领 筑示范工程 乌东德工程建设部(93)

凝心聚力 真抓实干

努力推进工作再上新台阶 三峡发展公司(97)

凝心聚力 多措并举保增长

开拓进取 改革创新促发展 长江电力(100)

不忘初心迎难而上 追求卓越铸就辉煌 三峡电厂(103)

凝心聚力 攻坚克难

当好改革发展“排头兵” 葛洲坝电厂(107)

开创电力生产和电站管理新局面 溪洛渡电厂(111)

挖潜增效多发电 携袖实干创一流 向家坝电厂(115)

保障清洁能源生产 实现流域检修新跨越 检修厂(119)

建设“四型梯调”

实现流域水资源高效利用 三峡梯调中心(123)

认清形势 牢记使命 勇于担当 川云公司(127)

深入贯彻落实集团年度工作会议精神

为实现“海外三峡”宏伟目标努力奋斗 三峡国际(131)

创新求变 筑梦三峡

推动新能源业务持续健康发展 三峡新能源(134)

立足“两个平台”推进全面提升

再创湖北能源改革发展新辉煌 湖北能源(139)

求实创新 提质增效 擦起袖子加油干

——中水电公司 2017 年工作思路和愿景 三峡中水电(143)

把握机遇 助力集团战略谋好局

凝心聚力 打牢发展根基起好步 三峡基地公司(147)

深化改革 强基固本

为实现公司全面可持续发展继续奋斗 三峡资本(151)

立足金融功能 推进全面提升

为三峡集团改革发展再作新贡献 三峡财务公司(154)

全力以赴促发展 多措并举提能力 上海院(158)

精诚协作 规范管理

建设世界一流水电工程 云川公司(162)

打造管理规范、充满生机活力的区域性公司 重庆分公司(165)

凝心聚力 奋发有为

实现福建区域海上风电业务目标 福建能投(168)

开拓创新 提质增效

为实现转型升级努力奋斗 三峡资产(171)

服务大局 担当有为

为创建国际一流招标公司而奋斗 招标公司(175)

强化四种思维 做好四篇文章

为三峡集团发展提供坚强物流保障 三峡设备物资公司(179)

立足三峡 遵循规律 融合发展 努力为三峡集团

改革发展营造良好舆论氛围 三峡出版传媒公司(183)

历史新起点 谱写新篇章

刚刚过去的2016年，是三峡集团又一个不平凡的一年。面对全球增长乏力、国内经济下行的严峻形势，在党中央、国务院的坚强领导和亲切关怀下，三峡集团全体干部职工牢记责任和使命，主动为国担当，迎难而上，奋力拼搏，集团公司生产经营再次取得可喜成绩，改革发展再次迈上新的台阶，成功实现“十三五”开门红，为共和国稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险作出了应有贡献。

刚刚召开的三峡集团2017年工作会议暨二届三次职代会科学研判了当前的形势和任务，进一步明确了三峡集团“十三五”整体思路。卢纯董事长在讲话中详细论述了集团公司下一步深化改革、加快发展的总体思路，要主动服务“六大战略”，积极打造“五大平台”，充分发挥“五个作用”，妥善处理“三个关系”，努力完成“三大转变”，实现“三大引领”，积极向水和电两端延伸，到2020年初步建成全球最大、世界一流、具有较强创新能力和国际竞争力的跨国清洁能源集团和国有资本投资公司。这一重要论述，为集团公司深化改革、加快发展勾画出宏伟蓝图，提供了清晰的“路线图”和明确的“时间表”；为下一步深化改革、加快发展指明了方向，直接点明了具体的实现方法和实施路径。

蓝图已经绘就。这次会议进一步深化了对三峡集团改革发展

新阶段的认识，进一步深化了对集团公司深化改革、加快发展紧迫性的认识，进一步深化了对集团公司深化改革、加快发展总体思路的认识。我们必须全力以赴将这张蓝图绘到底。

责任更加重大，使命无比光荣。三峡集团已经由一个单一的水电工程开发总公司发展成为一个涉及多种能源形式、业务遍布全球的综合性清洁能源跨国集团，公司规模、发展质量和效益、行业影响力在过去三年一年迈上一个新台阶，在服从服务国家战略、执行中央重大决策部署中已经能够为国家承担更多的责任，作出更大的贡献。今天的三峡集团已经站在了一个新的历史起点上。新起点必须要有新作为！

“千条万条，不抓落实就是白条。”这次会议对 2017 年重点工作任务进行了全面部署，关键要狠抓工作落实。要统一思想、凝心聚力抓落实。全体干部职工的思想和行动要统一到党中央、国务院关于三峡集团改革发展的各项决策部署上来，统一到集团公司改革发展的总体思路和全年发展目标上来，统一到卢纯董事长的重要讲话精神上来，做到上下联动、左右协调、相互协同，全集团一盘棋、拧成一股绳，形成凝心聚力抓落实的强大合力。要突出重点、把握关键抓落实。面对错综复杂的国内外经济形势，集团公司 2017 年稳增长面临着前所未有的压力和挑战，要按照卢纯董事长提出的工作思路，坚决把工作重心放在提高发展的质量和效益上。要以马上就办、真抓实干的精神抓落实。要以钉钉子和滴水穿石的精神紧盯不放，全力以赴确保本次会议的各项决策部署不折不扣得到坚决贯彻落实。

站在新的历史起点上，让我们在三峡集团党组的坚强领导下，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，撸起袖子加油干，以优异的成绩和优良的精神面貌迎接党的十九大胜利召开！

扎实做好“三服务”工作 深入开展“创一流”活动 努力为全面推进改革发展作出新贡献

办公厅（党组办公室）主任 徐俊新

2017年是三峡集团贯彻落实中央决策部署，全面推进改革发展的关键一年。三峡集团办公厅（党组办公室）将牢固树立“四个意识”，紧紧围绕三峡集团改革发展大局，全力以赴做好“三服务”工作，更好履行办公厅各项职能，以新作为开启新征程，以新担当铸就新业绩。

坚持围绕中心、服务大局，充分发挥参谋助手作用

讲政治、顾大局是办公厅安身立命之本。办公厅将牢记职责使命，全力以赴协助三峡集团党组观大势、谋全局、抓大事，努力当好让党组放心的“前哨”和“后院”。一是在服务保障中推动战略目标落地。精心组织领导外出调研、接待来访等重要公务活动，深入细致做好事前沟通协调、事中服务保障、事后跟踪落实等工作，不断提高公务活动实效，推动实现战略目标。二是在文稿工作中服务改革发展全局。充分发挥“以文辅政”的作用，着力加强政策理论研究，紧跟领导思路，深刻领会领导意图，不断提升文稿的思想内涵。着眼改革发展重点难点问题，深入基层一

线调查研究，准确把握第一手资料，不断提高文稿的针对性和实效性。三是在督办问效中保障政令畅通。紧紧围绕三峡集团 2017 年重点工作安排、重要会议决策部署以及三峡集团领导的指示和批示，开展督办问效，通过督任务、督进度、督成效，打通贯彻落实的“最后一公里”，确保年度重点工作落细落实落准。四是在信息报送中服务领导决策。紧紧围绕改革发展和生产经营的重点、难点、亮点搜集报送信息，着力提升动态类信息的时效性、经验做法类信息的典型性、意见建议类信息的科学性，更好发挥信息工作的平台、渠道和决策参考作用。

坚持马上就办、真抓实干，充分发挥运转中枢作用

办公厅将大力弘扬马上就办、办就办好、滴水穿石、真抓实干的工作作风，着力打造高效、安全、规范、有序的运转中枢。一是坚持规范与效率并重，加强公文管理。按照管用、简便、高效的原则，完成 OA 系统升级改造工作。完善公文流转情况跟踪催办机制，确保重要公文流转实时监控、定时催办、限时办结。严把公文处理政策、内容、格式体例、流转程序和保密关，确保“零差错”。二是坚持管理与服务同步，加强会议管理。按照节约、务实、高效的原则，加强会议计划和统筹，大力提倡少开会、开短会、开视频会，进一步改进会风。精心组织党组会、总经理办公会等重要会议，着力做好议题筛选、材料汇编、纪要起草、议定事项督办落实等工作，持续加强和改进会议服务，不断提升会议管理标准化、规范化、流程化水平。三是坚持当前与长远兼顾，加强档案管理。按照立足当前、着眼长远、统筹规划、先急后缓、分步实施的原则，进一步理顺档案管理体制，持续创新档案收集

模式、管理手段和服务机制，积极推进重大工程项目档案专项验收工作，加强对各业务板块档案工作的检查指导，推动档案事业科学发展。四是坚持管理与技术融合，加强保密工作。着眼于保密工作面临的新形势新任务新要求，加快完善制度体系，统筹运用多种技术手段，加大保密检查力度，深入开展教育培训，提高全员保密意识，坚决打赢信息化条件下保密攻坚战。五是坚持预防与处置结合，加强应急管理。加快构建职责明确、层次清晰、运转高效的应急管理体制机制，积极推进预案体系建设，深入开展预案演练，不断提升突发事件应急处置能力。

坚持直面矛盾、担当有为，充分发挥服务保障作用

服务保障工作事无巨细、任务繁重，事关三峡集团有力有序有效运转，事关员工切身利益。办公厅将坚持问题导向，强化责任担当，尽心尽责尽力做好服务保障工作。一是加强行政后勤工作，努力营造温馨舒适的办公环境。严格贯彻落实中央八项规定精神，深入研究有关政策，统筹做好公务用车管理、公务接待、房产管理、医疗保障、北京总部大楼物业管理、机关食堂管理、消防安全管理等各项工作，加强对各单位行政后勤工作的指导，积极协助解决员工工作生活中的实际困难，努力为员工安居乐业创造良好条件。二是加强信访维稳和安全保卫工作，努力营造安全稳定的发展环境。认真贯彻落实信访工作有关精神，着力加强责任落实，着力完善制度体系，着力强化源头治理，着力夯实基层基础，切实做好信访维稳工作。加强安全保卫工作顶层设计，突出抓好流域梯级电站等重点部位安保工作，积极推进海外安保能力建设，确保工程项目安全和员工生命财产安全。三是加强履

行社会责任工作，努力塑造“中央企业·中国三峡”品牌形象。进一步加强与三峡集团公益基金会的协同协力，加强履行社会责任项目管理，加强资金使用效果跟踪评估，加强三峡公益品牌建设，彰显三峡集团的责任与担当。

2017年办公厅工作任务繁重，做好各项工作关键在党、关键在人。办公厅将认真贯彻落实三峡集团党组决策部署，严格履行全面从严治党主体责任，坚持业务工作与党的建设两手抓、两促进，为各项工作开展提供坚强的组织保证和政治保障。按照“忠诚、干净、担当”的要求，加快培养和造就一支终身学习、终身敬业、终身认真、终身保持激情、终身严以律己的干部队伍，积极营造风清、气正、心齐、劲足的干事创业氛围，撸起袖子加油干，努力在创建中央企业一流办公厅过程中取得新成绩，努力为三峡集团全面推进改革发展、加快实现“三大转变”作出新贡献。

强管理 促改革 谋发展 为建设世界一流清洁能源集团作贡献

战略规划部（董事会与监事会办公室）主任 白勇

2017年是三峡集团实施“十三五”规划的重要一年，也是三峡集团在新的历史起点谋划推进改革发展工作的关键一年，三峡集团战略规划部（董事会与监事会办公室、海上风电办公室）将立足部门职能，认真履责，加强创新，为圆满完成集团年度工作目标，提供强有力支撑。

加强规划管理能力建设，积极配合推进改革相关工作

突出发挥规划的引领作用。高度重视并切实开展好集团规划评估工作，创新规划评估工作机制，突出重点专题研究，力求准确把握集团所处内外部环境、科学谋划应对策略。推动实现规划评估与规划滚动修编的有效衔接，上半年编制完成《集团发展规划滚动修编 2017～2019》。进一步完善集团总体规划与重大投资决策、计划、预算、考核的衔接机制，推动实现聚焦发展。

积极参与集团改革发展总体方案和配套方案的研究。认真谋划集团在新历史起点上的战略定位，系统提出集团加快实现“三

大”转变的途径、方式和步骤，针对打造中国水电“走出去”升级版、加快实施海上风电引领战略、积极稳妥推进混合所有制改革等重点任务，研究提出实施路径。

全面参与和推进改革实施。配合推进三峡集团开展国有资本投资公司改革工作，围绕改革发展平台的搭建，更好发挥资本运作在推进改革实施中的作用，积极寻找具有协同效益的清洁能源资产重组整合机会。推进集团内部深化改革，协调组织三峡资本、三峡新能源引进战略投资者工作，做好将重庆区域配售电业务纳入混合所有制改革试点的争取和后续协调推进工作。

深化投资管理，切实防范风险、提升质量

加强投资管理基础工作。研究制定落实《中央企业投资监督管理办法》、《中央企业境外投资监督管理办法》等监管政策要求的措施。指导和督促集团子企业加快自身投资管理制度体系建设。建立完善授权管理动态调整机制。提升集团投资管理信息化水平，加强投资基础信息管理。

优化投资决策管理。结合国际市场布局和项目投资实践，进一步优化集团项目投资收益率评价指标的测算体系和应用方法，一季度完成指标的修订工作。加强对资本类投资项目主业相关性评审，构建并购估值评审体系。以符合集团总体规划，聚焦重点国别市场，建立持续、稳定的分红机制为评判标准，合理把控国际业务增量规模。

加强投资决策后管理。推动完善项目后评价指标体系，扩大后评价范围，更好发挥后评价总结投资经验、完善集团投资决策机制的作用。围绕贯彻落实《国务院办公厅关于建立国有企业违

规经营投资责任追究制度的意见》，会同相关部门研究将责任追究明确到人的具体措施。

加大业务开发及市场开拓力度，切实提升保障发展能力

依据集团海上风电“十三五”发展规划和实施方案，扎实推进海上风电相关重点工作。继续贯彻“立足福建、面向沿海、辐射全球”的要求，积极抢占资源，把核准一批重点项目作为今年首要任务。协调推进海上风电项目的前期工作和核准进程，在福建示范区域、广东山东重点区域、江苏浙江辽宁河北等传统区域加快全面布局。加大重点项目前期工作力度，重视并加快测风组织工作。充分发挥海上风电办公室的督办和协调职能，加强对重大决策事项实施过程的动态跟踪和存在问题的及时反馈及协调解决。

推进落实集团重点区域合作。围绕集团“十三五”规划确定的业务拓展方向，加强对重点区域市场机会研究，明确区域布局思路。依托与重点区域的战略合作，服务、配合集团子企业开展资源获取、布局优化、业务拓展等工作。尤其重视并维护好同集团尚未设立分（子）公司区域的合作关系。

做好新业务的研究和开拓工作。加深能源发展前瞻性研究，关注“两端延伸”，会同相关单位推动通过产融结合等手段培育集团未来拟拓展业务。扎实做好天然气发电、水资源开发保护等集团战略性业务的专题研究工作，提出具有操作性的发展路径建议。

精益求精，提升董事会、监事会服务水平

进一步完善支持配合董、监事会工作机制，继续做好董事、

监事日常履职服务，根据新任的职工董事、兼职监事以及新任外部董事履职需要，提供专项服务，充分发挥董、监事会在公司治理中的作用。学习贯彻国有企业党建工作会议精神，做好加强党的建设与公司治理机制统一的相关机制研究和实践探索。组织贯彻落实好集团《董事会议案管理办法》、《支持配合监事会工作制度》等制度，夯实工作基础。

方向既定，目标已明，关键是要干出实效。新的一年，战略规划部（董事会与监事会办公室、海上风电办公室）将向着全面完成各项目标任务，快马扬鞭、奋力前行，为集团 2020 初步建成全球最大、世界一流、具有创新能力和国际竞争力的跨国清洁能源集团和国有资本投资公司贡献力量。

找准定位 全面履职 持续完善集团化管控体系建设

计划发展部主任 吴海斌

2017年是三峡集团“十三五”规划实施的重要一年，也是深化改革发展的关键之年。计划发展部全体员工认真学习了三峡集团2017年工作会议精神，研究部署了部门年度重点工作。

“两个平台，一个协同”，实现综合计划管理“全覆盖”

为了促进三峡集团业务的快速发展和集团化管控体系的健全完善，计划发展部将充分发挥“综合计划管理平台”和“经济运行分析平台”的作用，全力协同业务发展。一是修订三峡集团综合计划管理制度，明确综合计划管理范围、流程与定位，建立全覆盖、全过程、全口径管控机制；同步新编投资计划和发电量计划管理办法，突出确立投资计划、发电量计划的主导计划地位，规范管理要求，提高管控水平。二是牢抓经济运行主线，持续完善投资建设与生产运行监控体系，凸显经营分析的“牛鼻子”作用；通过编制投资建设与生产运行月刊、电力生产快报，为三峡集团发展提供决策参考；通过协调完善建立经济运行分析会汇报体系，全面提高月度生产调度与经营分析例会的质量与效率。三

是持续加强各业务板块统筹协调和指导服务能力，通过牵头组织长江梯级、清江梯级的流域总发电量、单个电站多年平均发电量的复核研究，为更加科学准确地编报年度发电量计划、争取优先发电权以及签订中长期合同电量等打好坚实基础；通过牵头编制金沙江下游风光水储互补示范基地规划与首批试点项目实施方案，进一步协同推进新能源业务发展。

“稳固大水电，拓宽新业务”，探索投资控制“全覆盖”

三峡集团大水电投资控制体系已基本建立完成，实现了“限额设计与优化设计+投资控制激励考核+静控动管”的管理模式。2017年，三峡集团投资控制将在节约成本、防控风险等方面发挥更加重要的作用。一是充分借鉴三峡工程投资控制经验和乌东德工程全新投资控制机制，（指导）编制与下达白鹤滩水电站筹建工程、长龙山抽蓄电站业主预算、分标概算、执行概算，建立投资控制激励约束机制，并力争与设计院签订设计合同。二是编制并下达乌东德分标概算、执行概算，完成乌东德投资控制风险分析，实现乌东德工程投资控制体系闭环管理。三是推动溪洛渡和向家坝枢纽、移民投资收口工作，取得阶段性成果。四是推进工程造价中心建设，完成人才引进工作，不断加强投资造价能力建设，全面服务三峡集团造价管控。五是探索投资控制和造价管理业务“全覆盖”，指导新能源板块、境外业务板块项目投资控制，制定重大变更管理办法，逐步实现投资控制的集团化管控要求。

“明确方向，把握重点”，实现前期工作“全覆盖”

计划发展部负责三峡集团项目前期工作归口管理，三峡集团

业务板块和规模的不断扩大，对前期项目管理工作提出了新的、更高的要求。2017 年前期工作的指导方针是：逐步实现由单一项目前期直接管理向集团化管控职能管理转型，建立全口径项目前期管理机制。一是进一步优化和完善项目前期工作计划的指标体系，督促检查投资项目前期工作计划的报送，切实加强投资项目前期工作计划的审核，更加强调前期工作计划与集团发展战略和规划的匹配性，强化项目前期工作总体目标和阶段目标的审核把关。二是进一步加强和规范集中决策建设类投资项目的总进度计划管理，重点开展乌东德、白鹤滩水电站核准后续工作，包括牵头组织乌东德、白鹤滩水电站实施进度总计划报告审查，承担乌东德、白鹤滩水电站接入系统设计和审批管理，开展金沙江下游综合交通运输体系深化研究等。三是进一步明确和规范集中决策建设类投资项目的核准申请报送工作，通过承担更多新能源项目和境外业务前期工作，不断积累经验，逐步实现前期工作的“全覆盖”。

2017 年，三峡集团计划发展部全体员工将按照三峡集团总体部署，主动适应国有资本投资公司的发展定位，再接再厉、履职尽责，持续完善集团化管控体系建设，充分发挥经济运行中心、投资控制中心作用，着力加强项目前期职能管理，为三峡集团经营发展做出新贡献。

加强保障 创造价值 服务集团改革发展

资产财务部主任 何红心

2017年是三峡集团“十三五”规划实施和深化改革发展的关键之年。资产财务部全体员工认真落实三峡集团2017年工作会议和年中工作会议精神及部署，主动适应集团改革发展新要求，全力推进各项重点工作落实。

全力做好资金保障，以低成本资金支持集团发展

资金是企业运行的“血液”，是企业发展的动力来源。面对金融去杠杆导致的资金面紧张和市场利率倒挂形势以及美元进入加息周期的不利条件，资产财务部及时调整融资策略，创新融资方式，加强资金保障。一是调整融资结构，减少境内融资、增加境外融资，减少债券发行、增加银行提款，保证集团投资资金需求，节约融资成本。下半年抓住可能出现的利率回调机会，加大人民币债券发行力度；做好白鹤滩电站融资方案设计，为融资成本控制创造条件。二是创新融资方式，降低融资成本。三峡集团上半年完成境内首单20亿绿色中期票据发行，境外成功发行中国企业首单绿色欧元债券。下半年将继续探索融资方式创新，完成雷亚尔债券发行。三是加大股权融资力度优化集团资本结构，维护集

团良好信用评级。上半年资本公司成功实现引战，促进了集团资本结构的优化改善。下半年将大力推进三峡新能源改制引战工作，通过股权融资优化资本结构，维护集团良好信用评级，保护集团低融资成本优势。四是提高经营创现能力，加强资金集中管理，提高资金使用效率。发挥合力，维护大水电电费回收资金对集团的基础保障作用；努力提升新能源业务电费回收率，逐步实现新能源业务自我造血发展；大力实施海外项目投资分红，推动“三在外一回流”实现；完善境外资金池建设，进一步加强境外资金集中管理。

大力实施瘦身健体提质增效，确保完成全年利润目标

通过及早谋划，狠抓落实。三峡集团上半年成功实现时间过半、任务过半目标，但三峡集团全年生产经营仍然面临诸多不利因素，资产财务部将牵头做好瘦身健体提质增效工作，确保完成全年利润目标。一是按照年初制定的《2017年瘦身健体提质增效工作方案》抓落实，确保分解任务和工作责任落实到位。二是加大成本控制力度，向成本管理要效益。把好钱袋子，有保有压，严格控制“三公”经费支出，严控非生产性成本支出，提高投入产出效率。三是稳步实施资产轮动计划，以资本市场补电力市场。抓住供给侧结构性改革带来的机会，减持部分所持增值上市股份，获得良好收益的同时将收回资金用于增持与集团业务具有战略协同效应的股权投资。优化投资结构和布局，为集团持续稳定增长培育新动能。四是大力实施瘦身健体，止住出血点，轻装前行。创新工作思路，坚持“一企一策”，确保完成能事达、河海科技等压减工作，盘活存量资产，完成“不可能”压减任务。五是继续

争取财税优惠政策。面对国家降低重大水利工程建设基金征收标准的困难，争取全年公益性资产维护费补助资金拨付到位；联合中央电力企业共同向国家主管部门反映水电企业增值税负畸高的问题，争取增值税返还优惠政策延续。

落实集团改革改制工作部署，夯实体制机制基础

改革改制工作是三峡集团 2017 年的一项重大工作，资产财务部将按照工作分工完成重点工作部署。一是按照国务院、国资委政策要求，完成三峡集团及下属全民所有制企业土地资产清理，制定切实可行的土地改制方案，为集团全年完成公司制改制工作任务创造条件。二是适应集团国有资本投资公司体制改革要求，研究优化调整集团财务管控体系和模式。三是加快推进三峡集团牵头发起设立国家级产业投资基金工作。结合国家战略和三峡集团业务优势，提出国家产业投资基金设立草案，力争筹备工作实现突破。

加强支部建设，提升服务能力

加强资产财务部党支部建设，提升凝聚力，完善人才梯队，建设学习型团队，提升服务能力、决策支持能力、价值创造能力。对财务基础工作薄弱环节进行认真自查，以固定资产清查和往来清理为抓手，查漏补缺，持续提升财务基础管理水平。

2017 年，三峡集团资产财务部全体员工将主动作为，狠抓落实，为三峡集团经营发展作出更大贡献，以优秀的工作业绩喜迎十九大的胜利召开。

加快干部人才队伍建设 为集团改革发展增添新动力

人力资源部主任 马振波

2017年是实施“十三五”规划的重要一年，也是三峡集团全面深化改革、加快发展的关键一年，三峡集团2017年工作会提出了下一步改革发展的总体思路和工作要求，作为集团人力资源工作的归口管理部门，人力资源部将以三峡集团改革课题研究和重点工作任务为中心，按照优化集团管控要求，稳妥推进三项制度改革，规范开展干部选拔任用，持续强化干部考核监督，切实加强薪酬福利保障，大力实施人才强企战略，加快三峡集团干部人才队伍建设，为三峡集团实现“三大转变”和“三大引领”目标提供坚实的人才保证，为集团改革发展增添新动力。

科学调整组织机构和划分责权界面，逐步优化完善 集团管控架构

紧紧围绕三峡集团深化改革总体部署，以服务战略为先导，聚焦主业发展要求，扎实做好集团组织机构优化管理工作，按照“功能明确、职责合理、机构精简、边界清晰”的原则，制定发布发展研究院、流域枢纽运行管理局向家坝与溪洛渡枢纽运行管理

分局等 6 家单位的“三定”方案，研究提出三峡集团审计中心、三峡集团大学等 4 家机构的组建方案。同时，结合板块业务发展需要，按照“有效放权、合理赋权、权责对等、激励约束相一致”的管理思路，对三峡新能源公司等多家子企业的“三定”方案进行优化调整，逐步优化完善集团管控架构，夯实组织管理基础，提高板块管理效率，促进体制机制创新，保障集团业务战略的执行落地。

深化人事劳动分配改革课题研究，稳妥推进集团三项制度改革

贯彻落实党中央、国务院关于深化国有企业改革的决策部署，对中央深化国有企业三项制度改革精神进行深入研究分析，研究制定《三峡集团深化人事劳动分配三项制度改革工作方案》，明确三项制度改革的指导思想、基本原则、主要目标、改革措施及实施计划，提出构建企业内部管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的市场化机制总体框架，为后续深化内部改革筑牢基础。根据三峡集团党组部署，分阶段、分步骤稳妥推进三项制度改革各项工作，力争在收入分配制度、干部职位职级体系等方面取得实质性进展，释放改革创新活力。积极支持长江电力、三峡资本公司等所属二级子企业发展先行先试，促进三峡集团改革逐步形成上下联动、点面结合的良好局面。

规范开展干部选拔任用工作，不断提升选人用人工 作满意度

根据集团战略发展与业务实施需要，有序开展党组管理干部的补齐配强和处级及以下干部的补充调整工作。坚持党管干部原

则，以高度的政治责任感做好选人用人工作，树立问题导向，认真组织开展民主推荐、干部考察、个人有关事项核查等基础性工作，严格遵循干部选拔任用工作程序，发挥组织考察的遴选把关作用；坚持组织人事部门选人用人专题会议制度，发挥合规性审查作用；坚持用制度管人、按程序办事、按标准选人，完善《干部管理办法》和《处级及以下干部管理办法》，研究制定《干部交流管理办法》和《处级及以上干部转任非领导职务管理办法》等规章制度，进一步健全完善干部管理体制机制。加大规章制度、标准程序的宣贯力度，加大对二级单位选人用人工作的指导和监督，不断提升选人用人工作满意度。

坚持从严教育和从严管理干部，持续强化干部考核评价与监督

落实中央有关文件精神，坚持从严教育、从严管理、从严监督干部，扎实做好领导干部个人事项报告、汇总综合、抽查核实和结果处理，集中管理备案人员因私出国（境）证件，认真开展干部人事档案审核等重点工作，对中组部有关政策进行深入研究分析，制定《关于进一步加强组织人事部门对领导干部进行提醒、函询和诫勉工作的通知》，充分发挥提醒、函询和诫勉的预防和警示作用，及时提醒和纠正干部苗头性、倾向性问题，防止小毛病演变成大问题。同时，进一步完善所属单位领导班子及班子成员综合考核评价办法，科学合理调整考核评价方式，促进考核成果应用。

建立职工商业补充医疗保险制度，切实加强薪酬福利保障工作

建立完善三峡集团商业补充医疗保险制度，对各单位工作人

员和全体参保人员进行宣贯培训，将覆盖范围扩大到全体职工和退休人员，提高集团职工医疗待遇水平。创新激励模式，结合企业分类和业绩贡献确定子企业工资总额和负责人薪酬水平，积极探索以提高知识价值为导向的分配政策，启动科技型企业上海院试点实施岗位分红激励制度，研究长江珍稀鱼类保育中心科研人员激励机制。坚持“绩效优先、兼顾公平”原则，突出绩效导向、价值创造导向和市场导向，建立健全科学规范、公平合理、能增能减、富有活力的收入分配机制，继续实施“限高、扩中、提低”的收入分配调控策略，逐步提高一线职工和低收入群体工资水平，努力构建薪酬水平适当、结构合理、管理规范、监督有序的内部收入分配格局。

注重优秀年轻干部培养和干部梯队建设，大力实施人才强企战略

以建设一支政治素质高、职业素养好、数量充足、结构合理的优秀年轻干部队伍为目标，研究发布《三峡集团培养选拔优秀年轻干部实施方案》及《关于优化青年员工定岗工作的通知》，加强对优秀年轻干部的培养教育、选拔任用和监督管理，通过为年轻干部增设班子职数、在部分子企业和工程建设部门设立助理级岗位、鼓励优秀年轻干部在重点项目和基层一线蹲苗壮骨锻炼等方式进一步强化干部梯队建设，优化干部队伍结构。大力实施“人才强企”战略，继续加大紧缺人才的外部引进和内部培养力度，不断充实集团事业发展的人才储备库，以更宽的视野、更高的境界聚才而用，着力实现人才队伍专业化、年轻化、国际化和全产业链化。

共抓大保护，助力集团绿色发展

科技环保部 孙志禹 杨洪斌 陈永柏

2016年1月，习近平总书记在长江经济带发展座谈会时指出，当前和今后相当长一个时期，要把修复长江生态环境摆在压倒性位置，共抓大保护，不搞大开发。推动长江经济带发展必须从中华民族长远利益考虑，走生态优先、绿色发展之路，使绿水青山产生巨大生态效益、经济效益、社会效益，使母亲河永葆生机活力。

以习近平总书记重要论述为遵循，集团公司2016年度生态环保工作成效显著。这一年，乌东德、白鹤滩环评批复各项措施启动落实；三峡环境基金规划编制完成，首批项目启动实施；黑水河生态修复规划取得重大进展；与农业部的生态修复合作框架协议签订实施；长江上游珍稀特有鱼类保护区措施项目继续有效开展；各建设项目环境保护工作有序落实，高效运行。

成绩属于过去，奋斗赢得未来！目前，紧密围绕服从服务“一带一路”建设战略、长江经济带发展战略、京津冀协同发展战略、清洁能源发展战略等重大国家战略，集团公司已形成大型水电工程建设与管理、电力生产、国际投资与工程承包、风电和太阳能等新能源开发、资本金融等多个业务板块，迅速成长为世界

最大的水电投资开发建设运营管理企业和我国最大的清洁能源集团。新形势，新要求，新举措！2017年，科技环保部将进一步牢固树立生态优先、绿色发展的理念，以集团公司改革发展工作为统领，以大型水电项目建设和枢纽运行、新能源、国际业务等为落脚点，全面统筹集团公司环境保护工作，助力集团公司绿色发展！

一是进一步完善环境管理体系，全面推动环境绩效的持续提升。根据集团公司改革发展总体思路，进一步完善集团环境管理体制机制，完成修编或新编环境保护管理制度；组织开展环境风险管理评估，完善内控体系建设；开展“三标一体”环境管理体系的内审和外审，不断优化和完善管理体系与工作流程，提高环境管理体系运行效率。

二是开展有关部委综合协调，有力保障关键环境目标实现。围绕有关电站蓄水、竣工等关键环境目标需求，积极与国家环保部、水利部和农业部等行政主管部门，加强沟通汇报和综合协调，重点协调推进溪洛渡、向家坝水电站及三峡升船机的环保水保竣工验收，有序推动影响乌东德、白鹤滩蓄水发电有关环保措施的落实。

三是实施重大生态环保专项，有效保护珍稀特有物种栖息地。积极响应习总书记“把实施重大生态修复工程作为推动长江经济带发展项目的优先选项”指示，推动实施黑水河生态修复，加强长江上游珍稀特有鱼类自然保护区工作，统筹开展三峡环境基金项目，协调推进与农业部生态修复合作框架协议，进一步实施生态调度，并持续推进中华鲟等珍稀濒危物种的抢救性保护。

四是做好环保措施监督管理工作，有序保障措施落实和高效

运行。围绕大型水电、新能源、国际业务等项目建设与运行环境保护工作，进一步加强监督、检查和指导，主动服务一线，及时为各有关单位提供环境保护技术支持和指导；强化依法合规，杜绝未批先建等违法行为；检查环保措施的落实情况，督促措施按要求完成；检查环保措施有效性，切实保障达标排放；加强风险管理与应急管理，有效管控各种环境风险。

五是统筹开展环保计划统计与考核，协调推动集团全面环境工作。在集团公司“十三五”战略发展规划指导下，统一部署集团公司环境保护重点工作；开展环境保护专项计划的编制下达，组织开展各项工作动态管理；汇总统计年度各类环境保护信息，统筹协调环境信息报送与信息公开。在集团统一部署下，组织实施环境保护绩效考核，以绩效考核为抓手促进各项工作的全面落实。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！2017年，科技环保部将在集团公司工作会精神的指导下，努力践行“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，与各兄弟部门和各单位团结一致，大力推进集团公司的绿色发展，推动集团公司在长江母亲河保护和建设美丽中国任务中作出更大的贡献！

强化责任 管控风险 不断提升集团质量安全管理水 平

质量安全部主任 刘先荣

2017年，三峡集团质量安全部将紧紧围绕集团质量安全“十三五”规划目标，全面履行质量安全管理职责，强化质量安全风险管控，夯实质量安全管理基础，提升质量安全管理水 平，防范质量安全事故发生，为三峡集团改革发展保驾护航。

《意见》为纲，全力推进安全生产领域改革

《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》是新中国成立以来第一个以党中央、国务院名义出台的安全生产工作的纲领性文件，必须坚持问题导向，采取有力措施，坚定不移抓好贯彻落实。要全面组织开展《意见》的宣贯学习，确保各级人员深刻领会文件精神，使《意见》真正入耳、入脑、入心；要对照《意见》提出的各项重点举措，按照集团总体部署，加快制定实施方案并抓好落实，确保《意见》各项改革措施落实生根，持续推进集团安全生产工作。

坚定目标，确保质量安全责任有效落实

质量安全责任重于泰山。质量安全部将进一步健全“党政同

责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的责任体系，不断强化质量安全管理机制体制建设，层层分解传递质量安全责任目标，严格质量安全考核并执行质量安全“一票否决”制度，持续推进安全风险责任金清算和质量安全奖惩工作，严肃质量安全事故责任追究，督促各单位切实履行质量安全主体责任。

源头治理，全面实施质量安全风险管控

风险是事故的源头，风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制是有效防范事故的重要举措。质量安全部将全面推行双重预防机制建设，组织相关单位深入开展质量、安全风险识别和评估，建立分类分级管理制度，督促落实质量安全风险的监测、预警、控制、应急并做好警示。牢固树立隐患就是事故的观念，强化对存在重大风险的业务、场所、部位和薄弱环节的隐患排查，对于发现的重大隐患进行分级挂牌督办，确保隐患按要求实施闭环管理。

依法依规，严肃查处质量安全事故

坚持问责与整改并重，充分发挥质量安全事故查处对落实责任，改进工作的促进作用。规范质量安全事故报送，督促各单位严格按照规定报送有关信息。本着“实事求是、客观公正”的原则，深入调查事故经过，剖析原因，认定性质，落实事故整改和预防措施，约谈事故责任单位领导并进行通报。要强化问责，依法依规实施事故责任单位和责任人查处，严格事故责任追究，避免同类事故再次发生。

多措并举，强化质量安全基础保障能力

一是积极推进电力建设工程施工安全年活动，落实各项活动

要求，努力提升电力建设工程施工安全管理水；二是组织开展三峡集团“三标一体”管理体系升级换版工作，贯彻落实集团化管控要求，推动质量、职业健康安全绩效的持续提升；三是修订完善《质量管理制度》、《安全管理制度》等相关管理制度，强化质量安全工作要求，优化管理流程；四是按照国家相关要求，深入开展安全生产大检查工作，检查要全面覆盖，不留死角，不留盲区，要坚持边查边改、以查促改；五是组织开展三峡集团质量安全理论、技术和管理创新，推进信息化和智能化技术应用研究；六是强化质量安全教育培训，创新培训理念和手段，提升人员质量安全意识和技能；七是强化职业病防治工作，落实职业病防护设施“三同时”要求，积极探索职业病危害检测手段和职业病预防措施；八是完善安全投入长效机制，规范安全费用的计提标准，确保安全费用专款专用；九是积极配合政府监督，认真接受社会监督，落实监督检查意见，改进提高质量安全管理工作；十是贯彻落实供应商信用管理，健全质量安全诚信体系，对于失信承包商坚决纳入“黑名单”，让失信者寸步难行。

质量安全部将在三峡集团的坚强领导下，以严谨的工作态度和严格的工作作风，与各部门、各单位齐心协力、履职尽责、全力以赴，全面管控质量安全风险，全力抓好质量安全管理工作，努力为三峡集团改革发展保驾护航，为实现“新三峡梦”不懈奋斗，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！

持续深化内部改革 不断提升管理水平

企业管理部主任 朱承军

2017年是集团公司深入贯彻落实党中央、国务院决策部署，全面深化改革、加快发展的关键之年。企业管理部将紧紧围绕年度重点工作任务，坚持以深化改革为主线，以制度建设为抓手、以风险管理为重点，以绩效考核为手段，尽职履责，扎实工作，不断提升管理水平，为推动集团公司改革发展作出新贡献。

加强顶层设计，谋划改革发展新思路

认真贯彻落实习近平总书记、李克强总理的重要批示指示和国务院专题会议纪要精神，在集团公司党组和改革发展领导小组的坚强领导下，主动加强和发改委、国资委等国家部门的汇报沟通工作，统筹组织协调相关部门和单位，继续深化改革发展课题研究。注重加强改革发展顶层设计，深入开展国有资本投资公司试点方案研究，明确集团公司改革发展的目标和思路，绘制好集团公司改革发展的“路线图”。认真落实集团公司党组的决策部署，按照“抓当前、抓重点、抓试点、抓突破”的总体要求，抓住改革重点，突破改革难点，统筹推进各项改革方案落地，提高集团公司改革发展的系统性、整体性和协同性。

加强制度建设，提高集团化管理水平

紧紧围绕加快建成国际一流清洁能源集团目标，主动适应集团公司改革发展新要求，积极稳妥推进集团管控体系优化，明确总部功能定位和管控重点，对子企业实施分类管理，逐步建立健全与集团公司发展战略相适应的管控模式。认真开展制度评估工作，做好制度的立改废，持续优化制度体系，构建系统完毕、科学规范、运行有效的制度体系，努力让卓越的管理根植于优异的制度，不断提高制度的约束力、执行力和生命力。

加强风险管理，提升重大风险管控能力

建立完善全面覆盖、重点突出的风险评估机制，提高集团公司重大风险的预判、预防、预控能力。探索建立风险季报制度，加强对重大风险的监控和管理，确保不发生系统性、颠覆性风险。完善以风险为导向、以制度为基础、以流程为核心的内部控制体系，将风险管理落实到制度建设中、落细到业务流程中、落准到工作环节中，推进风险管理融入日常经营管理活动，不断夯实风险管理基础，持续提升风险防控能力，为集团公司持续健康发展提供有效保障。

加强精准考核，发挥考核的指挥棒作用

适应市场化、现代化、国际化新形势，持续完善考核评价体系，引导二级单位围绕集团公司战略，不断提升价值创造能力，发挥考核的导向和激励约束作用。深化二级单位分类考核研究，科学设置考核指标和权重，完善考核计分办法，体现各二级单位

的差异化特点，实施精准考核，不断提升绩效考核的科学性、针对性和有效性。将绩效年度考核与过程监控有机结合，认真分析经营活动过程，对出现的重大变化和偏差，科学分析并及时提出纠偏建议，确保年度绩效目标的全面完成。

加强作风建设，提升服务能力和水平

发扬求真务实、严谨细致的工作作风，将工作重心下沉，主动服务基层单位，立足解决实际问题，深入开展调查研究，熟悉掌握第一手情况，积极加强沟通协调，不断提升服务基层的能力和水平。认真落实全面从严治党要求，结合企业管理部业务特点，全面加强党的建设，找好切入点、找准结合点，推动全面从严治党在企业管理部党支部落地生根，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

站在集团公司全新历史起点上，企业管理部全体同志将在集团公司党组的坚强领导下，与集团公司各部门、各单位携手奋进，撸起袖子加油干，以功成不必在我的境界、事不避难的精神干事创业，以马上就办、真抓实干的作风抓落实，努力为集团公司改革发作出新的贡献。

夯实法治建设基础 全力打造法治三峡

法律事务部主任 吴卫江

2017年，三峡集团法律事务部将按照国务院国资委关于法治央企建设的各项要求和部署，积极服务三峡集团改革发展的中心和大局，全力打造法治三峡，不断夯实三峡集团法治建设基础，有效推动法律工作为三峡集团实现“三个转变”战略目标保驾护航。

从“四个全面”战略布局高度深刻认识依法治国、依法治企的重大意义

全面依法治国是关系我们党执政兴国、关系人民幸福安康、关系党和国家长治久安的重大战略问题。党的十八届四中全会审议通过的《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，绘制了全面推进依法治国的总蓝图，标志着法治国家、法治政府、法治社会建设全面步入了快车道，对我国社会主义法治建设具有里程碑意义。

中央企业是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。推动中央企业法治建设关系到依法治国基本方略能否在国民经济领域得以全面贯彻实施，关系到能否为“四个全面”战略布局奠定坚实的物

质基础和政治基础。为深入贯彻落实党的十八届四中全会精神，进一步提升中央企业依法治企能力水平，国务院国资委提出了法治央企建设总体要求，制定了《关于全面推进法治央企建设的意见》，我们要深入理解法治央企的精神实质，准确把握法治央企的核心内涵。

2017年是实施“十三五”规划的重要一年，三峡集团改革发展面临前所未有的历史机遇和挑战，法治工作必须围绕中心、迎难而上、积极作为，全面助力集团改革发展。为了科学建设法治三峡，我们必须正确认识法治工作对于三峡集团的价值和作用，充分认识建设法治三峡，是依法治国重要方略在三峡集团经营管理中的具体体现，全面推动法治建设对于三峡集团实现国际一流清洁能源集团的宏伟目标至关重要且日臻紧迫。

进一步建立健全总法律顾问制度

总法律顾问制度是推进法治央企建设的重要组织保障。要继续推动尚未配备总法律顾问的子企业抓紧配齐配好，推动各子企业积极为总法律顾问履职提供保障，在其《章程》、《总法律顾问管理制度》等规章制度中明确，总法律顾问作为企业高级管理人员，全面领导企业法律管理工作，全面参与重大经营决策；董事会审议事项涉及法律问题的，总法律顾问应列席会议并提出法律意见。

按照国资委要求，结合三峡集团实际，全面建立子企业总法律顾问述职制度。子企业总法律顾问除对本企业负责外，也对集团总法律顾问负责，向三峡集团报告工作。

健全集团法律管控体系，提升法律管理水平

循序渐进持续开展法律合规管理工作。推动建立三峡集团法律法规合规管理工作体系，建立经营活动各方面法律、行政法规、地方性法规、规章目录及文件数据库，有序开展适用性分析、内容培训、制度落实、版本更新、执行核查、问题整改等相关工作，逐步形成规范化、程序化、系统化。

充分发挥考核的激励约束作用。开展对子企业法治建设的考核评价工作，推动法律考核结果纳入集团对子企业的绩效考核体系。

推动集团法律管理信息化建设，积极促进打造符合集团战略发展目标的法务审核、法务风险控制、纠纷处理、法律培训、律师资源，以及法律资源库等相关内容的集团法律工作信息管理平台。

以海上风电项目开展为契机和突破口，探索开展集团知识产权体系的建立与管理工作，强化知识产权保护，为三峡集团自主创新、品牌建设提供有力支撑。

加强境外法律工作体系建设

继续推动涉外业务子企业建立健全境内外法律管理机构，充实法律业务人员，在各项专业工作中充分发挥法律专业风险防范职能。推动重点国别市场或重点项目建立法律机构或派驻企业法律顾问，不具备条件的，应在当地聘请常年法律顾问。

进一步建立健全国际业务法律风险前期识别预警和法律审核流程，加强法律工作人员全面参与立项论证、尽职调查、谈判签

约和项目实施，实现风险防控关口前移。

高度重视对重要目标市场国家、地区相关法律、政策和规则的收集和研究，逐步搭建《国别法律信息数据库》，建立较完备的境外法律风险防范系列指引文件。

健全境外纠纷案件应对机制，加强境外法律纠纷制度建设，强化相关子企业法律事务机构对境外案件的指导、控制、监督和直接处理的能力。

进一步重视法律纠纷案件管理

进一步重视法律力量配备，切实加强三峡集团及相关涉案子企业法律机构和法律顾问队伍建设，完善法律纠纷相关管理制度，妥善应对各类复杂法律纠纷案件。

推动子企业主要负责人切实履行推进本企业法治建设第一责任人职责，加大对企法律纠纷，尤其是重大法律案件、涉外案件的管理工作。促进子企业加强本企业法律纠纷管理制度建设，对于其所属各级分、子公司案件报备和处理提出明确要求，做到对重大案件特别是境外重大案件及时知情、及时指导、全面监督。

破解市场压力 凝聚营销合力 提升核心能力 推动三峡集团向真正市场主体转变

市场营销部主任 赵峰

2016年，在三峡集团党组的坚强领导和各部门、各单位的大力支持下，三峡集团市场营销体系各单位深入贯彻“集团化、市场化、国际化、现代化”理念，精心组织电能消纳各项工作，全力以赴打好“保量争价”攻坚战，实现了“发得满、送得出、卖得好、收得回”，营销业绩逆势增长，大水电、新能源、火电、国际业务营销亮点纷呈，为三峡集团保增长提供了有力支撑。

2017年是党的十九大召开之年、电力体制改革进一步深化落地之年，也是三峡集团站在新的历史起点上，向真正市场主体转变的重要一年。随着电力过剩的加剧和电力体制改革加快推进，市场环境更加复杂，形势更加严峻，竞争更加残酷，市场营销工作的责任重大、挑战艰巨。

为全面贯彻落实三峡集团2017年工作会精神，今年2月，市场营销部组织召开三峡集团首次市场营销工作会议，董事长、党组书记卢纯对会议做出重要批示，总经理、党组副书记王琳作了重要讲话，为做好下一步市场营销工作指明了方向，坚定了信心，振奋了士气。市场营销体系将以此为指引，主动适应电力市场新

形势，积极参与电力体制改革，认真落实市场营销策略，破解市场压力、凝聚营销合力、提升核心能力，努力发挥“为电力生产能力发挥提供保障，在市场价值创造中实现引领”两个作用，推动三峡集团向真正市场主体转变。

破解市场压力，妥善应对市场风险

2017年，三峡集团营销工作面临多重压力，风险进一步积累。事不避难，知难不难，只要我们充分认识困难，正确研判市场形势，制定有效的应对措施，就能变压力为动力，化危机为契机，在逆境中越战越勇，在激烈的市场竞争中闯出一片新天地。

破解市场压力，要继续强化市场意识。市场化是国企改革的重要方向，是党中央、国务院对三峡集团改革发展的明确要求，是三峡集团努力推进“三大转变”、实现“三大引领”的必由之路。要继续组织好电力市场及电改专题讲座、积极开展电改相关专题汇报、利用集团媒体平台加强电改相关宣传，通过多种途径及时向集团上下传递市场信息、传导市场压力，推动集团全员强化市场意识，树立市场思维，同时带动成本意识、服务意识、竞争意识、合作意识、品牌意识等市场化意识的提升。

破解市场压力，要坚持科学工作方法。在营销工作中要更加注重战略战术，继续坚持和不断完善超前谋划、周密部署、科学施策、活用资源的工作方法，以全策求全胜，为破解压力提供有力武器。

破解市场压力，要加强营销策略管理。要围绕年度营销策略细化方案，分解任务，明确责任，加强指导，根据市场形势的变化及时调整策略，确保营销策略有效执行，为全面完成营销任务

提供有力保障。

凝聚营销合力，实现集团利益最大化

众木成林、众志成城。市场如战场，面对激烈的市场竞争，要树立大局意识，形成“一盘棋”思维，握指成拳，周密部署，充分发挥集团营销体系的整体合力，有效扩大市场份额，优化资源配置，发挥协同效应，将同质化竞争提升为差异化竞争，个体化竞争提升为集团化竞争，价值链竞争提升为生态链竞争，实现集团综合效益的提升和所属公司的互利共赢。

凝聚营销合力，要健全营销体系。首先要健全营销机构、完善组织体系，合理配置人力资源。同时，要组织好市场营销相关制度及业务流程的宣贯和培训工作，与标准化体系、内控体系、风险管控体系的要求相融合，加强制度执行过程中的检查督导，确保制度有效执行；推动所属公司健全营销机构，完善制度体系，提高营销体系的制度化、规范化、标准化水平，提升管理效率。

凝聚营销合力，要强化组织协调。进一步完善和落实三峡集团营销业务整体协调优化的机制，定期组织召开协调会议，发掘合作机会，集中力量解决制约问题，加强督办落实，确保协调机制有效运转。与此同时，通过打捆售电、发电计划置换等多种市场化方式，实现集团所属大水电之间、不同电源之间联合优化运营；整合集团资源，探索配额制、绿证和碳交易等业务的联合优化，拓宽收益来源。

凝聚营销合力，要履行服务职能。强化服务意识、组织开展“服务一线、聚力营销”走访活动，加强内部沟通交流，主动了解需求和困难，做好业务指导和支持服务工作，优化资源配置，共

享资源和经验，帮助解决难题，提高营销体系的凝聚力和战斗力。

提升核心能力，助力集团永续发展

不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域。要真正成为具有活力、创造力和竞争力的市场主体，不能一味被动地应对环境变化，而应该前瞻性地积极培育市场营销核心能力，提前做好参与未来电力市场竞争的准备，从根本上提高应对市场变化和外部风险的能力，为企业永续发展保驾护航。

提升核心能力，要主动参与电改。积极开展前瞻性研究，主动为改革建言献策，研究探索大水电、新能源参与未来电力市场的机制，推动优先发电权等政策机制的落实，为集团未来参与市场竞争奠定基础，抓紧研究制定配售电业务与发电业务协同发展的机制。

提升核心能力，要加强营销管理信息系统建设。适应未来电力市场的需要，建设更加安全、稳定、便捷、智能、高效的市场营销管理信息系统。充分运用云计算、物联网、大数据、人工智能、移动互联网等新技术，建设市场信息收集和市场营销业务管理模块，规划好营销决策支持、客户关系管理和市场化交易模块，为营销工作插上信息化的翅膀。

提升核心能力，要强化营销团队建设。根据参与未来电力市场竞争的需求，前瞻性地补充市场营销人力资源，抓紧开展电力市场现货交易、电力金融衍生品交易、模型研发等专业人才储备工作；通过“走出去”与“请进来”相结合、实践与研究相结合、国际与国内相结合等多方式、多渠道加快营销人员业务知识、商务技能以及职业素养的提升，培育国际一流的营销专家和营销团队。

惟其艰难，方显勇毅；惟其磨砺，始得玉成。市场营销部和营销体系各单位、各部门将牢固树立“适应市场，把握市场，创造市场，引领市场”的理念，迎难而上，勇于担当，破解市场压力、凝聚营销合力、提升核心能力，为三峡集团清洁电能充分消纳、社会价值充分显现、经济效益充分实现作出新的更大的贡献！

凝心聚力 尽责担当 为集团公司持续健康发展保驾护航

审计部主任 欧阳琪

2017年是集团公司深入贯彻落实中央决策部署、全面推进深化改革加快发展，全力以赴为稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险再作新贡献的关键一年，集团公司审计部将深入学习并贯彻落实年度工作会会议精神，紧密围绕集团公司改革发展的总体思路、战略规划目标和年度重点工作，凝心聚力、尽责担当，不断推动内部审计工作的深入开展，充分发挥内部审计的功能作用，为集团公司持续健康发展保驾护航。

深刻领会集团公司工作会议精神和要求，统一认识，努力推动内部审计工作深入开展

当前，进一步加强内部审计工作是全面深化改革、完善现代化企业制度的需要，是以管资本为主加强国有资产监管、维护国有资产安全的需要，也是全面推进依法治企、深入开展反腐倡廉的需要。集团公司各级审计机构将认真学习并深刻领会集团公司2017年工作会议会议精神，切实提高对审计工作重要性的认识，认真研究加强和改进审计工作，以服务集团发展战略为引领，以问题和风险

为导向，以提高发展质量和效益为中心，以促发展、控风险为目标，不断完善审计组织体系，创新审计机制，突出审计重点，深化审计转型，提升审计价值，努力推动内部审计工作深入开展。

贯彻落实集团公司党组关于加强内部审计工作的一系列决策部署，逐项细化、逐条落实，努力开创内部审计的新局面

去年，国务院国资委下发的《关于进一步加强中央企业内部审计工作的通知》（国资评价发〔2016〕48号，以下简称《通知》），对中央企业进一步加强内部审计工作作出了明确要求。集团公司党组、董事会对《通知》的要求给予了高度重视，卢纯董事长亲自作出重要批示，党组会议研究决策通过了集团公司进一步加强内部审计工作的总体优化方案：一是推动建立起内部审计向党组、向董事会负责的工作机制，从组织上保障审计的独立性和权威性；二是确立起集团总部对内部审计工作的统领与管控地位，提高审计资源利用效能；三是严格执行分级负责原则，确保集团公司审计业务全面覆盖、不留死角；四是设置和配备与业务发展和经营管理需要相适应的审计机构和审计队伍。2017年，集团公司审计部将继续在总体优化方案基础上，逐项细化，逐条落实，持续推动强化内部审计工作的组织领导，不断完善和优化内部审计工作体制和运行机制，充分发挥内部审计的监督保障作用。

以风险和问题为导向，集中有限审计资源，突出内部审计的重点和层次

2017年，集团公司审计部将集中有限审计资源，进一步突出

审计工作重点，围绕生产经营重点领域、问题多发领域和重大风险领域开展审计工作，把问题查清查透。

一是全面开展集团公司 2016 年度内部控制评价，对集团公司整体经营管理活动内部控制健全性和有效性进行评价，同时检查评价 2015 年度内控评价指出的缺陷整改落实情况；二是深入开展集团公司重大工程建设项目审计，继续组织开展向家坝工程、溪洛渡工程的工程管理审计（涉及合同 1677 份，合同结算金额 175 亿元），开展乌东德工程、白鹤滩工程电站泄洪洞专项审计；三是提高对境外业务审计的频度和深度，组织开展巴基斯坦卡洛特水电站项目跟踪审计、葡电“150 计划”专项审计，推动稳健开展国际化经营；四是持续推进经济责任审计，组织实施长江三峡设备物资有限公司负责人任中经济责任审计，根据人力资源部的委托开展子企业负责人离任审计；五是切实加强审计问题的督促检查和整改落实，按照“三不放过”原则加大对 2016 年审计发现问题的整改落实情况进行现场检查或跟踪审计，并将整改检查情况纳入相关单位的考核范围；六是完成集团公司董事会、党组、经理层和上级有关部门交办的其他计划外专项工作，并做好集团公司部门间的相关业务配合和子企业相关业务指导。

统领管控、凝聚合力，逐步强化集团总部对子企业内部审计业务的监督和指导

加强计划管理，围绕年度重点工作和目标计划，按照分级管理、广度覆盖、突出重点的原则，统筹编制、下发集团公司及子企业 2017 年度审计项目计划，在现有审计管理体制、工作机制及

专业资源现状条件下，努力拓展审计范围和深度。

开展子企业审计业务管理情况调研和检查，通过现场业务检查和考察交流，深入了解子企业审计工作相关制度、机构体制、业务流程、工作质量及其成果统计与应用等方面的具体情况，研究分析集团公司内审工作落实分级管理、全面覆盖的现实状况和审计业务需求。进一步研究优化对集团范围内审计业务的管控方式和方法，完善子企业内审机构定期向总部报告工作制度、子企业审计结果和重大案件线索向本级和总部双重报告制度等，探索集中审计、交叉审计等方式，逐步实现总部在审计规划、审计策略、资源配置和成果共享等方面的统领作用，促进审计工作的上下联动，强化总部对子企业内审业务的监督和指导，提高审计资源的利用效能。

强化基础、苦练内功，继续不断地提升审计业务基础和专职从业能力

在确保完成计划内审计项目的同时，进一步加强审计业务基础管理工作，提升审计工作的专业化、规范化和信息化水平，促进审计履职能力的不断提高。一是进一步完善内部审计制度体系，2017年审计部将对集团公司内部审计制度体系进行梳理完善，对内部控制评价手册等进行修订；二是通过审计案例的编制与列示，推动审计成果在风险管控、管理提升、警示教育等方面的应用；三是开展多种形式的审计业务培训和经验交流，加大审计人员轮岗交流力度，提升审计工作的专业能力和质量水平；四是继续加强审计管理信息系统的推广应用和检查工作，促进审计业务管理

工作质量与效率的提高。

坚持审计人员党风廉政建设和职业道德建设绝不放松，打造忠诚干净、尽责担当的审计队伍

坚决抓好审计队伍职业道德建设和党风廉政建设，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立四个意识，打铁还需自身硬，加强内部约束和监督，严防灯下黑，打造忠诚干净、尽责担当的审计队伍。2017年，集团公司审计部将按照党组制定的总体既定方案和审计部党支部制定的细化工作方案，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，有计划、有步骤、有重点、有节奏地逐项做好各项“规定动作”，并结合内部审计工作的业务特点，开展一些有特色的“自选动作”，决不搞一阵风，决不搞形式主义，绝不走过场。

2017年，在集团公司党组和董事会的坚强领导下，在各部门、单位的理解与支持下，集团公司审计部将不等不靠、主动作为，统领起全集团的各级审计机构，凝心聚力、尽责担当，努力发挥内部审计的监督保障作用，为集团公司的持续健康发展保驾护航！

学习贯彻十八届六中全会精神和国企党建工作会议精神 推动全面从严治党向基层延伸

党群工作部主任 田泽新

2017年是全面落实“十三五”规划、全面建成小康社会的关键年，将迎来党的十九大胜利召开。三峡集团党群工作部抓好2017年党建工作，要深入学习贯彻十八届六中全会精神和习总书记系列重要讲话精神，以迎接党的十九大胜利召开、学习贯彻党的十九大精神为主线，以严肃党内政治生活和强化党内监督为重点，以落实全国国有企业党的建设工作会议重点任务为抓手，以夯实基层基础为着力点，把全面从严治党不断引向深入，为建设国际一流清洁能源集团提供坚强保证。

深入学习贯彻习总书记系列重要讲话精神，加强党员干部思想政治建设

学习贯彻党的十八届六中全会精神。把学习贯彻党的十八届六中全会精神作为理论教育的重点任务，严肃党内政治生活，强化党内监督，统一思想认识，不断增强各级干部政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，进一步增强做强做优做大国有企业的信心和决心。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化。认真学习贯彻《推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》和中央推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会精神，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以学习习近平总书记系列重要讲话为根本任务，坚持基础在学、关键在做，强化问题意识，引导党员坚定理想信念，加强党性锻炼，牢记党规党纪，树立合格党员标尺。

抓好党的十九大精神学习贯彻。认真做好党的十九大代表推荐选举工作，开展“迎接十九大，做合格党员”主题实践活动。利用中心组学习、专家辅导、专题培训等多种形式，学习宣传贯彻党的十九大精神，把干部职工思想和行动统一到十九大精神上来。

树立鲜明的基层工作导向，全面加强基层党建工作

加强和规范党内政治生活。认真贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，真正使党内政治生活严起来、实起来、经常起来。抓住各级领导班子和领导干部这个重点，坚持以身作则、以上率下，模范遵守党章党规，严守政治纪律政治规矩，做严肃党内政治生活的表率。认真落实民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、工作中重大问题和个人有关事项请示报告等党的基本组织生活制度，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。加强党内政治文化建设，营造风清气正的政治生态。

落实全国国有企业党的建设工作会议重点任务。深入学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，从思想认识、管理体制、工作机制、方式方法等各方面与总书记讲话精神对标，确保各项

重点工作任务落实落地。重点抓好党建工作总体要求进公司章程、修订完善“三重一大”决策制度和党委议事规则、健全完善“双向进入、交叉任职”领导体制、加强党建工作力量等重点工作。

加强基层党建工作。树立党的一切工作到支部的鲜明导向，真正把思想政治工作落实到支部、把从严教育管理党员落实到支部、把群众工作落实到支部。落实“四同步、四对接”原则，抓好新组建单位、新上项目和海外机构党的组织建设。坚持完善党建工作例会制度，严格执行《三峡集团党支部工作规范》，巩固“四项清理排查”成果。严格党员发展工作和党费收缴、使用管理。建立党群工作部联系机关党支部工作机制，切实加强总部机关党建工作。加强流动党员、劳务派遣员工党员的教育管理，实现党的组织和党的工作全覆盖。

创新党建工作方式方法。围绕生产经营创新工作载体、搭建活动平台，促进党建工作与中心工作深度融合。建立党建工作信息化平台，加强网上宣传工作，建立完善通联队伍，推广运用“三峡红 CTGRed”微信公众号和三峡党建 QQ 工作群，用职工爱听愿听的表现形式宣传党的方针政策，用小故事讲大道理。紧紧围绕大型水电工程建设、大型电站运营、海上风电引领、大型水电“编队出海”、库区扶贫攻坚等中心工作，创新党建工作体制机制，打造具有三峡特色的党建工作品牌。

加强党对群团组织的领导，激发职工群众创造活力

全心全意依靠职工办企业。坚持全心全意依靠工人阶级方针，建立健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。积极推进厂务公开，扩大职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，组织好技术创新、岗位练兵和技能比武活动，组织好金沙江水电工程建设劳动竞赛活动，推动创新创效劳动竞赛深入开展。规范建立班组建设标准体系，全面推进基层单位班组管理升级达标。深化职工关爱工程建设，建立困难职工帮扶机制。建立完善职工文体协会和兴趣小组，组织开展职工文体活动，丰富职工文化生活。加强各级工会组织建设，不断增强基层工会的吸引力、凝聚力和战斗力。

引导青年立足岗位成长成才。组织开展“学习习总书记讲话，强化共青团员意识”主题教育实践活动，引导广大青年增强“四个自信”，树立健康、积极、向上的人生观和价值观。坚持严字当头，以基层团组织活力、团干部作风和团员队伍先进性建设为重点，扎实推进从严治团。做好“十大杰出青年”评选、“中央企业青年创新奖”申报工作，引导广大青年立足岗位成长成才，在服务集团发展和国家建设中实现个人价值。加强青年培养，服务集团发展所需，促进解决青年员工实际困难。深入开展青年志愿服务，进一步丰富履行社会责任内容，在精准扶贫中体现青年力量。大力加强新媒体平台建设，讲好青年故事，发出青年好声音，展示三峡集团青年员工的朝气与活力。

大力开展精神文明创建活动。积极培育和践行社会主义核心价值观，大力开展道德讲堂、扶贫济困、“我们的节日”等道德实践活动，广泛开展学雷锋志愿服务和社会公益活动，参与全国文明单位评选申报，不断深化群众性精神文明创建。开展第二届“最美三峡人”的评选、表彰活动，深入挖掘先进典型背后的精神力量，用身边的典型教育人、感染人。

做好统一战线工作。积极推荐民主党派和无党派人士参加各

级政协工作，为他们参政议政、调查研究、建言献策创造条件、提供支持。建立海外留学归国人员联谊会，定期组织联谊活动，团结广大海内外留学人员为共筑“新三峡梦”服务。

2017年，党群工作部将在三峡集团党组的坚强领导下，紧紧围绕中心、服务大局，用心抓好党建工作，努力为三峡集团改革发展保驾护航，为实现“新三峡梦”不懈奋斗，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！

让优秀成为一种习惯

纪检监察部主任 王振刚

全面从严治党永远在路上。在今年一月召开的十八届中央纪委七次全会上，习近平总书记要求各级党委、纪委全力以赴做好全面从严治党各项工作，向党的十九大交上改进作风、严明纪律、惩治腐败的优秀答卷。面对总书记的殷切期望，纪检监察干部要牢固树立“四个意识”，撸起袖子加油干，努力让优秀成为一种习惯，为三峡集团改革发展提供坚强纪律保证，以良好精神状态和优异工作成绩迎接党的十九大召开。

让优秀成为一种习惯，做到“守土有责”

十八大以来，我们党深刻汲取苏共惨痛教训，将党风廉政建设和反腐败工作提升到了关乎党的执政基础和国家存亡的高度，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气，坚决把反腐败斗争进行到底。经过四年多的努力，中央八项规定精神得到坚决落实，党的纪律建设全面加强，腐败蔓延势头得到有效遏制，反腐败斗争压倒性态势已经形成，党内政治生活呈现新的气象。

成绩来之不易，经验弥足珍贵，纪检监察干部要不断强化监督职责，做到“守土有责”，不断巩固反腐败斗争成果。一是要严

肃党内政治生活，强化党内监督。纪检监察部要担负起专责机关的责任，督促三峡集团各级纪检监察机构加强对党组织及党员领导干部贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等最新党内法规制度的监督检查，认真查找并纠治党内政治生活存在的问题，净化党内政治生态；二是要强化对“关键少数”的监督，压实两个责任。“治党先治吏，治吏必从严”，全面从严治党必须牢牢抓住党的领导干部这个“牛鼻子”，用好“两个责任”信息统计系统、执纪问责等手段，实现对各单位党委委员、纪委委员履行“两个责任”的实时监督，并对因责任缺失、监督缺位造成“四风”和腐败问题多发频发的进行责任追究，倒逼各级党员领导干部履职尽责，切实提高监督的实效性；三是要深化巡视监督，让利剑高悬、震慑常在。要突出政治巡视，重点监督检查党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等突出问题，对 2016 年被巡视单位开展巡视整改落实情况的督办与检查，对 2015 年被巡视家单位开展“回头看”，对 2015 年新成立的三家单位开展常规巡视，并探索对三峡集团总部部门开展专项巡察；四是要建立健全制度体系，强化对制度落实情况的监督检查。要对照十八大以来制定和修改的《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党组工作条例（试行）》《中国共产党问责条例》等系列管党治党的新思想，清理、修订和完善三峡集团现有制度体系，今年计划完成《中国长江三峡集团公司纪检监察管理制度》《中国长江三峡集团公司违规违纪员工惩戒办法》等三峡集团二级、三级管理制度及规范性文件共计 15 部。同时，要通过考核、巡视、专项检查等多种方式加强对各项制度落实情况的监督检查，使制度成为硬约束，用制度管权、管事、管人。

让优秀成为一种习惯，做到“牵线搭桥”

为贯彻落实习近平总书记关于纪检干部队伍建设的相关要求，回应党内关切和人民群众期盼，中央纪委制定了《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》，并在中央纪委七次全会审议通过，以实际行动向全党作出郑重承诺，建设忠诚干净担当的纪检监察干部队伍，切实担负起党和人民赋予的神圣职责。

纪检监察干部要深刻认识《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》的重要性，牢牢牵住这根红线，贯穿于监督执纪问责的全过程，搭好反腐败斗争工作阶段转换和个人能力转换的桥梁，深入推进，标本兼治。目前反腐败斗争正处于由浅入深、由深回浅、待浮出水的重要转换期，纪检监察部要以《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》为遵循，一是坚持落实“两为主”要求，坚持向上级纪委报审重要问题线索初核报告、调查报告，接受指导和监督，同时坚持审核基层纪委上报的初核报告、调查报告，保证纪律审查工作质量；二是坚持完善内控机制，进一步健全三峡集团监督执纪工作程序和业务流程，建立健全并严格执行请示报告、回避、打听案情登记备案等制度；三是坚持信访必核、有案必查，对所有信访、问题线索统一登记受理，对其中反映问题笼统或明显不实而需要澄清的问题线索，运用谈话、函询的方式，及时对被反映人予以警示、提醒，其他问题线索全部安排初核；四是坚持准确运用“四种形态”，树立执纪导向，制定出台《中国长江三峡集团公司关于运用监督执纪“四种形态”的实施办法（试行）》《中国长江三峡集团公司关于受处理处分人员影响期满鉴定工作的指导意见》，对干部因改革创

新、干事创业、担当作为出现的工作失误，区分性质，慎重处理。对受组织处理、纪律处分党员干部，做好思想疏导和教育帮扶工作，既把党的纪律和规矩立起来、严起来，又保护干部职工的积极性和创造性，提高监督执纪的效果。

让优秀成为一种习惯，做到“平衡身心”

党风廉政建设和反腐败斗争是一项长期的、复杂的、艰巨的任务，反腐倡廉必须常抓不懈，拒腐防变必须警钟长鸣，纪检监察干部肩负着党的重托和人民的厚望，从以下四个方面保持健康的身心就显得尤为重要。

一是加强政治学习，保证思想健康。纪检监察部要带头推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持高标准、严要求，努力做到走在总部机关支部的前列，走在三峡集团基层支部的前列，做到学党章党规和系列讲话融会贯通，践行“四讲四有”标准和“四个合格”要求全员达标，保持思想的纯洁性；二是加强交心谈心和文体活动，保证身心健康。定期不定期地与纪检监察干部交心谈心，积极开展各项文体活动，密切关注纪检监察干部的身体、心理状况，及时帮助调整心态、排解困惑、疏通心结，促进身心健康；三是加强教育培训，保证成长健康。采取依托中国纪检监察学院继续开办纪检监察业务培训班，选拔基层纪检监察干部到上级机关及三峡集团纪检监察部轮岗锻炼，运用信息化载体开展制度宣讲和案例剖析等多种方式，提升纪检监察干部能力素质，保障职业成长健康；四是严格监督管理，保证履职健康。“信任不能代替监督”，要强化纪检监察干部的自我监督，严格落实《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》，坚决防止“灯

下黑”，保障纪检监察干部的履职安全。

当前，反腐败斗争压倒性态势已经形成，但党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂，管党治党的任务依然十分艰巨。纪检监察干部要始终牢记全面从严治党永远在路上，要以不忘初心、继续前进的责任担当，撸起袖子加油干，坚定不移把全面从严治党引向深入，将优秀变成一种习惯，为党的十九大胜利召开交上一份优异的答卷。

围绕中心 服务大局 做好三峡宣传与品牌工作

宣传与品牌部主任 杨骏

2017年，三峡集团宣传与品牌部将认真贯彻落实集团公司年度工作会议精神，按照卢纯董事长重要讲话和王琳总经理工作部署，围绕中心、服务大局、守正出新，做好宣传与品牌工作。

一是迎接贯彻落实宣传好党的十九大。要贯彻中央和国资委宣传工作会议精神，把握“时、度、效”，精心策划、整合资源、全媒呈现、牢牢掌握三峡工程、三峡集团新闻宣传工作的主导权、主动权。为十九大胜利召开营造良好社会舆论氛围。

二是做好集团深化改革工作的宣传。按照党中央、国务院的决策部署、全面推动集团公司改革发展，是三峡集团今年的首要任务。要围绕集团决策部署，面向全体员工做好精神宣贯和方案解读，面向社会各界做好氛围营造和形象塑造。

三是做好白鹤滩水电站核准宣传。白鹤滩是装机全球第二、单机全球第一的巨型水电站。在核准之后，要把工程建设、机组制造、企地共赢、生态环保等方面的亮点特色挖掘到位，解读好三峡集团在全球大水电上的引领地位。

四是做好三峡工程整体竣工验收宣传。要牢牢把握中宣部“马

工程”课题重大契机，从理论上讲清楚三峡工程作为国之重器的巨大作用。要主动谋划、勇于创新，进一步挖掘三峡价值、丰富三峡内涵、优化三峡发展环境。要常抓不懈，做好三峡工程的舆情研判和应对处置。

五是做好海上风电引领者宣传。海上风电规模开发是集团发展的战略方向，要用宣传产品为市场竞争增添动力，为资源获取、连片开发营造氛围。重点宣传福建海上风电产业园，突出其行业引领和产业带动作用。

六是做好集团国际化宣传。要积极协调相关部委，将“三峡故事”纳入“中国故事”体系，成为体现国家重大战略的重要载体，将“三峡成就”纳入“一带一路”和“走出去”媒体报道的素材。要抓住“一带一路”高峰论坛等节点活动，宣传好集团公司国际化成就。要有机整合国际国内两个话语体系，有效运用新型社交媒体和传统主流媒体，有针对性地做好内容推送。

七是做好集团社会责任宣传。要有效整合中央媒体、自办媒体和地方媒体，展现三峡集团勇于担当、积极履责的形象。要把“讲事实”、“讲道理”、“讲故事”有机结合起来，用鲜活的故事来传播、用详实的数据来展示。适时推出特色亮点，提高集团公司的美誉度。深度挖掘帮扶实效和典型案例，提升集团的影响力。

八是做好集团党建和廉政建设宣传。要主动策划，发挥自办媒体主阵地作用，形成舆论强势。要确定宣传目标和重点内容，形成工作合力。要通过对重要会议、新闻事件的宣传解读，引导舆论、传播理念。要加强与党建廉政类媒体的联动，放大宣传音量。

九是做好三峡集团典型模范人物宣传。要推出紧贴时代脉搏、

体现三峡精神、代表先进方向的三峡典型模范人物。要建立相应机制，提升发现人物的眼光和讲述事迹的能力。要发挥先进典型的品牌效应，用人性化的方式、个性化的角度，推介三峡精神、讲述三峡成就、树立三峡形象。

十是开拓三峡品牌建设新路径。要开展品牌战略研究，对标国际一流企业。要制定和完善品牌展示、品牌应用等制度，提升品牌管理水平。适时开展“三峡我知道”知识竞赛和评优评先活动，营造品牌氛围、提升品牌意识。要以坝区游客教育为重点，创新品牌推广方式，拓展品牌传播渠道。要以三峡集团商标注册为重点，做好品牌保护工作。

2017年，我们将牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，增强新闻宣传的“时、度、效”，唱响三峡主旋律、传播三峡正能量、展示三峡好形象，推动集团宣传与品牌工作再上新台阶。

加强外事管理体系建设 提升外事服务理念 为国际交流和海外业务搭建服务平台

国际事务部主任 吕炳涛

2017年，三峡集团国际事务部将牢牢把握三峡集团改革发展的总体思路，积极围绕三峡集团的发展战略和国际业务发展大局，进一步加强外事管理体系建设，提升外事服务理念，为集团“走出去”做好服务工作。发挥好部门的对外“窗口”作用，为三峡集团的国际交流和海外业务搭建更加广阔的服务平台。

切实做好外事管理和服务工作

进一步加强外事管理体系建设。进一步完善和健全集团外事管理体系，统一领导，分级负责；强化计划管理，严格立项审批。对国际业务与非国际业务团组进行分类管理，严格控制专题调研类团组和总部业务类出访。

持续做好出访护签服务保障。在严格遵守国家外事政策的前提下，围绕三峡集团的发展战略和国际业务发展需要，进一步深化外事服务理念，做好出访护签服务工作。加强基层调研，了解基层单位的需求和在工作中遇到的问题，多角度、多方式挖掘服务空间。通过不断跟进党和国家外事政策、国家外事法律法规，

积累工作经验，优化外事工作流程，助力集团国际交流和海外业务顺利开展。

注重外事服务队伍能力提升。进一步强化外事人才队伍建设，加强外事联络员培训，宣讲外事政策，解读管理制度，增强外事服务队伍的政治意识和大局意识，充分发挥外事联络员的作用，做好本部门、单位出访团组的立项指导和服务工作，为集团国际化发展提供有力支持。

全面加强外事信息化建设。进一步积累并完善外事出访数据库，着力使外事信息化程度从集团延伸到子企业、从国内开发到境外，建立大数据库，实现远程动态信息监控。

深化国际交流与合作

进一步发挥在国际行业组织的影响力、提升在国际舞台的可视度。

深化与行业组织 IHA、ICOLD 及 IAHR 的合作，通过集团领导及专家在相关机构的任职或主导专委会工作，为全球范围内的行业进步做出贡献。2017 年，继续为 ICOLD 水电站与水库联合调度专委会提供支持。利用 2017 世界水电大会契机，积极组织参与大会发言、会议宣讲、会议展览、交流活动等，展示三峡集团海外项目形象、为海外业务开拓提供助力。

进一步扩大国际交流平台。拓展与联合国机构如 UNDP、UNEP 及政府间机构 IEA、中德经济顾问委员会的交流合作，争取将集团的优秀案例、突出优势、三峡名片等纳入相关体系的活动中，进一步扩大影响。

推动集团可持续政策承诺，协助海外项目提升可持续管理。

促进在集团层面发布可持续相关政策承诺，为集团成为全球水电行业可持续发展的引领者提供支持。通过借鉴国际先进理念、工具及优秀项目实践经验，协助海外项目提升可持续管理，并在海外板块中进行交流推广，促进海外项目总体提升。通过各种交流活动，搭建并拓展海外项目的国际关系网络；借助国际资源，协助相关部门、单位共同加强对海外项目和集团国际品牌的宣传。

围绕主营业务需求开展国际技术交流。围绕金沙江项目、海上风电、新能源技术与管理难点，邀请相关国际机构开展交流合作，促进三峡集团与国际先进企业和机构间的合作。

促进集团国际化人才培养。根据三峡集团国际化战略要求，配合相关部门（单位）有计划、分批次利用三峡集团国际化平台开展海外轮岗交流、培训学习等活动，推进培养一批具有全球视野、战略思维、创新精神、经营管理能力的人才队伍，为三峡集团加速国际化做好人才准备。开展集团内部跨文化培训，帮助员工了解各国不同的文化以及对外交往中由文化差异引起的危机，提高跨文化沟通能力，促进企业竞争力的提升。同时，组织开展翻译人才库的培训。

做好外事接待和涉外来华培训

做好外事接待管理和服务。根据三峡集团业务发展和国际交流需要，做好外事来访审批备案；同时，认真借鉴三峡集团内外各相关部门、各单位外事接待方面的好经验、好做法，统筹好三峡集团不同地区、不同单位的外事接待工作安排，协助各部门、各单位根据自身外事接待工作特点编制标准外事接待材料，完善三峡集团外事接待相关管理办法。2017年，将以做好葡电董事会代表

团赴三峡库区及三峡工程现场考察的大型接待任务为契机，进一步推动三峡集团外事接待工作向标准、高效、协调方向发展。

积极开展涉外来华培训工作。配合三峡集团企业大学逐步拓宽对外合作渠道，发现和储备三峡集团优秀国际培训讲师人才，建设专家讲师库，进一步提高涉外来华培训工作质量，提升三峡集团国际培训工作发展空间和对外影响力。

配合加强境外安全能力建设

妥善完成境外应急响应工作。根据三峡集团应急管理体系分工，主动作为，配合相关部门、单位制定、落实境外安全事件处置响应程序，加强与境外项目所在国家使领馆及相关国际救援组织的合作，妥善完成三峡集团相关应急响应和处置。

推进境外公共安全培训。重视境外公共安全培训，积极协助相关部门、单位加强国际业务应急培训演练，提升三峡集团国际业务境外安全风险防范能力。

全力支持集团对外经贸活动

把支持三峡集团和下属企业对外经贸业务活动作为贯彻落实集团国际化战略、推进国际业务的重要落脚点，继续为下属企业对外投标等经贸活动提供高效支持，同时编制完善对外经贸管理办法和管理流程，为三峡集团及下属企业更好地“走出去”做好服务。

认真落实三峡集团党建工作要求

坚决落实党中央和集团党组决策部署。做到党建和业务工作

并重，团结全体党员力量，进一步坚定政治立场和政治方向，严格党的政治纪律和政治规矩，加强党内监督和廉洁自律，牢固树立“四个意识”和“党管外事”的思想，努力提高部门党支部工作的战斗力和凝聚力，坚决落实党中央和三峡集团党组的决策部署。

坚持和完善党支部定期会议和学习制度。继续认真开展“两学一做”活动，组织好“三会一课”，通过部门党员轮流讲党课，深入学习党章党规党纪和习近平总书记系列讲话，加强理论学习和思想交流，教育引导部门党员干部不忘初心，按照“四讲四有”标准严格要求自己，以优异的工作成绩迎接党的十九大胜利召开。

为集团提质增效改革发展 提供信息化支撑

三峡集团首席信息官、信息中心主任 金和平

三峡集团站在了新的历史起点，成为全球最大的水电集团和国内最大的清洁能源集团。集团快速扩张和当今 IT 技术迅猛发展为信息化提供了新机遇，同时也形成了新挑战。三峡集团信息中心职能定位要努力实现向流程汇集中心、信息资源中心、价值创造中心、智能智慧中心、创新引领中心转变，提高 DT 时代数据建模分析能力和聚集资源能力，为智能化生产经营和集团改革发展提供支撑，实现行业的引领创新。

2017 年是“十三五”实施的关键之年，我们将严格按照中央、国资委关于信息化建设的部署要求，围绕三峡集团发展战略，以“十三五”信息化规划为指引，充分利用云计算、物联网、大数据、人工智能、移动平台等新技术提升信息化水平，承担“引领、保障、服务、管理、创效”职责，发挥好信息化在技术和管理创新中的引领作用，为集团高速稳健发展提供平台保障，为集团生产经营管理活动提供优质服务，为三峡集团“十三五”战略目标的实现提供有力保障。重点从以下几个方面抓好 2017 年信息化工作。

大力推动数字化智能化建设与应用

加快推进“清洁能源资产全生命周期管理平台”建设，为形成贯通集成的数字化工程、智能大坝、智慧电厂打好基础。加快推进“流域全要素智慧化平台”建设，努力实现水电工程移民管理、水库调度、枢纽管理数字化、智能化，为流域梯级水库联合调度、水资源高效利用、社会服务提供决策支持，引领水电行业。

持续完善现有业务信息系统并深化应用

继续现有工程管理系统、移民管理系统、电力生产管理系统、金融和咨询业务系统推广和深化应用，不断满足生产业务需要。加快推进战略管理与投资分析、风险管理、知识管理、品牌与公共关系管理系统建设，不断完善财务、人力资源、招标采购与物资管理、办公协同平台等三峡集团管控与共享系统，为集团管控和协同提供支撑。要加强基层设施建设，为三峡集团业务发展提供可靠保障。

不断提升 IT 治理管控、信息安全和运维保障、创新研发能力

针对新的发展形势不断完善 IT 治理，科学谋划、安排好年度信息化工作，根据急用先上原则，加快推进三峡集团信息化各项工作；加强信息安全工作，坚决守住不发生重大信息安全事故这个底线；加快培养高水平的信息化创新研发、建设实施、运维管理三大 IT 人才团队和复合型信息化人才，保障系统先进适用、安全可靠。

我们要有时不我待的紧迫感，把握互联网时代机遇、珍惜三峡集团提供的广阔舞台，心怀“三峡集团信息化始终引领行业”的远大梦想，脚踏实地，不断提高业务能力和管理水平，为实现“新三峡梦”作出信息化贡献。在集团又好又快的发展进程中，信息化将不辱使命，将信息技术与先进的管理理念融合到集团业务发展和管控中，为三峡集团创造更大的价值。

不忘初心 继续前进 为集团实现有质量有效益发展作贡献

招标采购管理单位党委书记、招标采购管理中心主任 钱锁明

2017年，三峡集团招标采购管理中心将在三峡集团党组的坚强领导下，不忘初心，继续前进，撸起袖子加油干，充分发挥招标采购降本增效、防范腐败的重要作用，为三峡集团全面深化改革、实现有质量有效益发展作出新的更大贡献。

推动“放管服”，更好地服务于三峡集团全面深化改革发展

坚定信心，认真履职，服务三峡集团发展战略，围绕三峡集团集中统一的招标采购管理体制机制，按照“规范、公正、阳光、节资”的理念，组织好三峡集团及所属企业招标及采购活动。主动作为，精准服务，继续做好三峡集团招标采购委员会、各招标采购项目实施责任主体服务工作，进一步发挥好综合协调、督查督办、服务支持等职能。守住底线、放管结合、优化服务，不断研究处理好规范与效率的关系，不断提升规范管理、计划管理、信息管理等能力。

不断提升招标采购规范性，不断提高竞争性采购比例，深化降本增效

始终坚持把公开招标作为三峡集团主要采购方式，确保做到“应招必招”、“应招尽招”，引导各部门、各单位积极主动地利用招标采购实现降本增效、防范腐败的目标。严格依法依规开展招标采购工作，通过培训宣贯等形式贯彻落实招标采购法律法规要求，强化评标过程监督，促进招标、评标工作科学性规范性不断提升。千方百计提高公开招标、竞争性谈判、询价等竞争性采购方式比例，促进投标人有序竞争，实现三峡集团招标采购利益最大化。

扎实推进各项基础性工作，不断提高集中化、信息化程度，采购管理水平不断提升

扎实推进各项基础性工作。一是组织实施开展 2017 年采购管理提升活动，通过采购管理提升，健全完善招标采购管理体制机制，继续提升公开采购率、上网采购率和集中采购率等指标。二是推动集中采购管理方式设计，持续改进采购策略。加强集中采购管理研究，编制三峡集团集中采购管理制度和三峡集团一、二级集中采购目录。三是构建三峡集团合同价格信息库，合同价格信息格式化，并完成信息的准确、及时录入，为三峡集团后续工程建设项目的签订提供重要参考。四是按照三峡集团供应商信用评价管理办法，实现供应商信用评价工作全覆盖，做好信用评价及结果发布和供应商网络大会的组织工作，促进供应商对三峡集团的了解，增进与供应商的沟通，展示三峡集团良好形象。五是依据三峡集团物资分类和编码规则，制定三峡集团物资属性

模板，制定物资编码管理制度，建立符合三峡集团管理及业务初步需求的物资编码体系。六是进一步提高招标采购、合同管理信息化水平。实现从招标采购计划一直到决策的全流程、全生命周期的闭环信息化管理和自动统计、分析功能。推动电子采购平台、合同综合管理信息系统等系统之间初步实现互联互通。

坚定不移落实全面从严治党要求，全面开创党建工作新品牌

2017年是招标采购管理单位党委能力提升年，党委将按照三峡集团党组的统一部署和要求，坚持规范基础工作、提升能力和发挥作用相结合，认真落实全面从严治党要求，在招标采购管理单位凝聚服务集团改革发展的思想共识和强大动力。一是抓好思想建设，凝聚发展合力。全面落实党的十八届六中全会和习近平总书记在国有企业党建工作会议上的讲话精神。二是抓好能力建设，创建党建品牌。逐步建立完善党建工作规范化管理体系和党建提升工作机制，并结合中心工作探索党建工作与中心工作相结合的两大载体。三是抓好干部人才队伍建设，培育发展动力。围绕集团改革发展的业务需求和管理要求，通过学习型党组织和学习型单位创建活动，全面培育适应集团发展相匹配的综合型干部人才队伍。四是抓好党风廉政建设，落实主体责任。创新教育形式，加强日常监督，不断增强党员干部讲规矩、守纪律和全面从严治党的意识，维护好三峡集团阳光采购的形象。五是抓好文化建设，营造和谐向上的内部氛围。全面加强企业文化建设，在招标采购管理单位营造和谐积极向上的内部氛围，调动起全体员工服务集团改革发展的强大动力。

上下同欲者胜。2017年，招标采购管理中心将在三峡集团党组的坚强领导下，撸起袖子加油干，为实现三峡集团快速高质量可持续性发展，实现“十三五”末初步建成国际一流的清洁能源集团作出更大贡献！

为集团决策提供政策建议和智力支持

发展研究院院长 吴敬凯

三峡集团发展研究院作为三峡集团直属机构，负责投资决策过程中的技术经济论证咨询和后评价实施、重大战略和政策研究等工作。多年来，发展研究院克服人手短缺等困难，全力做好三峡集团安排的各项工作任务，积极参与三峡集团改革发展重点任务，为三峡集团领导多项重要决策提供政策建议和智力支持，同时组织参与国内外各类水电、风电和光伏项目技术经济评审和投资论证工作，完成缅甸、印度、巴基斯坦等重点区域中长期投资环境研究，牵头开展投资项目后评价工作，滚动开展国内外领先电力企业对标研究工作，积极参与国资委、大坝协会、中电联等单位、学会、协会组织的课题研究，在完善部门内部制度建设、基层党支部管理和纪检工作的同时，圆满完成了三峡集团安排的重要课题研究、行业动态和政策跟踪研究、集团重大区域项目前期专项研究等工作。

乘着集团持续健康发展的东风，发展研究院在 2017 年这“全面深化改革向纵深推进的关键一年”中，将继续发挥好三峡集团“小智库”的作用，为三峡集团科学决策提供专业支撑；围绕“一带一路”国家战略和三峡集团发展战略，开展国内外清洁能源政

策、行业发展趋势、区域市场机会和领先电力企业对标研究，为三峡集团全球战略定位与布局、发展规划编制与修编以及战略管理能力改进与提升提供意见和建议；聚焦三峡集团第一、第二主业，跟踪研究水电、新能源（风电、太阳能）行业关键、前沿技术；根据三峡集团投资管理制度规定，受托对有关投资项目的前期立项和投资决策开展可行性预判、工程技术评审、投资概算审查、技术经济分析、可行性评价，为项目投资决策提供评估、审查、咨询意见和建议；继续做好投资项目后评价工作，对相关项目进行“深度体检”、发现主要问题和通病；以贯彻落实“两学一做”学习教育常态化、制度化为契机，认真拟定党支部学习计划、扎实推进学习教育活动，坚持问题导向、带着问题学，边学边改、立行立改，充分发挥好基层党组织的战斗堡垒作用，确保发展研究院各项工作守规矩、讲政治、高质量、有创新。

从“伟大复兴的中国梦”到“不忘初心，继续前进”，再到“撸起袖子加油干”。梦在前方，路在脚下。发展研究院以“三定”方案落地为新起点，奋进前行、努力工作、积极配合三峡集团改革发展各项任务，继续为三峡集团改革发展尽心竭力、贡献力量。新的2017年，时间变了、年龄变了、但我们初心不变、责任不变，我们会一如既往地保持锐意进取的勇气、敢为人先的锐气、守正持重的正气，在三峡集团领导下做好投资决策过程中的技术经济论证咨询和后评价实施、重大战略和政策研究等工作，为集团改革发展出谋划策、为科学决策提供专业支撑，在继承中创新，于探索中前进！

加强社会责任项目管理 彰显央企责任与担当

公益基金会秘书长 徐俊新

2017年是实施“十三五”规划的重要一年，也是三峡集团深入贯彻落实中央决策部署、全面深化改革加快发展的关键一年。三峡集团公益基金会（以下简称公益基金会）作为三峡集团规范统一的对外捐赠平台，如何在三峡集团改革发展中体现应有价值？关键还是要紧紧围绕集团战略目标、服务中心工作，从“促改革、提能力、树品牌、控成本、强基础”五个方面着力，充分发挥公益基金会应有作用，彰显中央企业责任与担当。

促改革，打造水电工程库区扶贫开发平台

三峡集团改革总体思路提出，要主动服务脱贫攻坚战略，积极打造水电工程库区扶贫开发平台，充分发挥在履行社会责任方面的表率作用。公益基金会将会同社会责任办、三峡枢纽管理局、移民工作局、长江电力等部门（单位），全面总结三峡集团扶贫工作，借鉴参考国内外“水库型”区域扶贫经验，系统分析库区帮扶新阶段遇到的机遇与挑战、差距与不足，制订三峡集团2016—2020年库区帮扶工作规划建议，妥善处理经济效益和社会效益之间的关系、经营性职能和公益性职能之间的关系、市场化

经营和履行社会责任之间的关系，确保政治效益、经济效益、社会效益三者之间的统一。

提能力，培育设计、策划、管理品牌项目的核心能力

公益基金会立身于项目，成败在项目。项目管理水平和实践效果是检验基金会的“试金石”和首要标准。公益基金会将2017年确定为“项目年”，以项目管理为抓手，抓紧培育设计、策划、管理品牌项目的核心能力。一是统筹规划设计项目，通过广泛调研，结合三峡集团业务优势、项目分布地域特征，研究提出可行的品牌项目建设方案。二是集团联动推进项目，通过整合并协调相关方共同参与，实现资源与需求的优化配置，促进项目成效最大化。三是全生命周期管理项目，严把项目申报关，严格立项审批流程，切实选好项目；加强对项目实施的审批和管理，严格审核项目实施方案，项目条件不成熟不实施，宁缓勿滥；加强对项目的监督管理，确保项目按实施合同顺利推进；加强项目验收与后评价，善始善终，保证项目实现预期效果。

树品牌，主动讲好三峡故事、策划全媒体宣传

研究制定基金会品牌建设总体方案，从多个维度阐释品牌内涵，绘制品牌建设路线图。会同宣传与品牌部，进一步密切与国内主流媒体交流沟通，及时报道三峡集团履行社会责任的新做法、新成效；积极参与中国公益慈善项目交流展示会，加强行业交流，推介三峡集团公益形象；不断丰富宣传载体，以白皮书、宣传手册、专题短片、微电影等形式，全方位多角度立体化展示三峡集团社会责任工作，发出全媒体宣传最强音；建成并维护好基金会

网站、微信，做好信息公开，努力提升公益基金会公信力。

控成本，让有限的资金发挥最大效率和效益

公益基金会同样应该强化成本意识。从项目管理的角度，公益基金会捐赠的每一笔钱，帮扶到点上、根上，发挥出最大效用，就是最好的控成本；从职能管理的角度，努力节约管理费用，降低采购支出，也是为控成本出力。同时，公益基金会要配合资产财务部做好资金收支管理，保证科目完备、账目清晰、往来可查，规避财务风险；在确保资金安全的前提下，实现保值增值，让资金发挥更大的价值。

强基础，规范内部管理，提升全员专业能力

通过民政部组织的年检工作，系统梳理公益基金会内部管理中存在的不足，有针对性地查漏补缺，不断规范基金会公文管理、档案管理、保密管理、信息公开、党的建设等基础工作，提升内部治理水平。根据工作需要，进一步修编相关管理制度，制定标准化的项目建议书、实施方案、合同范本等，不断优化业务流程，提高工作效率和管理效益。同时，加大人员培训力度，坚持一线锻炼与外派培训相结合，不断提升公益基金会专职工作人员的履职能力和创新能力；加强与其他社会组织的对标学习，实现借鉴、吸收、再创新。

新起点要有新高度，新征程要有新突破。2017年，公益基金会将在三峡集团党组的坚强领导下，在各部门、各单位的大力支持下，务实工作，努力在内部治理、项目管理、公信力建设、社会影响力等方面取得新成绩，为三峡集团深化改革、加快发展做出应有贡献。

凝心聚力 奋发有为 努力开创流域枢纽管理改革发展新局面

三峡集团总经理助理、三峡枢纽管理局局长 张曙光

三峡枢纽管理局党委书记、副局长 赵木森

2017年，是流域枢纽管理局改革发展的关键之年。流域枢纽运行管理局将全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，凝心聚力，奋发有为，努力开创流域枢纽管理改革发展新局面，为三峡集团“新三峡梦”的实现贡献力量，以优异的成绩迎接党的十九大召开。

以服务国家战略为工作主线，狠抓落实，为三峡集团改革发展服务

牢牢把握以三峡为核心的流域梯级水库群是推进长江经济带发展的重要基础内涵，深化流域枢纽运行管理的体制机制建设。一是加快落实流域枢纽运行管理局三定方案，完成向溪分局组建，实现流域枢纽管理局上半年正式运行。二是加强与行业部门、地方政府等沟通，构建畅通、高效、全面的对外协调关系，协调明确向家坝升船机通航管理体制。三是推进“流域梯级水库群联合调度和运行管理；统筹三峡集团改革发展与库区经济社会发展”

改革发展任务落地实施研究课题，助推集团打造“五大平台”和发挥“五个作用”。四是编制溪洛渡、向家坝、三峡、葛洲坝及清江梯级七库联合调度方案，为继续推进流域梯级水库联合调度、充分发挥梯级水库联合调度效益奠定基础。

以“生态优先、绿色发展”重要指导思想为基本遵循，精心管理，为三峡集团保增长助力

牢牢把握长江和长江经济带发展的地位和作用，坚持生态优先、绿色发展的战略定位，加强流域枢纽的管理。一是加强与国家防汛主管部门沟通会商，严格执行其调度指令，确保2017年长江中下游地区防洪安全，为中下游地区经济社会发展提供安澜环境；积极开展全流域中小洪水调度、推进三峡汛期水位动态优化调度等工作，争取各方政策支持，实现调度增发、节水增发，更好服务生产，为保增长做贡献。二是精心组织完成三峡北线船闸2017年计划性停航检修，安全高效运行好三峡船闸、三峡升船机等国家长江重点通航设施，进一步发挥好长江航运设施功能，发挥好长江航运的资源、经济与生态优势。三是继续实施流域水库生态调度试验，有效促进三峡水库四大家鱼和向家坝水库鱼类产卵繁殖；持续做好流域水库管理，认真开展库区干支流水质、水华、库区地震地质、水库泥沙监测，探索水库运行管理规律，保障水库运行安全；深入推进中华鲟及三峡珍稀植物研究与保护工作，为珍稀物种延续、体现集团环保社会责任工作服务。四是加强国家、行业部门政策研究，在充分利用好三峡、葛洲坝运行经验的基础上，制定完善流域枢纽运行管理相关制度和流程，确保各项工作依法合规；推广三峡枢纽运行标准，积极推进长江全流域调度先行先试，进一步提升

在服务集团全流域运行综合管理方面的核心竞争力。

以“保证国家安全是头等大事”的工作要求为根本目标，细致谨慎，为三峡集团快速发展强基

牢牢把握三峡工程运行安全是国家安全的重要组成部分，加强安全运行管理是三峡工程恒久的主题，提升本质安全管理水。一是狠抓流域枢纽运行管理，完善调度方案，制定相应预案，确保流域枢纽工程运行安全。二是贯彻落实三峡安保条例，注重工作方式方法，确保责任范围内的坝库区管理有序、环境和谐，协调处理好各类问题，不对枢纽运行和三峡集团声誉造成影响，确保三峡平安、坝区和谐。加强市政、绿化、环保等管理，为电力生产营造良好生产、生活环境。做好企地合作协议对接落实、对口支援、精准扶贫工作，确保坝区周边和谐稳定，充分展示好三峡坝区“国家水电公园”和“中国水电窗口”的良好风貌。三是采取有效措施，在确保安全、质量的情况下，保障三峡工程博物馆、长江珍稀鱼类保育中心、三峡工程大酒店消防改造等重点工程完成阶段性形象进度目标。及时将三峡枢纽工程竣工验收意见和建议落实情况上报国务院长江三峡工程整体竣工验收委员会枢纽工程验收组，做好向国家汇报的准备。配合完成三峡升船机竣工验收，作好 2017 年 10 月正式通航准备工作。四是加强舆论引导，秉承科学的精神、实事求是的态度，旗帜鲜明地宣传三峡工程综合效益，展示好国家成就。

以“全面从严治党”的根本要求，强化管理，全面提升规范化管理水平，为持续健康发展提供保障

牢牢把握“坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的

‘根’和‘魂’”的根本思想，坚持全面从严治党，进一步推进管理规范提升。一是抓学习、强理论，认真研读中央精神、坚定政治方向，坚持和完善党委中心组学习制度，深入推进“两学一做”学习教育常态化长效化，提高党员干部政治素质。二是抓基础、固根本，加强和规范党内政治生活，逐级落实全面从严治党主体责任，提升基层党建工作水平，创新党建工作方式方法，发挥党建引领作用。三是抓班子、带队伍，推进“五个过硬”领导班子建设，坚决贯彻民主集中制，夯实领导干部“一岗双责”，为中心工作保驾护航，强化员工教育管理，发挥党委政治核心作用。四是抓作风、强廉洁，切实加强党内监督，坚持抓早、抓小、抓预防，严格落实中央八项规定精神，确保单位健康发展。五是抓文化、聚合力，继承和深化三峡文化，加强新闻宣传工作，充分发挥工会作用，引导青年成长成才，激发工作活力。六是抓管理、促提升，按照“凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督”的要求，制定完善流域枢纽管理制度和流程，加强制度宣贯，强化制度执行力；坚持问题导向，巩固巡视整改成果，认真落实三峡工程竣工财务决算投资评审意见，着力形成长效机制。

推进机电业务转型再发展 努力开创机电事业新局面

机电工程局局长 张成平

机电工程局党委书记 胡伟明

机电工程局作为三峡集团机电核心能力载体，将坚决贯彻集团党组的重要决策部署，全力推进机电业务转型再发展，确保深化改革与机电业务“两手抓、两不误”，积极适应经济发展新常态，努力开创机电事业新局面。

今年，机电工程局在稳步实施公司化改革的同时，将全力实施国内大型水电、抽水蓄能电站的建设，积极推进海上风电装备国产化，锐意进取开拓国际业务市场，未雨绸缪攻克机电前沿技术难题，努力实现机电人才引领、标准引领、技术引领，全面建设机电专业化、全覆盖管理平台。在集团“十三五”良好开局的前奏曲中，机电工程局将满载着2016年积蓄的正能量，“撸起袖子加油干，扑下身子抓落实”，以更高昂的姿态扬帆起航，砥砺前行。

精心筹划实施公司化改革

机电工程局公司化改革是目前摆在我面前的一道必答题，同时也是一道关于未来发展方式的抢答题。要答好这道必答题，

必须坚定不移地执行机电公司改革的决策部署，积极思考机电公司化改革发展的各项工作，全面建立科学、系统、规范的管理体系和持续改进机制，推动公司化改革工作有效运转。要迅速回答这道抢答题，必须在“加快推进国有企业改革”这个大背景下，积极顺应集团总体改革布局，紧跟三峡集团改革发展的步伐，找准定位，和衷共济，谋划自身改革道路和发展战略。

在公司化改革过程中，发扬“三峡精神”，开展机电工程管理，继承和发展“精品工程”管理理念，强化建设成本控制意识，不断提高机电工程建设质量和经济效益；建立健全现代企业管理制度，稳步推进工程管理的专业化、标准化、规范化和现代化，逐步与国际先进管理模式接轨，全面提高建设质量和效率；继续深化管理体制改革，着力推进体制机制创新，完善优化合作协调机制，扎实有序推进重点工程建设；不断追踪国内外技术前沿，引进先进装备和先进工艺，实现技术吸收再创新，推动重点工程建设取得新的突破。

攻坚克难建设精品工程

2017年，乌东德、白鹤滩（筹建）、长龙山项目的建设仍是三峡集团工程建设业务的核心，机电工程局必须站在党和国家伟大事业的高度，以最高的标准、最优的工艺、最严的管控，精心组织好电站的机电建设任务。始终保持如临深渊、如履薄冰的态度，充分发挥攻坚克难、迎难而上的精神，继续开展重大关键机电技术问题研究，紧密跟踪当今水电行业技术难度最大的百万机组设计制造过程，做好机电设备招标、设计、制造与安装各环节工作，加强设备制造过程管理，深入研究设备技术细节、严控设备制造

工艺，以“优质机组”标准为管理目标，强化项目现场管理，确保工程质量万无一失，努力把重点工程建成质量一流、管理一流和效益一流的“精品工程”。继续保持三峡集团在水电行业的引领地位，以乌东德、白鹤滩（筹建）、长龙山项目的实现构筑“新三峡梦”的宏伟理想。

扎实推动落实海上风电国产化

实现海上风电重大机电装备国产化既是党中央、国务院向三峡集团布置的重点任务，也是三峡集团创新发展的内在需求。作为三峡集团长期从事机电技术管理的部门，机电工程局将积极服务于海上风电引领和集团清洁能源发展整体部署，承担起推进海上风电装备国产化的责任。从三峡集团整体利益出发，整合内部外部资源，实现海上风电关键技术和装备国产化突破，在三峡集团海上风电引领者战略中发挥重要作用。

借鉴三峡工程、金沙江大型水电项目全面实现国产化取得的宝贵经验，在充分协调对外开放引进与支持民族工业，采用先进技术与确保质量进度，鼓励自主创新与规避潜在风险等矛盾关系的前提下，全面发挥三峡集团海上风电“连片规模化开发”的带动作用，刺激海上风电机电装备行业发展，推动核心技术进步，实现海上风电机电装备国产化的新跨越，进一步落实海上风电项目开发的降本增效。

众志成城迈入国际舞台

作为三峡集团机电技术和工程建设管理团队的重要成员，机电工程局将积极参与“一带一路”建设，跟随三峡集团“走出去”

战略升级版的步伐，坚定不移地践行“国际化”战略，为三峡集团国际项目的实施提供机电工程技术保障。

在参与的巴西、巴基斯坦、乌干达等国家的项目中，机电工程局将持续推进机电业务专业化全覆盖，承担三峡集团国际业务的机电技术管理，积极落实海外项目机电工程方案论证、比选及机电技术研究，高效实施电站的建设、改造、运行、维护技术支持工作，将在长江流域水电开发过程积累的丰富经验向全世界推广，在国际舞台中稳步提升机电业务的核心竞争力，带动中国机电装备优质产能“走出去”。

实干是最醒目的字眼。在业务板块化、板块专业化、专业市场化、市场国际化、管控集团化的改革大趋势中，机电工程局将在三峡集团的统一部署下，主动融入集团发展战略，深入推进三峡集团改革发展战略，全力实现集团清洁能源项目建设目标，成就“三峡梦”。上下同欲者胜。我们将不忘初心、披荆斩棘，走好机电事业发展新的伟大征程。

在“两线作战”中迎难而上 攻坚克难

移民工作局局长 姚元军

移民工作局党委书记 姚英平

2017年是三峡集团全面深化改革、加快发展的重要一年。在这一年里，移民工作局将继续处在移民工作与扶贫攻坚“两线作战”的关键时期，乌东德移民搬迁安置时间已形成“直线工期”，刻不容缓；白鹤滩移民搬迁安置规划实施过程中不确定因素较多，困难重重；向家坝、溪洛渡移民安置实施规划收尾阶段的移民项目变更清理及概算调整，时间跨度长，情况复杂；帮扶川滇两省扶贫工作实际只剩下“三年攻坚”，按期完成任务，难度较大。面对困难和问题，承担压力和挑战，移民工作局党委将动员全体党员干部和职工群众，坚决贯彻落实三峡集团2017年工作会议精神，迎难而上，攻坚克难，以优良的工作业绩迎接党的十九大的胜利召开。

坚定信心，强化“功成不必在我，建功必须有我”的责任担当

精心组织乌东德水电站工程、白鹤滩筹建工程建设，全面完成溪洛渡、向家坝水电站收尾工作是三峡集团2017年的重要任务；

助力云南、四川少数民族的扶贫攻坚，稳步推进溪洛渡、向家坝水电站移民后续帮扶工作，是三峡集团作为中央企业的重要责任。2017年，移民工作局党委将动员全体干部职工高度重视移民和扶贫工作的重要性、艰巨性、复杂性，增强责任感、使命感和紧迫感，以“功成不必在我，建功必须有我”的信心和决心，在建设国际一流清洁能源集团这个富有感召力的舞台上，传承“三峡精神”，弘扬“三千精神”，在崇山峻岭的乌蒙山区、彝族地区、金沙江的深山峡谷，库区的田间地头、移民的房前屋后，为全力推进年度目标任务竭忠尽智、尽职尽责。

加强协调，协同相关各方推动年度目标任务圆满完成

要进一步强化三峡集团与地方政府是“利益共同体、责任共同体和命运共同体”的认识，充分发挥在向家坝、溪洛渡电站移民搬迁安置过程中形成的“三个依托”、“三个控制”的移民工作经验来推动乌东德、白鹤滩移民搬迁安置工作。要按照地方政府是移民工作“三个主体”的职责定位，充分发挥国家能源局和金沙江下游协调领导小组的统筹协调工作，紧紧依靠两省政府及移民部门自上而下的推动，明确责任、传导压力，促进市县人民政府按照既定目标，扎实有效地推进移民搬迁安置实施工作；要充分发挥水电总院、综合设计和移民综合监理等单位的技术把关作用，加强移民项目迁建实施过程中的协调指导，确保各项技术标准控制在国家现行政策和规程规范要求的范围之内。按照“守住规划、严控变更、控制投资、加快进度”的思路，探索实施项目经理负责制，全面监控移民迁建工作进展，建立预警和预报机制，加强

分层次沟通协调，与各级政府保持紧密联系，对存在的问题和滞后的项目及时提请有关各方予以重视和解决。要会同两省移民局研究建立考核制度和办法，定期对移民迁建工作的进度、目标等进行考核，研究采取激励措施，充分调动参建各方的积极性，确保移民工作各项节点目标的如期实现。

强化党建，为金沙江水电移民工作和脱贫攻坚等重难点工作保驾护航

要认真落实全面从严治党责任，坚持局党委中心组学习制度，进一步加强理想信念、宗旨意识、党性党纪教育，增强“四个意识”，更加坚定自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要强化学用结合、学以致用，党委委员、纪委委员和党务干部要带头在理论学习和工作实践中升华学习认识，形成理论研究成果。要认真落实集团巡视工作组反馈意见的问题整改与追责工作，以制约和监督权力运行为核心，进一步修订完善涉及人、财、物方面的制度建设，严格执行“三重一大”集体决策制度。要围绕廉洁风险防控的重要环节和关键岗位，通过信访举报、定期约谈等工作途径，及早发现党员干部在履职用权上存在的苗头性、倾向性问题，实践运用好“四种形态”，做到抓早抓小、防微杜渐。要对照《贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务》要求，促进党建工作的规范化、制度化，落实每季度召开党建例会制度，加大支部建设的检查指导与考核力度，完成全局党务干部党务知识轮训工作；要进一步加强支部建设，努力把党支部打造成团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。要认真贯彻落实三峡集团主要领导调研指

导云南、四川两省少数民族脱贫攻坚的有关指示精神，配合地方政府积极推进脱贫攻坚各项工作，努力为金沙江水电建设和移民工作营造良好的外部环境。要增进同地方县级党委、移民部门及乡镇、村支部的互动互信，在元谋县、禄劝县、永善县试点先行开展党建共建共创活动，激励地方党员干部在带头签订移民搬迁安置协议、带头发展致富、带头维护库区和谐稳定等方面抓出成效。

新的一年，新的目标，新的召唤。在三峡集团党组的坚强领导下，移民工作局领导班子将团结带领全体党员干部和职工群众不忘初心、继续前进，撸起袖子加油干，全力推进金沙江下游电站移民工作和川滇两省少数民族脱贫攻坚工作，为把三峡集团建设成为国际一流清洁能源集团再立新功、再续辉煌！

聚力合心 全面组织好七大工程建设 狠抓落实 不断开创党建工作新局面

三峡建设管理公司总经理 洪文浩

三峡建设管理公司党委书记 孙长平

深化国有企业改革中应运而生的中国三峡建设管理有限公司，在三峡集团党组的坚强领导下，在集团各单位、部门的大力支持下，紧紧围绕“抓好在建工程、完善治理结构、取得市场新突破”这一核心目标，全力推进乌东德水电站工程、白鹤滩水电站筹建工程建设，有序推动长龙山、卡洛特项目进展，加快溪洛渡、向家坝水电站收尾，高效组织科哈拉项目 EPC 投标，实现公司成立以来海外项目“零”突破。扎实推进和深入开展“两学一做”学习教育，认真落实巡视审计意见整改，公司治理架构初步形成，实现开局有序、运转高效。溪洛渡水电站荣获菲迪克 2016 年工程项目杰出奖，公司影响力显著增强。

2017 年是三峡建设管理公司完整运行的第一年。我们将认真落实三峡集团工作会和反腐倡廉会议精神，牢记责任和使命，团结和带领全体干部员工，全力以赴建好乌东德、白鹤滩（筹建）、溪洛渡、向家坝、卡洛特、科哈拉、长龙山等七大工程。全力推进乌东德水电站“十三五”示范工程建设，稳步推进白鹤滩水电

站筹建工程精品工程建设，全面完成溪洛渡、向家坝水电站主体工程收尾工作，实现长龙山抽水蓄能电站主体工程全面开工建设，确保“一带一路”项目卡洛特水电站按期实现截流目标，周密做好科哈拉水电站开工前各项准备工作，积极完成好集团交办的昆明基地、皎平渡大桥、S212省道等专项建设工作，全面启动黑水河生态修复示范工程建设。加快构建水电工程建设管理信息化综合技术体系，增强科技创新支撑能力，提高技术、商务支持能力，全面提升公司核心竞争能力。进一步完善公司治理结构，持续推进制度体系建设，明确战略定位，理顺管理关系，强化绩效考核，畅通引才引智渠道，构建多专业发展通道，形成多形式、多层次、多学科、多渠道的人才开发格局。进一步优化公司经营管理，推进抽蓄项目合作落实落地，增强市场意识和成本意识，促进公司可持续发展。三峡建设管理公司既要做好项目管理者，也要做好企业经营者，把公司做优、做强、做精，在三峡集团的产业链中发挥更加重要的作用。

坚持全面从严治党，把国有企业的政治优势转化为改革发展动力，是保障国家重点水电工程建设顺利实施的内在要求，三峡建设管理公司的长远发展也同样需要强化廉洁诚信的文化内核。公司党委、纪委将深入学习贯彻党的十八届六中全会、中央纪委七次全会精神，认真贯彻落实三峡集团工作会议和反腐倡廉建设工作会议各项部署，进一步健全党建工作体制机制，扎实推进公司党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设。传承和发扬三峡精神和三峡文化，从三峡工程及金沙江水电开发的廉洁建设成果中汲取营养，把握工程建设新形势，丰富完善建设管理公司廉洁诚信文化，树立“以零违规、零违纪，实现零问

责、零处分”的“双零”工作目标，当好反腐倡廉建设的“排头兵”。进一步深化对全国国有企业党建工作会议精神的认识、深化对巡视审计整改工作的认识、深化对“一岗双责”的认识、深化对“四同步、四对接”的认识、深化对运用“四种形态”的认识，以坚如磐石的意志和决心，开创党风廉政建设和反腐败工作的新局面，为公司的改革发展保驾护航。

落实是决策的生命，是推进各项工作的关键。三峡建设管理公司广大干部员工将进一步聚焦金沙江水电项目建设抓落实，突出市场开发抓落实，围绕公司治理抓落实，突出人才强企抓落实，强化领导班子建设抓落实，坚持全面从严治党抓落实。工程建设管理是三峡集团水电价值链主轴线的关键环节，也是三峡集团的品牌形象和核心能力所在，工程建设领域的廉洁风险更是建设管理公司反腐倡廉工作的重中之重。我们要从三峡工程及金沙江水电开发的丰硕成果中汲取营养，传承发扬三峡集团在巨型水电建设中积累的反腐倡廉工作经验，把握工程建设新形势，丰富完善廉洁诚信文化。用廉洁文化引领人，用三峡精神感召人，用严格的制度约束人，把公司承担的各工程项目建设成阳光工程、廉洁工程、精品工程、示范工程，以“而今迈步从头越”的干事创业心态、如饥似渴的学习劲头、只争朝夕积极创新进取的精神状态，勠力同心，全力完成2017年度各项任务，把三峡建设管理公司改革发展工作推上一个新台阶，为建设世界一流的工程投资、建设、管理和咨询公司而努力奋斗。

有效管控抓质量安全 砥砺奋进建精品工程

白鹤滩工程建设部主任 汪志林

白鹤滩工程建设部党委书记 樊义林

2017年，白鹤滩工程建设部将按三峡集团党组的决策部署，积极应对白鹤滩水电站筹建工程建设风险，有效管控工程质量、安全、环保、进度、造价和综合治理，稳步推进精品工程建设。

精益求精夯实质量管理基础

进一步完善“三层次四体系”施工管理体系；继续坚持专业和联合管控模式，强化关键、重点项目的施工质量管控；全面推行标准化施工工艺，提升一线作业水平，规范施工质量行为；扎实开展第三方质量检测，充分发挥“第三方”检查手段对工程质量的验证、监督作用；严格落实隐蔽工程影像留存制度，实现质量过程可追溯；积极探索、研究并应用“四新”技术，推进机械化、定制化、专业化作业；进一步强化施工“三检制”，严格落实旁站值班制度。以最高的标准、最优的工艺、最严的管理组织工程建设。

凝心聚力创建本质型安全工地

牢固树立“隐患就是事故”的管理思路，以《构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制》为指导，以开展防洪度汛及地质灾害隐患排查和安全评价为重点，继续用好白鹤滩安全微信平台这个工具，通过开展安全生产标准化达标评级活动，推进施工现场安全文明建设，建设本质安全型工地。以坚决遏制重特大事故为重点，做好地质灾害防范、大风条件下特种设备运行安全管控，做好汛期值班值守及预警信息响应；创新培训方式，开展事故案例培训，推广安全体验培训、移动式电教培训；鼓励施工单位制定“机械化换人、自动化减人”措施，努力实现“环境零隐患、设备零故障、操作零失误、人员零违章、管理零漏洞、安全零事故”“六个零”的目标。

全力以赴攻克工程建设重难点

按三峡集团下达的考核指标，完成建安投资 33.85 亿元，土石方明挖 165.75 万立方米，洞挖 227.76 万立方米，混凝土 261.75 万立方米，锚杆 20.88 万根，固结灌浆 43.10 万米，帷幕灌浆 20.58 万米。始终保持如临深渊、如履薄冰的态度持续深化重大关键技术问题研究，根据白鹤滩水电站筹建工程总进度计划和年度考核目标，大坝项目部重点做好大风环境下高空作业和大型设备安全管控；地厂项目部重点做好顶拱和高边墙稳定的基础上，全面实现右岸第 VII 层开挖完成等各项考核目标；泄洪洞项目部重点做好洞身衬砌混凝土、进水口浇筑及出口边坡开挖质量控制。以更加强烈的责任担当，以最高的标准、最优的工艺、最严的管控，

努力将白鹤滩水电站建成水电领域一流的精品工程。

多措并举打造生态和谐工区

建立白鹤滩水电站筹建工程“业主、环境监理、工程监理”三位一体的环境保护督察体制，从严管控施工区现场环保。围绕建设绿色水电的目标，继续深化“粉尘控制四部曲”措施，加强道路洒水、施工钻孔、爆破、翻渣、运输、弃渣等全面降尘监控；加强各污水处理厂、砂石混凝土系统废水处理系统的运行管理，确保施工区生活污水实现达标排放、生产废水实现“零排放”；加强施工区机修厂运行管理，严守危废管理法律红线，规范废机油收集、储存管理；做好施工区生活垃圾收集、转运、填埋；精心筹划植物园建设，做好水土保持工作，打造施工区生态和谐的环保形象。

科学严谨加强成本控制

继续推进招标立项、招标、合同订立的规范化管理；认真完成主标开挖支护期经济问题清理、收口，具备阶段审计条件；督导严格执行单元工程计量签证支付；做好现场定额测定；按照白鹤滩水电站筹建工程执行概算及业主预算加强造价控制，有效控制工程建设成本。

规范有序开展施工区综合治理

实行核心施工区封闭管理，保障工程顺利推进；抓好旱谷地成品料长距离、重载运输，以及与社会车辆混行等不利条件下车辆运输安全，坚决遏制道路交通事故发生；妥善处理土地租用期

限与核准的关系，加强避让搬迁安置点的基础设施管理，确保避让群众稳定，保障施工区环境安定。大力开展精神文明创建活动，践行社会主义核心价值观，弘扬三峡精神、传承三峡文化；启动金沙江水电工程劳动竞赛，激发广大建设者“践行新理念、建功‘十三五’”的积极性。

锲而不舍抓好党建和反腐倡廉工作

根据“党要管党、从严治党”的总要求，以抓班子、带队伍为重点，全面推进党建工作。党委发挥把方向、管大局、保落实的政治核心作用，严格执行“三重一大”制度，全面推进施工区大党建工作，调动凝聚参建各方力量打造精品工程；党支部进一步落实“三会一课”制度，有针对性补齐短板，党支部书记创新方式带头讲好党课；开展“迎接十九大，做合格党员”主题实践活动，引导党员干部践行“四讲四有”，做到“四个合格”，为工程建设贡献力量。

扎实推进反腐倡廉工作。坚持问题导向，认真做好内部巡视、审计整改工作；加大对重点项目、重要环节、关键岗位的监督力度，切实防范廉洁风险；创新监督方式方法，印发《廉洁风险辨识与防控手册》、制订廉政谈话制度等，发挥施工区“大监督”和“企检共建”机制作用，营造风清气正的工程建设环境。

强党建引领 筑示范工程

乌东德工程建设部主任 杨宗立

乌东德工程建设部党委书记 周宇

“功崇惟志，业广惟勤。”新春伊始，乌东德水电站工程大坝主体混凝土正如火如荼地浇筑，工程建设各项工作顺利运转。乌东德工程建设部党委认真贯彻落实三峡集团 2017 年工作会议暨二届三次职代会和反腐倡廉建设工作会议精神，并就如何圆满年度工程建设任务，组织召开了 2017 年工程建设、党建工作务虚会，全体班子成员、各部门负责人一同交流思想、凝聚共识、坚定信念，为更好地完成 2017 年各项工作任务打下坚实的思想基础。

全面从严，狠抓落实

坚持一切管理从严。建设部党委深入贯彻落实全面从严治党的要求，并将之拓展到全部工作的各个方面，无论是综合管理还是项目管理，坚持一切按制度办事，严格履行办事流程，不断优化管理模式，提升管理水平。

狠抓工作责任落实。项目管理部门要按照“一岗七责”要求，全面落实和强化合同管理、投资控制责任，既要把工程“管理好”更要把工程“经营好”，综合职能部门要树立服务意识，发挥指

导、监督作用，服务中心工作。各部门进一步细化和明晰岗位责任清单，明确在投资控制、招投标、质量、安全、环保、技术、综合治理等各个方面的职责和目标，确保各项责任、要求落实落地。

加大失职追责力度。贯彻落实《中国共产党问责条例》，积极践行监督执纪“四种形态”，让失职追责成为鞭策全体干部职工履职尽责的重要手段，让广大干部职工真正树立“有权必有责、有责要担当、失责必追究”的权责意识，切实做到用好权履好责。

凝聚共识，形成合力

统一思想、明确目标。通过召开各类年度工作会，工程建设形象、投资任务、党建工作等各项年度工作目标都已明确，全体员工也形成了完成这些目标既是我们向三峡集团作出的承诺，更是对自己最低要求的共识。

带好队伍、培养人才。坚持严管就是厚爱，着力抓好队伍建设，秉承“建坝育人”的人才培养理念，加强对青年员工的培养，在建设世界级伟大工程的同时，培养出一批优秀的青年人才队伍，为三峡集团改革发展储备力量。

攻坚克难、众志成城。乌东德水电站工程从筹建至今，一路走来可以说是筚路蓝缕、历经艰辛，各项成绩的取得都来之不易。今年主体工程大坝、地下厂房、泄洪洞全面进入混凝土施工，对质量安全要求更高，要牢固树立“千年大计、质量第一”的理念，从严把关、从严管理，建设部党委将以如履薄冰、如临深渊的态度，严格按照三峡集团“建设无缝大坝、创建精品工程、全力推进乌东德水电站工程‘十三五’示范工程建设”的要求，带领全

体员工戮力齐心、排除万难，圆满完成三峡集团交予我们的重要使命。

双“建”合璧，筑就精品

强化党建引领地位。党建工作的引领作用体现在政治、思想、组织和作风上的独特优势，充分发挥建设部党委的政治核心作用、施工区大党建工作格局的引导作用、党支部的主体作用和战斗堡垒作用以及党员的先锋模范作用。深入开展“两学一做”学习教育常态化制度化、做“四讲四有”合格党员主题教育实践活动，将党的优良传统作风和党在新时期的新理念新思想作为指导我们做好各项工作、保持党性不褪色和三峡“红色基因”延续不断的重要内容，也是强化党建工作引领地位的题中之义。

党建工建深度融合。抓好党建工作既是我们的政治责任，又是发挥党组织、党员力量服务好中心工作的重要内容。结合工程建设实际，建设部从 2015 年就开始构建施工区大党建工作格局，组织参建各方党组织一同抓好党建工作，引导施工区全体党员立足本职岗位，发挥先锋模范作用。今年在施工区开展“双争”活动的基础上，全面推广“党员岗上无事故，党员身边无隐患”、“党员岗上筑精品，党员身边质量优”、大力倡导廉洁诚信文化等主题创建活动，进一步助力强化工程质量安全管理，优化施工区廉洁诚信的氛围，党建工作服务和促进工程建设，实现二者有机融合。

齐抓共管筑就精品。按照国企党建工作“四同步、四对接”的工作要求，在继续深入贯彻学习十八届六中全会和全国国有企业党建工作会议精神以及习近平总书记重要指示批示精神、深入

推进“两学一做”学习教育常态化制度化的同时，结合乌东德工程建设实际，深入细致分析研判地质地形条件、恶劣气候条件等给工程建设带来的风险和挑战，确保顺利完成全年各项重点任务，真正把发挥党建工作的政治思想作用融入到解决实际困难和攻克各项难关之中，做到围绕中心抓党建，抓好党建促发展。建设部党委将进一步夯实基层党组织建设，严肃党内政治生活，加强党内监督，营造风清气正的良好氛围，这既是对全体党员职工负责，更是对工程建设负责。做到“两手抓”，实现工程大坝、廉洁大坝“两坝同筑”，筑就千年大计的精品工程。

“纵使思忖千百度，不如亲手下地锄。”2017年，建设部将紧紧围绕工程建设，团结带领全体员工撸起袖子加油干，通过全面从严管理、抓好责任落实，积极防范工程建设投资、质量、安全、廉洁等风险，助力工程建设提质增效。同时，不断强化党建工作的引领地位，深入贯彻落实中央和三峡集团党组对“两学一做”学习教育常态化制度化的要求部署，推进工程建设与党建工作深度融合，助力建设乌东德水电站工程“十三五”示范工程，为三峡集团改革发展做出更大贡献，以优异的工作业绩迎接党的十九大胜利召开。

凝心聚力 真抓实干 努力推进工作再上新台阶

三峡发展公司执行董事、党委书记 李文伟

过去的2016年，是三峡建设管理公司三峡发展公司积极寻求突破和自我发展的一年，各项工作取得明显成效。2017年，三峡发展公司将紧密围绕三峡集团和三峡建设管理公司的发展战略，积极响应深化改革的号召，谋划和落实好全年工作，在推进重点工程建设、培育竞争优势上下功夫。

精心组织巴基斯坦卡洛特水电站、长龙山抽水蓄能电站建设

巴基斯坦卡洛特项目是领跑“一带一路”第一单，社会影响广泛。2017年是卡洛特工程实现截流的关键之年，主体工程施工全面展开。公司将充分认识项目所面临的安全、环境和社会风险，围绕关键项目，高标准、高质量、高效率推进项目建设，确保按期实现大江截流目标。长龙山抽水蓄能电站对集团战略发展举足轻重，生态环境保护工作被提到新的高度。公司将认真履行好工作职责，努力将长龙山建设成为精品工程、绿色工程和平安工程。

同时，公司还将认真组织完成三峡集团和三峡建设管理公司赋予的其他各项建设任务，坚持高标准、严要求，继续做好乌东德、白鹤滩、溪洛渡、向家坝等水电站的监理工作，为三峡集团和三峡建设管理公司工程建设做出应有的贡献。

2017年，面对繁重的工程建设任务和安全形势，公司将进一步完善安全管理体系，继续全面推行安全生产标准化，强化危险源动态辨识和管控工作，严格防范各类安全生产事故发生；同时进一步完善应急预案，推进应急演练制度化，防范于未然。

努力培育公司竞争优势，不断提升公司竞争力

一是进一步提高公司市场竞争能力。当前，公司将立足巴基斯坦、马来西亚，做好已跟踪项目的跟进和参与工作。同时，努力在新能源、工民建等领域争取项目管理任务。同时，继续做好三峡集团外承监项目，树立公司品牌，传播三峡文化。

二是不断加强科技管理工作，加大公司企业标准、范本和技术总结编制以及专利、知识产权申报等工作力度，努力打造公司技术品牌。

三是加强员工队伍建设。以长龙山、卡洛特等重点项目为平台，加强骨干人员岗位锻炼实践，同时引进来、走出去，进一步提高员工队伍专业技术水平。

四是不断规范公司管理，进一步完善内控体系。加强对招标与采购、合同结算、会计核算、融资担保等关键环节的管控，总结公司招投标等工作的经验和教训，建立科学决策机制，不断提高公司参与市场竞争的能力。继续发挥好内审、纪检监督的日常监督和纠错职能，增强自身免疫力，提高公司风险防范能力。

坚定不移落实全面从严治党要求，推进工作常态化

始终坚持党的领导，全面加强党的建设，是国有企业必须坚持和加强的。公司将坚决贯彻落实中央精神和三峡集团、三峡建设管理公司各项决策部署，围绕中心持之以恒抓好党建和党风廉政建设工作。在党建工作方面，将聚焦党的理论教育和党性教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化；积极推进党支部建设标准化，加强基层党组织建设；落实党建工作责任制，强化党支部书记述职述廉和考核，坚决落实“两个责任”和“一岗双责”。在党风廉政建设方面，要继续强化监督、执纪、问责，让失责必问、问责必严，营造风清气正的发展环境；深入贯彻落实中央八项规定精神，不断巩固作风建设成果，使作风建设长效化。同时，深化公司企业文化建设，坚持党的群众路线，继续做好联系一线工作，充分发挥各级群团组织优势，凝心聚力，营造勇于担当、奋发有为的和谐氛围。

新的一年孕育新的希望！2017年是公司优化提升的关键之年，三峡发展公司领导班子将坚定信心，带领全体员工真抓实干，以更加强烈的责任意识、以更加饱满的工作热情、以更加昂扬的精神状态，在三峡集团实现“三大转变”的历史进程和建设管理公司改革发展的伟大事业中，努力推动公司各项工作再上新台阶！

凝心聚力 多措并举保增长 开拓进取 改革创新促发展

长江电力总经理 张定明

长江电力党委书记 陈国庆

2016年是“十三五”的开局之年，也是长江电力发展历程中不平凡的一年。

面对宏观经济低位运行、电力市场供大于求、金沙江电价下调、长江来水总量偏枯、电力市场改革错综复杂等多重压力和不利因素，长江电力仍然取得了保增长、谋发展的不俗成绩，在电力生产、调度运行、市场营销、资本运作、企业管理、新业务培育等方面呈现很多新亮点。

2016年，长江电力利润总额252.2亿元，创历史新高，超额完成保增长任务，提质增效成果显著；梯级电站累计发电达2060.6亿千瓦时，超历史纪录，水资源运用成效显著，防洪减灾和生态效益显著发挥；圆满完成金沙江重大资产重组工作，公司市值、装机容量、资产规模均创历史新高，综合实力显著增强；配售电业务取得历史性突破，产业链延伸亮丽开局；坚持管理与技术创新，核心能力逐步提升；稳步推进国际业务，成功发行境外双币种可交换债券，国际化发展破冰前行，迈出了新步伐；全

面加强党的建设，企业文化软实力显著提升。

2017年是长江电力实施“十三五”规划的重要一年。公司将全面贯彻党和国家有关重要会议精神，认真落实三峡集团2017年工作会的各项要求，紧密围绕三峡集团发展新战略，坚持稳中求进工作总基调，以市场化为导向，以改革发展为动力，以服务国家战略为使命，以“十三五”发展规划为主线，坚持“水流—电流—现金流”价值链的市场化转型，坚持“发电—配电—售电”产业链的战略性延伸，坚持发挥公司资源和信用两大核心优势，坚持创新发展的管理理念。统筹做好生产经营和改革发展各项工作，全面实现年度各项工作目标，争取经营业绩保增长、战略发展再加速，为三峡集团保增长做出新的贡献。

2017年，长江电力将全面抓好以下重点工作。一是提升生产运营核心能力，打造电力生产新格局。持续优化流域梯级电站联合调度，进一步提升精益生产管理水平，力争安全管理再上新台阶，有序推进乌东德水电站工程建设、白鹤滩水电站工程筹建工作。二是全力做好电力营销，取得保量争价新成效。密切跟踪和深入研究国家与地方的电改政策，制定应对策略，启动电能交易系统建设，做好参与电力市场化交易的各项准备。三是持续开展降本增效，作出业绩增长新贡献。严控生产经营成本，精心开展资本运作。四是加速推进新兴业务，实现战略发展新目标。全力推进重庆区域“四网融合”工作，着力提供差异化的配售电服务，积极拓展国际业务，大力推进长江上游水电资源整合。五是深化“三项制度”改革，建立激励约束新机制。实现“收入能增能减，干部能上能下，员工能进能出”。六是寻差距、补短板，推动企业管理新改进。全面开展管理对标，优化招标采购和仓储管理，强

化经营管理风险防控，提升信息化管理核心能力，认真做好后勤保障工作。七是持续加强人才培养，迈出人才建设新步伐。充分利用长电学院、长电党校平台，完善员工培训体系，优化人才培养机制。八是大力推行自主科研，打造技术引领新能力。营造大众创新的良好环境，大力推进重点科研项目实施与成果转化应用。九是全面贯彻从严治党，开创党建工作新局面。全面加强和改进新形势下的党建工作，坚持落实党风廉政建设主体责任和监督责任，充分发挥群团组织作用。十是加强企业文化建设，公司品牌力影响再上新台阶，扎实推进文化品牌战略，模范履行社会责任。

征途如虹、重任在肩，履职践诺、重在实干。长江电力将满怀“做世界水电行业引领者”的愿景与豪情，凝心聚力、改革创新，以更加昂扬的精神风貌，为实现 2017 年各项生产经营目标而矢志奋斗，为三峡集团改革发展做出新的更大的贡献！

不忘初心迎难而上 追求卓越铸就辉煌

长江电力副总经理、三峡电厂厂长 李平诗

三峡电厂党委书记、副厂长 李志祥

2017年是三峡集团、长江电力实施“十三五”规划的重要之年，全体三峡电厂人不忘三峡精神的责任传承，坚持创建国际一流水电厂不动摇，围绕“改革发展年”主题，开展“党建标杆”创建研究与实践，持续贯彻全面从严治党要求；实施全面卓越管理，不断提高发电生产效率；深化“三型一化”电站建设，稳步提升安全生产运行管理水平；推进科技创新与人才培养，主动适应两级公司发展需求，凝聚起磅礴的三峡力量，取得了累计发电量突破一万亿千瓦时的卓越成绩以及一季度各项工作开门红的优良业绩，为2017年各项工作的全面胜利奠定了扎实基础。

不忘坚持党的领导，凝聚力量坚定前进方向

三峡电厂以全面从严治党为主线，深化党风廉政建设，狠抓基层党组织建设及相关业务培训，持续践行“两学一做”学习教育，以“党建标杆”创建研究与实践工作契机，进一步落实“坚持党的领导、加强党的建设”指示要求，围绕中心、服务大局，把“创建一流、提质增效、全面卓越、做引领者”作为党组织日

常工作的出发点和落脚点，大力开展岁修劳动竞赛、党员攻关解难题、党员示范检修区、共青团检修机组等活动，教育引导全体党员增强“四个意识”，严守政治纪律，争做“四讲四有”合格党员，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的重要作用。

不忘真抓实干持续提升，凝聚力量做强做优做大

三峡电厂认真贯彻落实党中央的战略部署，充分认识三峡工程的伟大意义，把强烈的爱国情怀落实在实际行动上，全面总结三峡电厂精益生产管理体系实施经验，以“传承、发展、优化、升华、创新”为基调做好全面卓越管理体系的研究，通过张扬党建文化先导力、发展精益生产原动力、培育绩效管理新动力，全力打造卓越的设备、卓越的管理、卓越的队伍，继而实现卓越的效益，立志成为可复制、可推广的典范和样板，充分发挥水电标杆作用。

提升精益管理水平。完善设备评估方法，优化电站内部调度与运行方式，扎实开展设备全生命周期管理，确保设备健康运行；科学实践精益检修管理，不断优化状态检修策略，强化对质量、工期、成本的刚性控制；坚持全面预算，优化计划管理和项目管理，进一步强化成本管理，持续降本增效；全面落实节水增发各项举措，创新实施节能改进，深入践行绿色检修，持续开展定置管理。

充分发挥综合效益。做好两会等重大事件及节假日期间的保电工作，积极履行社会责任；提前进行防汛准备工作，确保汛期大坝拦洪错峰作用全力发挥，彰显防洪度汛效益；践行“生态优先、绿色发展”理念，通过准确执行调度命令、科学增加下泄流

量、有效降低汛前水位，服务生态环境与通航条件改善；持续实施“精益运行、精心维护”各项措施，确保年度发电任务圆满完成。

持续深化内部改革。以“量化到人、责任到岗、精准考核、价值创造”指导思想，深化绩效考核平台应用，积极培育绩效管理新动力；响应长江电力三项制度改革，以工资体制改革为突破口，激发全体员工围绕中心主动工作、提高效率；发挥三峡电厂人才培养基地作用，持续加强员工业务技能、职业素养等方面培训，主动适应公司发展需要；细化落实好“十三五”分年计划，有效推进“十三五”发展规划进程，为做世界水电运行管理引领者奠定坚实基础。

不忘安全生产紧抓预防，凝聚力量促进管理提升

三峡电厂坚持创建本质安全型企业，将《防止电力生产事故的二十五项重点要求》《长江电力本质安全型水力发电企业评价标准（试行）》的要求固化为长效机制。多形式、经常性地开展安全教育，充分利用厂网、微信群、安全分析例会等宣传阵地，确保教育入脑入心；各级领导深入一线，根据生产现场实际结合典型事故案例为青年员工指导，抓好安全培训，做到安全培训、考核工作制度化、经常化，保障员工从“学安全”到“能安全”；抓好重大风险管理，进行重大风险深度辨识列出30个控制项目，制定123条控制措施，提出18条整改措施，形成三峡电厂《重大风险控制清单》；持续践行责任体系，强化员工责任意识，通过上下联动，形成厂部把关到位、安全监察部指导到位、各部门落实到位的三级指导联动机制，促进全年安全生产管理工作稳步推进。

不忘科技创新不断突破，凝聚力量激发改革动力

三峡电厂坚持创新驱动发展，秉承“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的公司科技工作指导方针，运用落实责任体系、实施自主科研等手段，做好管理创新和技术创新工作，积极开展“巨型压力钢管内表面自动旋附行走探损检测系统”等项目研究，平均每年有10余项科技创新成果受到各级表彰，有效解决了现场生产难题，全面提升了电站运行管理水平，为实现电站“生产过程控制智能化、运行调度决策智能化、设备检修决策智能化、大坝安全监测智能化”建设打下坚实的基础。

凝心聚力 攻坚克难 当好改革发展“排头兵”

葛洲坝电厂厂长 潘家才

葛洲坝电厂党委书记 王晓健

2017年，是实施“十三五”规划的关键一年，长江电力葛洲坝电厂将按照三峡集团、长江电力的部署，坚持以安全生产、精益发电为中心，明确“建设智慧枢纽，树立行业标杆”的“十三五”发展目标，以昂扬的斗志、崭新的姿态迎接挑战，高质量完成各项工作任务。

落实安全责任 严控安全风险

强化安全责任。落实设备管理责任制，明确检修、技改、维护的全生命周期各环节责任人，按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的要求，增强各级人员安全责任意识，层层落实安全责任。

夯实安全基础。认真组织开展重大危险源全员辨识活动，重点完成葛洲坝电厂五项重大设备风险挂牌督办事项。创新安全管理举措，固化“互联网+移动安监”创新成果，鼓励员工为安全生产建言献策，杜绝安全管理死角。

加强项目过程管控。2017年，葛洲坝电站机组改造增容、220

千伏 GIS 改造、区域内大型土建项目等工程繁多，施工现场点多面广，施工环境、条件复杂多变，葛洲坝电厂将全面从严掌控，保证工程项目的安全投入。同时，严肃考核问责，探索安全监管的新途径，确保风险可控在控。

强化精益措施 千方百计多发电

坚持精益运行。围绕“集中值班、分区应急、工作支援”的新运行值班方式，充分利用设备智能巡检系统，细化运行管理制度，提高运行管理效率。科学调整机组工况、制定检修发电计划，合理调整负荷分配，减少考核电量。充分发挥技术攻关小组的作用，积极探索新设备优化运行的方式。

科学检修维护。组织成立机组改造增容质量管理小组，建立质量管理体系机制，严格执行 41 项质量验收控制措施。准确做好设备运行管理记录，对设备分专业进行全面评估，尤其是对新技术改造设备进行深入分析、总结，对问题或缺陷制定相应整改计划。

多措并举节水增发。科学设置机组水头，加强机组拦污栅压差监测，研究设计新型清污机，提升应对大量浮渣处置的能力，保持机组在最优工况运行。加强检修各单位协调，尽最大努力缩短停机消缺时间，特别是严格控制机组汛期消缺时间，重要设备缺陷不过夜。力争保持全年自动开停机成功率 100%，优化节能减排措施，控制厂用电率，用好每一方水，增发每一度电，真正发挥三峡—葛洲坝枢纽最大效益。

坚持创新驱动 培育发展新动力

2017 年是葛洲坝电厂的“创新发展年”，通过主题年建设活

动，葛洲坝电厂全体干部职工将进一步统一思想，推进管理水平全面提升。

落实改革任务不打折扣。作为长江电力改革试点，葛洲坝电厂将迎难而上、破局开路，积极推进劳动、人事和分配三项制度改革，努力开创葛电厂发展新局面。成立改革领导小组，系统全面研究制定改革方案，尽快完成岗位技能达标考试系统，以择优上岗为原则，分层级、分批次，采取公开竞聘、选聘，辅助以岗位适应性测评和岗位技能达标等方式完成人岗对应。改革过程中，充分利用新闻平台做好思想引导，有序推进并协调解决改革过程中遇到的问题，保证员工队伍思想稳定。

稳步推进区域封闭管理。加快配套工程建设施工，研究制定预控措施和应急预案，建立区域协调机制，柔性稳妥开展枢纽封闭管理。做好葛洲坝区域规划、紫阳生活服务中心等后勤保障服务工程建设，塑造良好形象。

高标准组织重点工程项目。2017年，是葛洲坝220千伏GIS站改造的攻坚年，葛洲坝电厂将按照整体安排，及时跟踪设备到货及进展情况，确保年底具备转接条件。强化项目立项采购审查，规范招投标管理，对合同执行情况进行动态管理，在区域内大型工程建设项目推进中，要培育大项目管理能力，培养一批熟悉招标采购制度、合同管理知识，对现场管理有经验的项目管理人才，切实提高项目掌控能力。

推进技术创新。推进葛洲坝电厂“智慧枢纽”建设，编制《智慧枢纽框架方案》。加强科技创新机制的顶层设计，健全配套机制，整合内外部资源，着力利用I类自主科研创新平台、职工创新工作室、创新工作小组、悬榜招贤等平台，鼓励员工进行发明

创造、专利申报、技术改进、论文撰写等创新活动。

搭建人才培养的平台。通过轮岗培训、管理人员上讲台等活动，打造员工成长成才的平台。以长江电力发展战略为导向，完成葛洲坝电厂人才培养方案，开展“专业融合”实践，利用“双通道”发展平台，大力培育专家级人才和经营管理人才。着力弘扬工匠精神，培育一批核心技术能力突出的技术人才。

加强党建和企业文化建设 为各项工作提供保障

2017年，葛洲坝电厂将不断增强全面从严治党的系统性、创造性、实效性，推动企业管理革新和作风转变。

强化党建工作责任制落实，认真落全面从严治党要求，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核。推进党风廉政建设和反腐败工作，加强纪律建设，全面落实“两个责任”，落实巡视问题整改及成果运用，加强廉洁从业教育，推动全面从严治党向基层延伸，紧扣厂中心工作任务积极开展劳动竞赛、创新工作室创建、红旗班组创建，开展宣传策划，凝聚员工精神，宣传葛电形象。

对葛洲坝电厂这个运行了35年的水电厂而言，2017年是改革之年，也是机遇之年、挑战之年，我们将继续凝心聚力、锐意进取，为长江电力的发展壮大做出更大贡献，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！

开创电力生产和电站管理新局面

溪洛渡电厂厂长 冉毅川

溪洛渡电厂党委书记 王东林

2016年是“十三五”开局之年，也是三峡集团、长江电力全面深化改革的关键之年，更是溪洛渡电厂实现电力生产、改革发展双丰收的一年。在两级公司的坚强领导下，溪洛渡电厂锐意进取、精益求精，提前30天完成发电任务，全年安全发电610.03亿千瓦时，安全生产保持“零人身伤害、零设备事故、零责任性弃水”纪录，实现“零非停”，“现场+城市”两地工作方式、“调控一体化”优化、“三定”优化探索等管理改革工作取得实质性进展，成功实现“十三五”开门红，为三峡集团“稳增长、促发展”作出了积极贡献。

如何为三峡集团“稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险”再作新贡献？如何早日实现“组织体系精干高效、生产环境安全和谐、电站设备可靠运行、关键指标行业领先”目标？这都需要认真总结、不断传承和创新发展。面对新的形势和任务，溪洛渡电厂将认真贯彻落实两级公司2017年工作会议精神，将思想认识和行动统一到各项决策部署上来，锐意进取、精益求精，积极推进“三型、两化、一级”（资源节约型、环境友好型、本质安全型，国际化、智能化，世界级）电厂建设，努力开创电力生产

及管理改革工作新局面。

持续抓好安全管理

把安全管理摆在重中之重位置，落实“隐患就是事故”的理念，切实组织好自查评整改，力争高标准通过专家现场查评，深化质量安全微信平台和“互联网+现场”监控措施，推进典型作业制度化、标准化、程序化，努力构建本质安全型电站。吸取并借鉴行业内先进经验，有序组织好各区域环境整治，积极推进作业现场定置管理和可视化管理。扎实开展应急能力建设评估工作，强化安全培训教育，努力提高专兼职安全管理队伍的督查管理能力。积极培育电厂安全文化，进一步丰富并提炼安全文化理念，力争实现“人人要安全、人人保安全”的良好氛围。

精益运行、精心维修多发电

稳步提升设备自动化程度和健康水平，严格执行安全、作业、工艺和验收标准，精心组织，有效部署，高质量完成设备检修各项任务。强化趋势分析和技术改造，逐步实现设备状态评估的标准化、流程化和智能化。开展重大技术问题研究和重要技术改造，深化自主科研与项目成果应用，及时发现并解决生产运行中的难题。以创新工作室为载体深化科技攻关，坚持标准引领，对各类技术规范进行修编，同时加强与行业交流对标，切实提升行业话语权，努力形成万众创新、处处创新的局面。

扎实推进各项管理改革工作

实施全员两地工作方式，通过引入自动指纹脸谱考勤系统和

规范制度严格管理，积极推进图像监控系统优化、两地协作信息平台建设、视频系统、绩效精准考核系统等信息化系统，提升电站智能化水平。巩固“调控一体化”成果，有效融合成都调控与现场运行，逐步实现厂房无人值班和少人值守。开发应用绩效精准考核系统，奖勤罚懒，科学引导，实现考核指标化、分值化、信息化。加大分部间专业融合力度，建立精干高效的组织管理体系。

努力打造高素质干部和人才队伍

按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的总要求，组织开展中层管理干部素质提升活动和党支部书记经验交流，提升部门负责人和党支部书记的党性修养、生产管理和创新能力，继续借助岗位助理、轮岗锻炼的方式，扩大生产管理人才储备。建设线上、线下两大培训阵地，完善培训体系，创新培训方式，培养更多行业认可的行家里手。

全面加强党建和精神文明建设

夯实基层党建，切实将党员学习、交心谈心、“三会一课”等制度落到实处，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展好基层党组织主题活动，发挥党员在电力生产、攻坚克难、应急抢险方面的先锋模范作用。强化监督问责，严格责任分解、责任考核、责任追究三个环节，认真落实党风廉政建设责任制，营造班子清正、队伍廉洁、作风清新的良好局面。真诚关心爱护职工，建设健康文体协会，关注管理改革过程中的职工思想变化，并及时引导排解，多做得人心、暖人心、稳人心、聚人心的事情，力

争把好事办实、实事办好，努力打造和谐企业。

骏马自知前程远，不待扬鞭自奋蹄。溪洛渡电厂将紧紧围绕三峡集团、长江电力改革发展大局，“撸起袖子加油干”，俯下身子抓落实，高标准、高质量完成各项工作任务，为保增长承担更多的责任，作出更大的贡献。

挖潜增效多发电 擢袖实干创一流

向家坝电厂厂长 王建忠

向家坝电厂党委书记 陈建国

2016年，向家坝电站实现了从初期运行期迈入稳定运行期的新跨越。一年来，长江电力向家坝电厂紧紧围绕三峡集团、长江电力的战略布局，不断推进创建国际一流水电厂工作向前迈进，不断深化本质安全和精益生产理念，新形势下党的建设、安全管理、发电运行、设备检修和防洪度汛等重点工作亮点纷呈，电站的发电、防洪等综合效益得到了进一步发挥，连续第五年超额完成年度发电任务，年发电量首次突破330亿千瓦时，再次刷新历史纪录，为公司超额完成2000亿千瓦时发电目标做出了积极贡献，成功实现了“十三五”开门红。

2017年，是实施“十三五”规划的重要一年，也是三峡集团、长江电力深化改革的关键一年，向家坝电站即将迎来接机发电的第五个周年。向家坝电厂将紧紧围绕两级公司的改革发展战略推进“十三五”规划实施，积极应对“三大转变”，牢牢把握“安全生产多发电，带好队伍创一流”的工作主旋律，务实推进全面从严治党、改革创新各项举措，充分挖掘电站的发电潜力，力争实现巨型电站特大型机组运行标准的行业引领。

提升应急管控能力 努力建设本质安全型电站

向家坝电厂将从管理体系、环境整治、应急机制等环节为着力点，稳步提升安全管理水。在进一步巩固和转化“二十五项”重点要求查评工作成果的同时，继续大力推进责任、监督与考核“三位一体”的安全生产管理体系建设，不断增强安全生产管理制度执行力；建立应急抢险的长效机制，通过开展应急能力建设评估工作、健全应急管理组织机构等措施，做到防控结合，确保安全风险可控、在控；按照《向家坝电厂环境整治项目规划》分年度计划，分区域、有步骤地开展环境整治工作，努力营造与国际一流相适应的运行环境。

深化精益生产管理 充分发挥电站综合效益

要充分发挥电站综合效益，就要在电站运行管理、设备检修、科技创新等方面下功夫。着力抓好电站运行管理，提高设备缺陷的预判能力，提高设备健康运行水平，确保不因人为因素或管理原因导致弃水损失电量，努力实现全年“零非停”目标。树立“精品”意识，强化检修质量、关键工序等全过程管控，确保安全、优质、高效完成检修工作。在总结前期工作成效的基础上，向家坝电厂将重点加强科研攻关、专题研究等工作，深化科技创新成果应用，并将优秀成果运用于生产实践、转化为发电效益，组织编制 80 万千瓦及以上水电机组、500 千伏高压电缆等运行管理技术标准，推动科技与管理创新出新成果。高度重视升船机工程建设管理，向家坝电厂将继续贯彻“建管结合，无缝交接”理念，将开展全方位高强度人员培训、业务梳理，全面积极参与、

全力以赴，确保顺利接管、运行维护好升船机，让长江电力放心向集团交上一份出色的答卷。

落实改革创新举措 全面提升科学管理水平

积极稳妥推进各项改革，为长江电力深化改革、创新发展释放内生动力。重点结合实际推进调控一体化，优化两地工作方式，内设机构专业融合等工作，优化人力资源，细化工作措施，把好事办好。一是面临“调控一体化”管理模式优化、“现场+城市”两地工作模式实施等转变，向家坝电厂将按照公司统一部署，一是有序推进技术支撑、人员搭配、轮换机制等方面的工作，进一步巩固“调控一体化”优化成果，同时结合工作特点动态调整远方值班人员安排，努力实现远方值班与现地值守的协同效应。二是按照三峡集团关于建设“四化”人才队伍的要求，强化干部和员工队伍建设，培养复合型干部员工队伍，分层分类做好技术与管理后备干部的阶梯培养，积极为公司改革发展储备和输送人才，推进电力生产管理模式优化。三是加大绩效考核的激励作用，加强信息化平台建设，加强日常考核力度和过程控制把关，突出“多劳多得、奖勤罚懒”，努力让差异化绩效激励“体现于日常，持续于全年”。四是在满足现场安全生产需要的前提下，分批次、分阶段有序推行实施“现场+城市”两地工作模式，不断提升后勤保障服务质量，并在实践中持续归纳总结、改进完善。

加强和改进党建工作 不断增强组织凝聚力和战斗力

强化责任落实，规范管理，推动全面从严治党向基层延伸，按照中央和集团党组、长江电力党委要求，树立一切工作到支部

的鲜明导向，真正把思想政治工作落实到支部、把从严教育管理党员落实到支部、把群众工作落实到支部，解决党建工作层层递减、基础薄弱的问题，为中心工作提供坚强的政治保障。加强党的组织建设力度，及时规范完成厂党委、纪委的换届工作，充实和增强党群、纪检工作力量。不断加强党的作风建设，不断增强全体党员和员工的廉洁从业意识，塑造风清气正的文化氛围。扎实做好廉洁风险辨识及防控工作，健全科学、严密、有效的廉洁风险防控措施，综合运用“四种形态”促进作风建设，形成党风廉政建设的长效机制。此外，向家坝电厂将进一步加强宣传和企业文化建设，坚持正确的舆论导向，以接机发电五周年系列活动为契机，大力宣传优秀班组和先进典型，营造积极向上、干事创业的浓厚氛围。

重任在肩需奋蹄早行，履职尽责当撸袖实干。向家坝电厂将在两级公司的领导下，不忘初心、继续前进，为圆满完成 2017 年各项工作目标而砥砺奋进，为长江电力、三峡集团改革发展做出新的更大贡献！

保障清洁能源生产 实现流域检修新跨越

检修厂厂长 熊浩

检修厂党委书记 晏新华

2017年，是三峡集团的改革之年，检修厂是长江电力改革试点单位之一，承担着深化改革先行先试的重任。检修厂将认真贯彻落实三峡集团、长江电力工作会精神，安全有序、高质量、高标准完成葛洲坝电站机组改造增容、三峡电站岁修和重点工程建设，加快完成金沙江电站各项检修准备工作，严格落实全面从严治党责任，稳步推进内部改革工作，为流域梯级电站电力生产保驾护航。

精益高效开展流域电站年度岁修工作

2017年，三峡—葛洲坝梯级电站机组检修工作迎来新的时期，三峡电站14台机组推力头镜板专项处理和葛洲坝电站机组19台水轮机改造工作全部顺利完成，取得了阶段性胜利。检修厂将慎始慎终，严守安全和质量生命线，精细管理，实现检修后机组全部达到精品指标要求，确保梯级电站检修取得完美的阶段性成果。

安全有序实施重点建设项目。检修厂践行“任何现代科技手段都代替不了人的责任心”的安全管理理念，高度重视施工安全，

细致入微排查隐患，加强检修作业平台（排架）及脚手架搭设、动火作业、临空作业、高压输电线下作业等检修作业管理，严防事故，确保葛洲坝电站 220 千伏开关站 GIS（气体绝缘金属封闭开关）改造工程安全、顺利、高质量推进，三峡金结中心（葛洲坝区域）完成年内投产运行的任务。

以科技创新促进流域检修核心能力提升

2016 年，检修厂科技创新取得新突破，3 项科技创新成果获集团公司一等奖，1 项获全国能源化学地质系统职工技术创新成果奖。2017 年，检修厂将以解决检修生产难题为导向，开展激光熔覆技术、水下机器人等长江电力重点科研项目研究，使检修工作引入“高精尖”的工艺；投入技术力量，对大型变压器进入检查、500 千伏高压电缆检修等检修难题进行研究探索；完成溪洛渡电站 500 千伏 GIL（气体绝缘金属封闭输电线路）检修工艺研究工作，开展技术人员培训，力争年内成为国内首家基本具备 GIL 检修能力的水电检修单位。

做好流域检修技术准备，努力实现“明天就能开战”的目标。持续做好溪洛渡、向家坝电站设备状态评估工作，完成 12 项流域设备分析与研究课题；启动溪洛渡、向家坝电站 A\B 修标准检修方案的编写，根据公司安排承担溪洛渡、向家坝电站专项检修任务，通过实干提升项目管理能力，确保 2017 年具备溪洛渡、向家坝电站检修能力；密切关注乌东德、白鹤滩电站工程建设和机电安装动态，积极参与相关工作，为未来承担两座电站检修任务打好基础。

持续加强流域电站应急检修能力建设。检修厂是长江电力应

急保障的重要力量，2016年以来，优质高效完成了17天回装三峡19号机组、技术支援锦屏电站、7天解决葛洲坝15号机组导叶卡涩、溪洛渡电站机组尾水门门机抓梁水下紧急脱困等紧急抢修作业，充分展示了检修厂的应急处置能力。2017年，检修厂将按照“精干高效机动”要求，继续加强应急能力建设，在防汛保发电等关键时期拉得出、冲得上、打得赢。

落实全面从严治党责任，在深化改革方面取得新突破

严格落实全面从严治党责任，以党的建设推进队伍建设。厂党委发挥好政治核心作用，班子成员率先垂范，教育引导全体党员强化“四个意识”，保持政治本色；坚持群众路线，充分调动职工的工作积极性，把群众的热情、干劲引导到干事创业上来；坚持开展批评与自我批评，激浊扬清，营造检修厂良好的政治生态。探索创新流域检修党建工作，夯实党建基础，突出支部在安全生产和技术攻关中的战斗堡垒作用，党员在完成急难险重任务中的先锋模范作用。强化主体责任和监督责任，促进党风廉政建设责任制落实，加大项目管理中的廉洁监督，以问责整改倒逼责任落实。

认真落实公司深化内部改革部署，形成长效的流域检修管理机制。理顺内部生产关系，优化生产组织和人员结构，建立统一的流域检修项目管理模式，对各项目部实行精准考核，赋予项目部相应的管理权限和绩效考核分配权限。优化对干部的考核与评价，探索干部退出制度，加强对优秀年轻干部的培养，形成能上能下的用人机制；积极推进薪酬体系改革，强化价值贡献激励，工资政策重点向对公司价值创造贡献大、复合型人才、动手能力

强的高技能人才倾斜，实现员工收入“能增能减”。通过改革，激发员工队伍活力。同时，深化“精益—责任”文化建设，开展“检修工匠”评选，努力打造一流检修团队。

2017年，全体检修人将撸起袖子加强项目管理能力、技术管理能力、质量管理能力、安全管理能力、成本控制能力建设，推进内部改革，实现流域检修新的跨越，为实现长江电力年度生产经营目标做出应有的贡献！

建设“四型梯调” 实现流域水资源高效利用

三峡梯调中心主任 赵云发

三峡梯调中心党委书记 张立平

2016年是长江电力梯调中心极不寻常、极不平凡的一年。这一年，我们着眼市场、疏通外送，梯级电站年发电量达2060.60亿千瓦时；精心调度、节水增发，实施三次防洪调度，成功拦截长江1号洪峰，拦蓄洪量百亿立方米，节水增发电量近百亿千瓦时，三峡—葛洲坝梯级、溪洛渡—向家坝梯级水能利用提高率分别达到6.19%和3.93%；科学统筹、协调各方，兼顾防洪、航运、发电和生态补水等情况，合理安排消落、蓄水进度，三峡水库连续第七年实现175米试验性蓄水目标；精益求精、提升管理，扎实推进“调控一体化”优化实施、“三定”方案优化调整研究、“十三五”发展规划编制及其他一系列规范管理措施，各项工作及干部员工展现新气象、新面貌，为公司成功实现“十三五”开门红做出了积极贡献。

2017年，面对内部改革任务艰巨、电力市场化节奏加快、外送通道受限、电网网络架构变化、上游流域调度政策调整、调控模式优化、现场水文气象服务环境复杂等众多考验，梯调中心将

深化改革转型、强化队伍建设，精准发力，致力于“市场导向型、流域主导型、决策智慧型、管理创新型”梯调建设，实现以三峡为核心的长江上游水库群联合优化调度，提高水资源利用效率，打造流域梯级水库联合调度核心能力。

致力建设市场导向型梯调中心，拓展外延调度联系空间

优化组织机构和人才队伍建设，不断完善“两个三方”调度联系机制，总结固化调度协调成果，分类别、分层次研究应对方案，强化电力市场研究和梯级联合统一调度核心能力培养，紧密结合市场，拓展外延调度联系空间。面向防办，争取有利调度方案，实现向防洪要效益；面向电网，保障电力外送畅通，实现梯级发电计划最优；面向市场，动态掌握需求变化，实现电力生产供需结合。

致力建设流域主导型梯调中心，探索互利共赢新模式

面向上游流域管理机构，深化信息共享机制，加强信息共享平台建设，全面掌握上游流域水雨情和水库运行规律，挖掘流域水资源统一调度、电能统一销售的巨大效益，同时不断完善日常调度决策支持平台，探索和推进干流控制性水库开展联合调度，主导长江流域水资源应用，充分发挥以三峡水库为核心的水库群的防洪减灾作用，提高流域整体水资源利用率。

致力建设智慧型梯调中心，加强大数据分析与应用

站在能源互联网新技术、新模式和新业态不断升级的大背景

下，中心将以昆明调控中心筹建和调控楼建设为契机，结合“调控一体化”优化模式转变，运用大数据、云计算和“互联网+”，做好系统完善和维护保障，突破传统数据分析模式对梯级调度多源时空数据应用的制约，创新实现流域水文、气象、地质等大数据存储、智能分析以及图形化、立体化成果展示，为智能报警、多时空尺度水文预报及防洪发电决策等提供信息和服务，构建智能调度系统、决策服务系统，做准预报、做好决策、做精调度方案。

致力建设创新型梯调中心，推进科技创新和科研工作

优化调整流域水雨情站网，探索极端降水气候事件预测方法，研究不同典型运行工况下的溪洛渡—向家坝梯级调峰能力和梯级水库运行调度关键技术，加强科研成果提炼和转化应用，不断创新和优化预报手段、决策方式、运行方式。同时，充分利用学会（协会）平台优势，加强与国内外同行业的沟通与交流，吸取国内外先进的科学技术和管理经验，推广输出自身成熟的流域梯级预报调度经验和管理成果，逐步增强行业话语权，提升外部影响力。

蓝图已绘就，奋发正当时。只有突破市场思维壁垒，踏准电力市场节拍，创新预报手段、优化调度方式，才能强化流域梯级电站统一联合调度能力；只有围绕改革主线，持续完善中心内部管理，实施“三定”优化调整，落实“三项制度”改革，才能提升完善内部管控体系；只有落实全面从严治党治党，推动党建工作与生产管理深度融合，才能用党建工作实效推动改革发展；只有系统培育研究型队伍、市场型队伍、调度技术队伍和保障队伍，才能建设好“四型梯调”，助力公司打造“世界水电行业的引领

者”。面向未来，梯调人将以市场化为导向，以改革发展为动力，落实全面从严治党，大力推进“四型梯调”和“四型人才”建设，提升核心能力，确保实现保增长、谋发展、促改革等各项工作目标。

认清形势 牢记使命 勇于担当

川云公司总经理 谢峰

川云公司党总支书记 徐斌

2017年是三峡集团、长江电力实施“十三五”规划的重要一年，也是川云公司由“平稳过渡”到“逐步规范管理，逐步提升管理水平”的一年。川云公司要认清长江电力“保增长，促改革、谋发展”严峻形势，全力以赴保增长，勇于担当促改革，坚定信心谋发展，充分发挥川云公司“三个平台、一个窗口”的作用，为长江电力做世界水电行业的引领者，打造一流上市企业和跨国经营的电力公司而不懈奋斗。

加强溪洛渡、向家坝电站尾工投资与电力成本控制

继续做好溪洛渡、向家坝水电站尾工建设概算清单内的投资管理及概算清单外的投资控制，充分发挥以川云公司为审核主体的联合审核机制作用，加强溪洛渡、向家坝水电站尾工建设年度综合计划和预算管理，合理统筹划分费用列支渠道，进行分类管理。对于列支工程概算的项目管理，川云公司配合签订三方合同并落实资金计划，跟踪概算执行情况；对前期已明确列支电力生产成本由建设板块为主实施的项目管理，川云公司负责预算立项，

参与技术方案（管理）审查，配合三方合同签订和资金支付；对于虽由建设板块为主实施，但与电力生产紧密相关的项目，如水文、气象、大坝安全监测等项目，川云公司积极参与，提出建议，协调移交事宜。

全力做好财务费用控制

面对央行货币政策调整，贷款利率上调将使得企业融资成本上升的外部条件，溪洛渡、向家坝水电站尚处于建设期及金沙江重大资产重组，川云公司资产负债率高等的内部因素，川云公司将按照长江电力统筹财务费用规模，合理安排融资计划、严格控制资金沉淀、不断优化存量债务结构，降低融资成本、压降财务费用，将财务费用控制在预算额度内。

持续加强增值税返还款回收

2017年，川云公司把退税工作作为全年工作的重中之重，进一步加强与川、滇两省国税机关的沟通与协调，进一步做好增值税管理日常基础工作，力争在增值税返还政策期内将退税工作圆满收官。同时，积极配合三峡集团、长江电力做好增值税返还期满后相关政策延续的争取工作。

全力履行后勤服务保障职能

按照长江电力“调控一体化”生产管理模式和“两地办公”新要求，持续优化内部办公资源配置，美化办公环境布置，完成三峡大厦B座一楼大厅和四层办公楼装修、三峡大厦食堂和停车场改造、办公区域企业文化环境布置。委托三峡基地公司做好成

都区域资产管理运营，完成三峡公寓和豪生酒店房屋零星整治项目。积极加强与政府相关机构、部门的联系，努力推进员工社保、户口办理和就医保障工作，及时提供就学信息，力所能及解决员工实际困难。

逐步夯实内部基础管理

根据长江电力制度体系，结合工作实际，逐步建立川云公司法人治理和经营管理制度体系，完成首批川云公司制度的编写及发布。加强员工管理，建立科学合理的绩效考核评价体系；初步实现员工薪酬与年度重点目标任务完成情况挂钩；加强员工培训，采用内外培训和网络培训相结合的方式，提高员工履职能力。继续做好管理类固定资产清查、移交工作。逐步夯实各项内部基础管理工作，建立运转高效的工作秩序。

高度重视质量安全管理

做好成都区域楼宇和内部装修、改造项目的安全监管工作，杜绝事故发生。配合长江电力、三峡建设管理公司，做好溪洛渡、向家坝电力生产和尾工建设的安全监督管理等相关工作。进一步理顺溪洛渡、向家坝尾工建设安全监督的管理关系，履行好项目法人责任。加强与川、滇两省质量、安全、环保主管部门和行业监管机构的沟通协调，落实好监管机构的各项要求。

全面加强党建、党风廉政建设和反腐败工作

按照全面从严治党向基层延伸的要求，推进党建工作标准化建设，坚持党建工作和中心工作“四同步”、“四对接”，进一步规

范基层党组织生活，积极引导党员干部牢固树立“四个意识”，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。

按照党风廉政建设和反腐败工作要求，进一步强化党内监督，持之以恒抓好作风建设，坚决落实中央八项规定精神，持续加强党风廉政教育，形成按规矩办事、靠制度管人的长效机制，促成风清气正企业氛围。

2017年，川云公司肩负光荣使命，信念更加笃定，步伐更加坚定，让我们怀着“上下同欲者胜”的豪情壮志，不忘初心，继续前行，撸起袖子加油干，为全面实现年度各项工作目标而奋斗，为长江电力经营业绩保增长，战略发展再加速做出新的贡献。

深入贯彻落实集团年度工作会议精神 为实现“海外三峡”宏伟目标努力奋斗

三峡国际董事长 陆国俊

三峡国际党委书记 王绍峰

2016年是“十三五”开局之年，也是三峡集团三峡国际公司各项工作再创佳绩的一年。在三峡集团党组的坚强领导和大力支持下，公司全体员工凝心聚力，围绕三峡集团建设“海外三峡”的宏伟战略目标，稳步推进公司内部建设，精心谋划“十三五”规划，努力提高管理水平，全力拓展集团全产业链业务，各方面工作取得了累累硕果，为三峡集团提质增效做出贡献；公司党建和学风廉政建设工作再上新台阶，由此迈入一个全新的发展阶段。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。2016年取得的成绩已成为过去，2017年的奋斗大幕已经开启。本年度，三峡国际的工作重点是：认真贯彻落实党的十八大和历次全会以及三峡集团2017年工作会议精神，加强党建和反腐倡廉工作，认真研判宏观形势，努力把握业务发展方向，重点围绕继续完善公司建设，精心做好在手资源，着力提高经营效益，强化风险管理措施，再接再厉，积极进取，为把公司建设成一流跨国企业集团而奋斗。

2017年，三峡国际将主要开展以下六方面工作：

一是认清形势，把握机遇，明确业务工作方向。在分析研判国际投资领域新的挑战和机遇的基础上，明确今年公司业务工作的重点方向为：认真落实三峡集团卢纯董事长提出的“控增量、严管理、防风险、多分红”的12字方针，控制增量、做好存量，注重经营、追求效益，提升管理、防范风险。

二是完善体系，强身健体，继续推动公司建设。加快境外实体型公司建设，做到目标明确、计划周密、措施得当、落实到位；在去年工作基础上，进一步完善管理体系和制度建设；努力突破人力资源瓶颈，通过调整政策提高员工积极性，抓好干部队伍建设中方员工培育，继续推进员工属地化；全面提升公司财务资金、人力资源、业务、法律合同、安全质量技术以及综合事务管理水平。

三是做好存量，控制增量，精心管理在手资源。加快巴基斯坦科哈拉、玛尔，秘鲁圣加旺Ⅲ三个水电项目的前期工作进程，使在手资源不断开发成熟；精心管理巴基斯坦卡洛特、巴风二期和巴西圣马诺埃尔等在建项目，在保证成本控制和安全生产基础上，按期保质完成年度建设计划；扎实开展发电项目运维，重点要抓好并购项目整合、重点项目技改和日常运行维护工作；根据“做好存量，控制增量”的工作方向，稳健开展投资并购业务，继续跟踪落实海外资源。

四是科学筹划，稳健决策，努力提高经营效益。深入开展并购项目整合，努力提升项目价值；精心做好自由电量营销，争取更好的销售价格；加强电费回收工作力度，努力提高电费回收率；密切关注金融市场行情，科学筹划创造效益；启动资本市场研究工作，探索存量资产上市途径。

五是提高意识，完善内控，全面加强风险管理。全体干部、员工要牢固树立“四个意识”，即风险意识、合规意识、岗位责任意识、责任可追诉意识。在此基础上，公司要进一步完善风险管理体系建设，落实风险管理的岗位责任，不断提高应对突发风险的能力。

六是“严”字当头，脚踏实地，努力开创党建工作新局面。第一，加强政治理论学习，进一步认识当前管党治党新形势。进一步认识党在国企中的地位、党建工作在企业管理中的作用、当前全面从严治党的新形势以及公司当前反腐倡廉工作局面，正确把握好全面从严治党内涵。第二，坚持全面从严治党，努力开创党建和反腐倡廉新局面。认真做好中纪委七次全会和三峡集团2017年反腐倡廉建设工作会议精神的贯彻落实，进一步厘清公司董事会、党委会和经理层等各个决策主体之间的权责关系，进一步落实党建工作责任制，坚持党管干部、党管人才原则，狠抓公司党风廉政建设工作任务的落实，从严加强纪律建设，加强党务和纪检监察队伍建设。第三，探索境外党建规律，不断推动境外党建和反腐败工作。加强境外党建工作探索和研究、党组织体系建设、决策体系建设、监督体系建设和企业文化建设。

2017年是“十三五”实施的关键一年，三峡国际责任重大，任务艰巨。站在新的历史起点，我们将紧跟中央的战略部署，认真落实三峡集团2017年工作会议精神，扎实工作，奋力拼搏，再创新佳绩，为把公司建设成为一流跨国企业集团，为实现“海外三峡”宏伟目标而奋斗！

创新求变 筑梦三峡 推动新能源业务持续健康发展

三峡新能源公司董事长 樊建军

三峡新能源公司总经理 李斌

三峡新能源公司党委书记 王敦春

2016年，在三峡集团的坚强领导下，三峡新能源公司面对国内经济下行、产能过剩、政策频繁调整等不利因素，全体员工凝心聚力、奋勇前行，全面开启了改革发展新篇章，全面超额完成年度目标任务，实现了“十三五”开门红。三峡集团2017年工作会议强调，要坚定不移实施海上风电引领者战略，加快实现新能源业务差异化发展。当前和今后一个时期，三峡新能源将认真贯彻落实三峡集团战略部署，以更加振奋的精神、更加昂扬的斗志，创新求变，筑梦三峡，推动新能源业务持续健康发展。

坚定信心，上下同欲创佳绩

作为三峡集团国内新能源业务的实施主体，三峡新能源上下始终牢固树立“一盘棋”思想，围绕既定目标，坚定信心、凝聚共识，在责任履行上“担担子”，在工作落实上“钉钉子”，打牢思想基础，汇聚起攻坚克难、奋力前行的强大合力，全力推动三

峡集团和公司各项决策部署落地生根、开花结果。

勇于担当，突出重点精准干

2017年是三峡新能源改革发展的关键之年，乘势而上就会柳暗花明。全年工作要分清主次、抓住重点，紧紧抢抓项目核准不含糊、咬定电力生产不动摇、推进工程建设不放松，狠抓精细管理不懈怠，勇于担当、奋力攻坚，以关键环节突破带动各项工作全面推进。为此，三峡新能源将重点做好以下工作：

集中精力加快海上风电开发。要立足福建广东，面向环渤海、江浙等沿海地区，全力以赴推进项目核准，集中精力加快工程建设，努力促成海上风电集中连片开发格局。要巩固和扩大广东、浙江、山东等地海上风电成果，加快广东阳江、汕头，浙江岱山，山东昌邑、滨州等项目前期工作进度，争取实现在建一批、核准一批、开展前期工作一批的滚动发展格局。

迎难而上加大优质资源获取力度。要继续坚持自主开发和合作并购两条腿走路，优化战略布局，以中东南部、光伏领跑者和特高压送出配套项目为重点开发区域。要抢抓光热、分布式光伏和低风速地区等业务发展机遇，积极配合集团推动金沙江下游干热河谷风光水互补清洁能源示范基地建设。密切跟踪市场变化，适时并购一批优质新能源项目以及具备一定规模的新能源企业。

高质高效推进项目建设。要全面实施好项目经理责任制改革，严格质量管理，加强进度控制，加大合同执行、变更等关键环节的审查力度，进一步规范和优化招标采购管理，严控建设成本，切实防范建设风险，不断提高工程建设管理水平。充分借鉴响水海上风电施工经验，精心组织大连庄河、江苏大丰海上风电场建

设。全力推进金塔塔式熔盐发电项目建设，加快公养河四级水电站工程建设。

着力提升电力运营管理水。要重点围绕运维成本、队伍建设、备品备件统筹管理等内容，深入开展公司运维模式研究并推广实施。严格落实“两票三制”等电力生产规章制度，加大电力生产检查和指导力度，提高已投运电站的设备健康水平和机组可利用率。加快远程监控系统建设，推进电力生产管理体制改革，努力实现减员增效。重视市场营销工作，积极参与市场交易，争取实现点对网的跨省跨区外送。重视标杆电费和补贴电费回收工作，确保应收尽收。

加快推动引战股改工作。要以年内完成股份制改造为目标，上半年完成已投运项目的土地及房产确权办证工作，确保年内完成引战和股份制改造事宜。着力推动西安风电和金海股份的IPO申报工作。

持续提高企业管控能力。要加强公司总部和分公司能力建设，加大分级授权力度，优化三级管理体制。全面推行项目经理和场站经理负责制，提升项目建设和运营管理水。拓展人才引进渠道，及时配备海上风电、光热发电等专业技术骨干人才。积极尝试融资租赁、联合贷款等新型融资方式，降低企业融资成本。加大光热、海上风电及水面光伏等技术研究力度，力争获得一批具有自主知识产权的创新成果。加大审计监督和专项检查力度，及时发现公司管理中存在的薄弱环节，做好相关的整改落实工作。有效防范重点领域法律风险，妥善处理法律纠纷，最大程度地维护公司合法权益。

坚定不移建设本质安全型企业。要牢固树立全员安全理念和

红线意识，多措并举，扎实推进本质安全型企业建设，杜绝发生较大以上生产安全责任事故。围绕“人、设备、制度、环境”四要素，夯实工程建设安全生产基础。重视企业安全文化及质量管理体系建设，提升全员安全意识，确保员工行为安全。开展质量6S管理及目视化管理工作，推动安全管理水平再上新台阶。

努力开创党的建设新局面。要扎实抓好思想政治建设，不断增强广大党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，扎实推进高素质干部队伍建设。认真抓好基层党建工作，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，提高基层党组织规范化水平。不断完善党建工作责任制，强化党建工作考核，推动“两个责任”和“一岗双责”落到实处。深入开展党风廉政建设，坚持打造“清洁能源、清廉团队”的廉洁品牌，集中力量开展重大投资、招标投标、选人用人、合同变更等重点领域的廉洁风险防范工作。加强群团工作，组织开展有新能源特色的活动，激发广大干部职工干事创业的激情和活力。加强新闻宣传与企业文化建设，积极履行企业社会责任，努力营造企业发展的良好氛围。

奋勇争先，撸起袖子加油干

“喊破嗓子不如甩开膀子”，撸起袖子加油干，是行动更是态度。只有甩开膀子真抓实干才能紧跟行业发展，三峡新能源将进一步强化“争”的意识、“敢”的气魄和“拼”的干劲，争资源、争电量，敢改革、敢创新，拼管理、拼效益，撸起袖子，甩开膀子，俯下身子，迈开步子，以时不我待、只争朝夕的紧迫感，抢抓机遇、乘势而上，勇立发展潮头。

蓝图催人奋进，“风光”令人憧憬。三峡新能源全体员工撸起袖子加油干，用实干推动公司各项工作再创佳绩，在建设“风光三峡”，打造“海上风电引领者”的征程中展示三峡新能源风采，体现三峡新能源担当！

立足“两个平台” 推进全面提升 再创湖北能源改革发展新辉煌

三峡集团总经理助理，湖北能源董事长、党委书记 肖宏江

湖北能源总经理、党委副书记 邓玉敏

2016 年，面对经济持续下行、电量电价双降的严峻挑战，面对实现经营目标、兑现发展承诺的艰巨任务，在三峡集团的正确领导下，湖北能源全体干部职工按照“立足湖北，融入三峡，全面发展”的工作思路，凝心聚力、攻坚克难，努力提升经济效益，全面融入集团管理，不断加快企业发展，成功实现“十三五”开门红。

2016 年，湖北能源利润总额连续四年创新高，全年发电量历史性突破 200 亿千瓦时；销售天然气 13.18 亿方，同比增长 86.69%；成功应对特大洪水，圆满完成清江高坝洲清漂打捞任务；提质增效成效显著，天然气、热力、煤炭贸易三项非电业务实现减亏 3.5 亿元。13 户亏损企业中 7 户实现扭亏为盈；全面从严治党不断深入，党建和反腐倡廉工作再上新台阶。

2017 年，湖北能源将在深刻认识存在的困难和挑战的基础上，坚定信心、奋发作为，公司将认真贯彻落实党和国家有关重要会议精神，认真落实三峡集团 2017 年工作会的各项要求，坚持“稳

中求进”工作总基调，立足“湖北省能源安全保障平台”和“三峡集团综合能源发展平台”“两个平台”战略定位，以提升经济效益为中心，以稳固安全生产为基础，以实现发展突破为目标，以加强党的建设为保障，强基固本，创新进取，全面完成年度各项目标任务。

2017年，湖北能源将努力做好以下重点工作：

强化综合治理，全面提升安全生产管理水平

牢固树立安全生产“红线意识”和“底线思维”，切实强化综合治理，强化基础管理，确保安全生产工作落到实处；完善质量管理，加强全员、全过程、全方位质量管理，强化质量意识，提升质量管理水平；突出重点领域管理，扎实开展应急管理规范化和标准化建设，突出抓好重点设施、重大危险源和重大危险作业的管理。

做好增收节支，全面提升盈利能力

紧紧抓住煤价、电量、电价、气量、气价、热量、热价等关键要素，千方百计增收，多措并举节支，确保完成全年目标任务，努力提升可持续盈利能力。精心组织电力生产，在水电、火电、新能源等领域积极探索新机制，提升电力生产水平；全力做好市场营销，合理优化电量结构，统筹做好各发电企业电量计划的争取和落实；不断加强成本控制，严格执行全面预算管理，强化计划和预算执行的刚性，加强招标和合同管理，继续加大项目管理、成本控制的力度。

努力拓宽视野，全面提升可持续发展能力

稳步推进工程建设，在确保工程质量和施工安全的前提下，完成一批工程的建设目标；大力实施“走出去”战略，紧紧依托三峡品牌，跟随三峡集团，继续寻求国内燃机项目资源，积极开展海外并购研究，在“走出去”上取得实质性突破，努力打造成为三峡集团综合能源发展平台；努力优化产业布局，探索从以发电为主到综合能源供应商的转变；积极发展水电、新能源、页岩气等清洁能源，不断提升公司清洁能源比重。

健全体制机制，全面提升管理水平

深化与三峡集团对接成果，全面加强企业管理，努力实现管理效益最大化，促进公司持续健康发展。完善管理模式，建立和完善管理制度体系，提高公司管理科学化、制度化、规范化水平；加强风险防范，加快建立以风险管理为导向的内部控制体系，实现全面风险管理与日常经营管理的深度融合；加强投资管理，修订完善投资管理制度，严格执行投资决策责任制；加强人才队伍建设，围绕“走出去”战略的实施，坚持培养和引进并重，坚持按需招聘与前瞻性招聘相结合，加快建设一支满足国际化需要的人才队伍。

加强党的建设，全面提升党建工作水平

认真学习贯彻党的十八届六中全会、全国国有企业党的建设工作会议和十八届中央纪委七次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，始终在思想上政治

上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，全面落实党建工作责任，推动全面从严治党向纵深发展。

湖北能源将在三峡集团的正确领导下，聚团结和谐之力，行开拓奋进之举，凝心聚力，锐意进取，务实重行，只争朝夕，努力再创湖北能源改革发展新辉煌，为三峡集团建设国际一流清洁能源集团做出新的贡献。

求实创新 提质增效 擠起袖子加油干

——中水电公司 2017 年工作思路和愿景

三峡中水电总经理 李丽

三峡中水电党委书记 刘增学

2017 年，三峡集团中水电公司将坚定战略定力，稳步实施转型升级，推进公司从承包业务“规模扩张型”向投资承包并举的“质量效益型”转变，全面贯彻落实三峡集团“控增量、强管理、防风险、多分红”，以及“打造中国水电走出去升级版，不断增强全球资源配置能力”的部署，做优做强，努力为中国水电代言，以更好的成绩迎接党的十九大胜利召开。

把握发展机遇，稳步推进转型升级

继续紧跟国家“走出去”战略导向，坚定不移实施转型升级，在传统市场深耕细作的同时，进一步加大新市场、特别是“一带一路”沿线国家的项目开发力度。

公司投资业务已在 EPC 基础深厚的传统市场起步，开局良好。今年将确保已批准项目实质启动，继续努力追踪优质投资并购项目资源，做精做细项目前期调研，努力将投资业务培育为公司新的增长点。

公司市场开发将聚焦水电，积极关注输变电，放眼新能源业务。国际工程承包业务将持续跟进优质项目资源，助于公司业绩增长、利于项目所在国的国计民生；紧紧依靠集团品牌、技术和资金实力，充分发挥公司全产业链整合能力，进一步推广“投贷结合、建营一体化”模式，实现承包业务开发模式的创新，加强承包和投资业务之间的融合和互动，向产业链高端迈进。

争创国际一流，打造绿色安全精品工程

有效防范经营风险，保护生态、关注民生，加强项目管理，打造质量一流、本质安全、环境友好的绿色精品工程。

公司将对标国际标准，加强环境管理，持续改进项目现场环保措施，同时将牢固树立安全生产红线意识和底线思维，进一步推进安全生产标准化建设，强化境外项目安全管控，先期介入大型项目安全管理，在项目早期即建立起完善的安全管理体系，夯实安全基础，确保本质安全。

年内公司将重点推进几内亚苏阿皮蒂水利枢纽项目、马来西亚明光坝项目、苏丹上阿特巴拉水利枢纽项目、乌干达伊辛巴水电站项目、肯尼亚输变电项目、秘鲁圣加旺Ⅲ水电站项目等重大项目，保质按期完成节点目标，密切关注在建项目的收尾工作。

深化体制机制改革，释放企业活力

持续优化改革治理结构，改进管理体系、有效整合资源，促进转型升级进一步落地，同时创造更广阔的干事创业平台。

一是进一步完善海外电站运营管理体系建设，扎实开展投资项目后评价，及时解决投运项目的消缺问题。二是完善全面风险

管理和内控体系，强化顶层设计，落实“三道防线”，完善体系建设，健全项目层级风险事件库。三是完善法治工作体系，促使法治工作与企业中心工作、法律管理与企业经营管理深度融合。四是健全合规体系，培育“合规文化”，引导全员树立主动合规意识，做到人人合规，有效规避合规风险。

今年是公司制度建设年，公司将结合承包与投资双轨并行的业务特点，继续全面推进公司制度体系建设，确保制度的适用性和先进性，同时狠抓制度宣贯执行，严格用制度管人管事。

全面从严治党，开创党建工作新局面

认真学习贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神，坚定不移推进全面从严治党。

一是加强党建工作。全面落实“三会一课”制度，继续将“两学一做”学习教育引向深入；加强基层组织建设，规范、创新开展境外党建工作。

二是加强党风廉政建设。严肃党内政治生活，全面落实境内外任前廉洁谈话；落实监督执纪问责，坚持用好“四种形态”；深化内部巡视，组织开展巡视“回头看”，实现内部巡视常态化；压实整改任务，严肃责任追究，认真抓好集团巡视整改工作，并以整修为契机，建立健全长效机制。

三是科学规范“选人用人”。坚持党管干部、党管人才，积极实施“人才强企”战略，加大公司青年后备人才的考核培养力度，多措并举实现人力资源发展与公司发展的动态匹配。

积极履行社会责任，做担当有为的优秀企业

进一步完善社会责任管理体系，创新方式、力求实效地积极

履行社会责任，巩固和提升公司形象和价值含量。坚持公司企业文化理念，注重与当地建立和谐社区关系，把创造内外和谐的发展环境作为快速发展的基石，为企业的可持续发展营造良好的外部环境，实现公司与员工、公司与社会的同步和谐发展。

今年公司将继续贯彻中央和集团“精准扶贫”工作部署，积极履行中央企业责任，配合内蒙古巴林左旗做好定点帮扶，并积极开展职工自愿帮扶、青年志愿者帮教等活动，有特色、成体系地，切实帮助巴林左旗人民脱贫致富。

“十三五”是公司转型发展的重要历史时期，2017年是关键一年，中水电公司将依循“求实创新、提质增效”总方向，撸起袖子加油干，全面带动中国产能、装备、技术和标准“走出去”，提升全球资源配置水平。

把握机遇 助力集团战略谋好局 凝心聚力 打牢发展根基起好步

三峡基地公司总经理 关柳玉

三峡基地公司党委书记 刘世平

三峡基地公司作为三峡集团后勤保障和辅助生产运行的重要力量，作为三峡集团展示水电开发成果和品牌形象的窗口和平台，作为服务三峡集团主业员工的“大后方”和“根据地”，我们将紧密围绕三峡集团改革发展的目标任务，秉承“五大发展理念”，强化责任担当，着力打基础，强管理，着力提服务，促发展，以更加坚定的决心、更加务实的举措，加快推进三峡基地公司发展迈上新台阶，开创新局面，为将三峡集团建设为国际一流清洁能源集团贡献力量。

围绕集团战略 筑牢发展根本

公司将紧跟三峡集团改革发展步伐，统筹研究制定公司“十三五”后三年发展规划，找准公司发展定位。坚持制度建设先行，全面构建制度体系，夯实发展基础。坚持在做精做强物业管理、水电信运行管理、三峡大坝旅游资源管理等存量业务的基础上，依托自身优势积极拓展水务环保、基地建设等新的增量业务，

为三峡集团各大电站、基地提供“集约化、规范化、标准化”的后勤管理与辅助生产服务，为三峡集团搭建综合后勤服务平台、辅助生产服务平台和水电建设成果展示平台，形成三峡集团“总后勤部”格局。

优化整合资源 提升管理能效

三峡集团组建成立三峡基地公司，重要的目标就是统一集团范围内所有的基地服务业务，优化资源配置，提高资产使用和管理效率。

我们将以落实三峡集团对旅游、实业、水电公司巡视、审计、检查后提出的整改要求为契机，全面梳理和审视目前各项服务三峡集团的基地业务，弄清情况，优化结构，合并同类项，以发现的问题为导向，全力攻克薄弱环节。着力三峡基地公司层面的集控管理和配套制度建设，不断提高管理水平，提升服务质量。同时按照三峡集团改革部署，创新构建三峡集团基地资产统一管理、统一收费的资产委托管理新机制。推进公司机构改革和资源整合。今年从乌东德、白鹤滩基地业务区域化整合和酒店、运输业务整合入手，启动基地业务向区域化管理、专业化服务方向发展，提高资产使用效率，使基地业务呈现新业态，不断展现与时俱进的进取精神。

加快结构改革 促进提质增效

我们将研究三峡集团主营业务迅速发展环境下的基地服务新环境，分析新情况，创新新需求，开拓新业务，提供新服务，努

力创造新效益。

我们将努力推进劳动用工分配制度改革，严控人员规模，降低派遣员工比例；绩效分配坚持向价值贡献，向一线和低收入群体倾斜；规范管理人员薪酬体系，打通所属三家公司干部交流通道。

我们将努力为三峡集团提供基地（营地）规划、建设、管理结合的整体服务，促进基地（营地）建设、管理、服务一体化；做好园林绿化科研成果的市场化转化，探索水土保持与生态修复，为三峡集团打造绿色水电工程提供生态环保服务；盘活三峡集团闲置土地及房产，发挥资源效益；积极探索为三峡集团工程建设管理和电力生产提供有关辅助生产所需的劳务服务；发挥服务职能，用市场化办法为公务用车制度改革后的三峡集团员工提供交通租车服务；利用集成优势为三峡集团提供办公用品集中统一配送服务。

坚持全面从严治党 发挥党建核心作用

牢固树立“四个意识”，把党的领导融入公司治理各环节，把党组织内嵌到公司治理结构之中，实现党的建设与生产经营的深度融合。今年上半年召开公司党委和纪委成立大会，完成所属公司党委和纪委换届选举，切实加强基层党建工作，重点解决好基层党建弱化、淡化、虚化、边缘化问题，坚决把各基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒。深入贯彻三峡集团反腐倡廉工作会议精神，不断加强党风廉政建设。在坚持问题导向，落实三峡集团巡视整改工作的基础上，充分运用监督执纪“四种形态”，注重制度建

设，构建党风廉政建设长效机制。完善党建工作责任制，强化党建工作考核，坚决落实“两个责任”和“一岗双责”。坚持党管干部原则，有序推进本部和所属公司“三定”方案实施，配齐配强各级干部，为公司的经营、改革、发展提供坚强的政治保证和组织保障。

深化改革 强基固本 为实现公司全面可持续发展继续奋斗

三峡资本执行董事、总经理 金才玖

三峡资本党委书记 陈洪斌

三峡资本控股有限责任公司自 2015 年成立以来，经过“创业开拓年”“框架搭建年”，涉及公司治理结构、市场化改革框架、基金顶层设计等夯基垒台、立柱架梁的工作基本完成。2017 年将成为公司深化改革、强基固本，实现可持续发展的“推进关键年”，所以，真功夫要下在抓好落实上，没有落实，再科学的决策也只是纸上谈兵，再完善的制度也只能束之高阁。

扎实做好清洁能源母子基金和清洁能源创新创业 基金的设立运作工作

公司承担集团新业务培育的重要使命，聚焦国家能源革命技术创新行动计划，在清洁能源领域新技术、新材料、新商业模式以及其他战略性新兴产业方面进行大胆探索和前瞻性布局。清洁能源母子基金是公司新业务培育的重要载体，是服务三峡集团主业的重要举措，对公司具有重要意义。2017 年，公司将以清洁能源为核心，充分利用基金化运作，引入社会资本，服务集团主业，

有目的地推动资金“脱虚入实”，支持实体经济发展。通过发起设立清洁能源母子基金、清洁能源创新创业基金，创立一流的投研团队、一流的投资机构，全面打造领先的清洁能源行业 VC/PE 股权投资的综合性平台，帮助提升我国清洁能源技术创新水平。

勇于推进引战和市场化改革工作

时代嬗变的洪流中，变者强，强者先。公司深谙只有变革才能解决公司发展瓶颈。经过一年多的运转，员工队伍的整体能力虽然有所提升，但复合型的管理人才、投资业务的领军人才、优秀项目经理严重缺乏，人才队伍的质量、能力、结构已经捉襟见肘；体制机制不适应市场化运作的需要；科学的考核体系尚未建立，收入分配“大锅饭”“平均主义”依然存在。2017 年，公司将按照三峡集团批复方案完成战略投资者引进工作，组建以外部董事为主的董事会，完成公司章程的修改工作，形成股东、董事会、监事会、党委会、经理层之间定位清晰、权责对等、运转协调、制衡有效的法人治理结构。此外还将以引战为契机，完善市场化改革，创新体制机制，使公司成为治理规范、管理科学、充满活力、业绩优良的专业投资平台。

落实好管理基础工作能力的提升

公司在过去的两年里存在重投资、轻管理的现象，随着业务规模的进一步扩大，全面风险管理体系建设尚未建立，对投资项目的风险源辨识能力亟待提高，关键业务领域内关键风险控制的节点不够清晰，法务、风控人员对投资全过程的参与不够；各项业务标准化、信息化程度低，公司运转的协调性和效率需要进一步提

高；对基金业务尚未实行统一管理，亟待落实机构、人员，制订统一的管理规范和指引。2017年，公司将加强风险管控，把防范风险放在更加重要的位置，加强对公司投资项目全过程的标准化管理。利用基金的募投管退要求，建立专业化的项目投研、投资和投后管理体系，提高资本运营效率和效益。

注重党建工作与公司治理的有机融合

实践表明，企业越是在爬坡过坎的关键时期，党建工作越是一刻不能松懈，党的工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。公司党的建设虽然取得一定成效，但与集团党组的要求相比还有差距。2017年是“中央企业党建工作落实年”，公司将以责任制为抓手，层层落实管党治党责任，推动全国国有企业党的建设工作会议精神和全面从严治党在公司落地生根，为改革发展铸就坚强政治保障。在落实中央八项规定精神情况、“三重一大”集体决策、选人用人等方面开展自查自纠，全面做好三峡集团内部巡视前的准备工作。

2017年是公司发展中十分关键的一年，是一个呼唤知难而进、迎难而上、革故鼎新的重要时期。在面临复杂的经济形势和艰巨的业绩任务下，落实深化改革、强基固本的工作要求，既要见思想，更要见行动。“撸起袖子加油干”，就是要求我们要有果敢决绝苦干的意志力，要有追赶超越实干的精气神，要有抢抓机遇的敏锐眼光，要有舍我其谁的责任担当。相信无论是深化改革中的深层次问题，还是公司发展中的难点问题，都将在实干精神下迎刃而解，推动公司进入新一轮发展的快车道。

立足金融功能 推进全面提升 为三峡集团改革发展再作新贡献

三峡财务公司总经理 张星燎

三峡财务公司党委书记 卢正在

2017年，三峡财务公司将按照三峡集团总体战略部署，进一步提升金融服务水平，充分发挥财务公司各项功能，稳中求进，提质增效，为三峡集团改革发展再作新贡献。

深化整改，提升管理，重塑公司良好形象

一是认真贯彻落实三峡集团党组巡视整改要求，不折不扣、保质保量地完成好巡视整改任务。坚定不移地执行三峡集团党组各项决定，理直气壮地加强管理。公司领导班子带头净化公司风气，改变工作作风，以上率下、公道正派、民主决策、阳光操作，营造良好的干事创业环境。

二是对“两个加强、两个遏制”自查和现场检查发现的缺陷，认真分析成因，制定整改方案，落实整改责任。通过整改和回查，增强业务流程风险控制点设置的针对性，消除风险管理盲区，以查促改、以改促优，进一步提升公司风险管理能力。

三是“严”字当头，强化基础管理，提升管理水平。以制度

修订为抓手，全面梳理公司各项规章制度，各项业务必须按照制度开展。规范干部选拔任用程序，多渠道引进人才，多方式培训人才，多领域锻炼人才。严控公用经费支出，细化预算编制，形成压力传导机制。优化组织架构，调整薪酬用人体制，加快改革步伐，激发内生发展动力。

立足定位，服务主业，实现服务效益双提升

充分发挥“资金归集平台、资金结算平台、资金监控平台、融资平台、金融服务平台”五大功能，助力集团主业发展，实现服务效益双提升。

一是强化资金归集，确保资金来源。加大汇报宣传力度，积极争取各部门、各单位理解与支持，在资金管理上争取更多主动。协助集团做好电费回收、筹融资等工作，运作好现金沉淀资金。及时跟进服务新成员单位，扫除资金集中管理工作死角，提高资金归集度。

二是优化资产配置，提高资产收益水平。做好内源融资服务，保证成员单位融资需求。加快投资业务整改，寻找适合自营和受托投资的新业务操作模式。加强金融股权投资管理，不断提高参股股权项目的投资回报。积极配合三峡集团做好资金计划、预算并精细地调度和管理，提高短期资金运作效率和收益水平。

三是打造专业平台，提升金融服务能力。将保险经纪公司打造成为三峡集团保险服务平台，重点做好大型水电、新能源和海外项目的保险安排，优化保险方案，提高保险安排的科学性、合理性和针对性。将香港公司打造成为三峡集团“海外资金池”，进

一步提升境外资金归集度，服务三峡集团国际业务发展。积极推进基金管理公司申报筹建工作，提升未来服务集团主业的能力。

从严治党，凝心聚力，为公司发展保驾护航

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。我们将依托国有企业特有的党建工作优势，把党建与经营有机结合，以党建为核心，党建带工建、团建，更好地发挥统一思想、凝聚人心、稳定队伍的作用，为公司发展提供坚强有力的保证。

一是推进全面从严治党。认真学习贯彻党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神，深入推进全面从严治党。加强对党员干部的党性教育、宗旨教育、警示教育，严明政治纪律和政治规矩，进一步增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识。

二是加强基层组织建设。把党员日常教育管理的基础性工作抓紧抓好。认真落实“三会一课”、领导班子民主生活会、组织生活会、谈心谈话、党员党性分析等基本制度，加强和规范党内政治生活。认真开展“两学一做”回顾检查，指导、督促各支部开好组织生活会。规范党员发展程序，提高党员发展质量。

三是锲而不舍抓好作风建设。严格执行中央八项规定精神，把中央八项规定精神融入日常管理、化为岗位职责，把责任和压力传导到基层，推动力作风建设规范化、常态化、长效化。严格监督执纪问责，开展以案说纪，用身边的人、身边的事，警醒广大党员干部，营造不敢腐、不能腐、不想腐的廉洁氛围，形成风清气正的工作局面。

2017年是财务公司成立二十周年。在三峡集团党组的坚强领导下，财务公司全体员工将坚决贯彻落实三峡集团2017年工作会议精神，有信心、有决心、有能力全面完成各项目标任务，用优异的成绩、崭新的面貌向三峡集团交上一份满意答卷！

全力以赴促发展 多措并举提能力

上海院董事长、总经理 石小强

上海院党委书记、副总经理 张祯平

2017年是实施“十三五”规划的重要一年。三峡集团上海勘测设计研究院有限公司将全面贯彻三峡集团战略部署和工作要求，特别应在促发展和提能力上狠下工夫。

全力以赴抓好生产经营，创效益促发展

加强水利、水电、新能源、生态环保四大主业国家有关政策和发展计划等政策性研究，努力寻求新的经济增长点；及时调整市场经营重点，关注国家政策重点支持的业务领域：如PPP项目、EPC项目、生态河道建设、海绵型城市建设、抽水蓄能电站、土壤评估和修复等。

加强服务模式、服务行业、服务区域等方面创新研究，拓宽和深化与各地方设计院合作，探索出一条与地方设计院既竞争又合作，实现“双赢”的合作模式。

加强对国际国内前期咨询和规划阶段项目的投入，争取项目资源，高端契入市场，争取更多的市场机会和更大的经济效益。加强营销策略、营销思路、营销途径、营销方法等研究，出台经

营激励政策，发挥自主经营活力。

加强内部协同，强化生产组织，提高产品质量，优化项目服务，严格履行承诺，以诚信和品牌赢得市场。加强与三峡集团内兄弟单位沟通协调，进一步熟悉集团项目建设规定与流程，加大前期投入，提升服务能力和水平，争取更多支持。

全力以赴完成集团交给的各项重点工作

紧紧围绕三峡集团海上风电引领战略，凝聚共识，调配全院资源，加大人员、设备和前期投入，按要求完成福建兴化湾试验风场、大连庄河 III 等项目勘测设计工作，完成长乐、漳浦 280 万千瓦装机项目测风塔勘测设计和可研工作，积极争取并努力完成广东、山东等省海上风电前期开发工作，为完成集团今年获取海上风电资源建设目标和项目核准目标贡献上海院力量。

推进集团新能源科创中心建设。在三峡集团支持下，加大投入，深入开展海上风电关键技术等重点项目研究：继续推进国家自然科学基金“极端海洋环境下风机支撑结构耦合载荷与动力响应机理研究”等 5 项省部级及以上科研项目，深入研究先进测风设备集成应用、海上升压变电站关键技术、福建沿海区域海上风电场复杂施工环境影响因素、福建海上风电产业园区智能微网等项目，积极申报和编制省部级及以上海上风电技术标准，全力以赴提升海上风电技术支撑能力。加强福建新能源研发中心筹备与内外部协调，努力获取海上风电研发中心牌照，在三峡集团支持下基本完成海上风电检测中心组建工作。完成舟山潮流能示范工程建设项目建设项目核准，推进招标、施工图设计和现场开工。

推进三峡集团工程造价中心实质性运作，加大人才招聘力度，

完善组织机构建设，重点推进长龙山抽水蓄能电站，溪洛渡、向家坝、乌东德、白鹤滩（筹建）等工程相关造价业务，完成响水海上风电投资分析，完成福建兴化湾海上试验风电场定额测定工作，开展金沙江水电站移民和其他造价咨询服务工作等，为三峡集团项目投资控制贡献力量。

加强内外部协调，加大投入，在三峡国际公司支持下，确保完成巴风二期项目风机吊装 30%以上的目标任务。

全力以赴抓管理，抓关键，提升核心竞争力

进一步建立和完善组织机构调整后的内部管理和协调制度，促进业务板块化、板块专业化、专业市场化、市场国际化，使各业务板块健康发展。

加强预算和成本控制，开展项目从经营、生产到费用控制的全过程管理，实行项目成本核算，提升项目管理能力和水平。

加强 BIM 重点示范项目应用与研发，扎实推进基于 BIM 的海上风电等重大工程全生命周期应用与研究，提升市场竞争能力。

健全完善考核与薪酬分配制度，建立岗位分红激励机制，建立高级人才柔性引进机制，完善人才引进、培养、使用和保留的机制建设，打造高素质人才队伍。

结合集团新能源科创中心建设，进一步完善科研体系和制度等建设，加大科研投入，提升科研能力，注重科研成果数量和质量，为企业可持续发展提供支撑。

全力以赴抓党建，落实全面从严治党主体责任

深入学习领会党的十八届六中全会、国有企业党建工作会议

和中央纪委七次全会精神，贯彻落实《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》，把党建工作总体要求纳入公司章程；修订完善《上海院贯彻落实“三重一大”集体决策制度的实施办法（修订稿）》，实施《上海院选人用人制度》、《干部管理制度》和《二级单位选人用人指导意见》，加强中基层管理人员后备队伍的选拔和培养；加强基层党组织建设，创新基层党支部组织生活形式，在全体党员中开展“三服务、三建设”党建主题实践活动，与各党支部签订《2017年党风廉政建设责任书》，严格落实党委、纪委领导班子联系点制度和“一岗双责”，开展“党风廉政建设宣传教育月”活动；加强信访案件审理，坚持“一案双查”、“一案两报告”制度。

上海院将以奋发有为的工作状态，以只争朝夕的紧迫劲头，以久久为功的钉钉子精神，全力以赴为三峡集团建设国际一流的清洁能源集团贡献力量！

精诚协作 规范管理 建设世界一流水电工程

云川公司总经理 龚德宏

三峡金沙江云川水电开发有限公司作为乌东德、白鹤滩项目业主，同时作为三峡集团在云南的窗口，将会结合自身实际开展工作，主动服务，精诚协作，划清权责，规范管理，积极沟通，互利共赢，协力建设世界一流水电工程。

推进各方协作，营造良好内外部环境，服务工程建设及项目核准

川、滇两省经济发展相对滞后。三峡集团大水电开发需要得到四川、云南两省政府支持。地方政府把水能资源优势转化为经济优势，也需要三峡集团这样的央企支持。国家长江经济带战略、扶贫攻坚战略的实施更需要企地双方紧密合作。因此，深化合作，互利共赢成为了发展主题。同时，乌东德水电站工程、白鹤滩水电站筹建工程的建设需要专业的技术团队，先进的管理理念，强大的后勤保障等多方面条件同时具备，这更需要三峡集团各职能部门、三峡建设管理公司、云川公司等单位部门通力合作，共同进退，精诚协作，为工程建设保驾护航。

2017年，云川公司将进一步深化合作机制建设，一是深化地

方协调机制。配合工程建设与核准，融通地方关系、争取理解支持，全力协调工程截流验收、移民、精准扶贫、昆明基地建设等工作的配合支持。二是深化业务协作机制。落实和三峡建设管理公司合署办公的责任划分和工作边界；理清和项目建设部之间的委托管理关系，各司其职；加强和三峡集团各职能部门之间的沟通对接，做好配合工作。三是深化服务共享机制。服务工程一线，协调地方帮助解决三峡集团各相关单位人员昆明入户、就医、子女就学等问题；深入一线，努力成为工程一线和地方之间信息传达的桥梁，做到信息共享，平台统一，及时通报。

加强规范管理，落实委托管理责任，深化投资控制和资金管控

随着国家“四个全面”战略布局的逐步开展，深化改革已经成为了政府部门以及各个中央企业的首要任务，而在改革进行的同时，依法合规是贯穿其中的主线，因此规范管理成为了重中之重。当今市场竞争愈来愈激烈，电力市场改革大局下的电力企业更需要紧跟市场步伐，以全面提升管理水平作为基础进行深层次优化建设。企业欲求生存必须从管理、观念等方面进行调整和更新，制定出长远的发展规划和战略，以适应市场环境的变化。作为电力企业，云川公司更应该从市场出发，规范管理，加强投资控制，创造有竞争力的发电资产，进而适应新形势下的电力市场。

云川公司是乌东德、白鹤滩项目法人公司，管理过程中要从法人治理的前提出发。一是要继续加强“三会”管理。“三会”机制是法人治理的基础，必须全力保障“三会”运作承接有序，进而公司重大经营举措可以及时决策与贯彻落实，达到维护股东权益，促进公司持续、稳定、健康发展的目的。二是全力推进项目

委托管理。2017年2月23日，云川公司与三峡建设管理公司签订乌东德水电站项目管理委托合同、投资控制管理协议，明确了双方的合同关系及责权利，投资控制管理协议的签订，将工程投资控制提升到更加重要地位，有利于充分调动各建设管理单位的积极性。三是深化投资控制及资金管控。做好与三方股东的沟通协调工作，确保公司资本金按时到位；启动乌东德、白鹤滩项目融资方案及分年融资计划编制工作，进行多方案对比研判，进一步降低融资成本；进一步加强本部公用费用管理，以巡视整改为契机，严格预算执行过程控制；保持与各地税务机关的良好关系，及时解决出现的税收问题。

狠抓党建工作，落实全面从严治党责任，建立团结高效班子队伍

公司要做强，首先要有一个强有力的班子队伍。云川公司党支部，持之以恒抓学习重提高，从政治高度深刻认识党建工作的重要性。一是要持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。二是要切实履行“一岗双责”。在全面从严治党形势下，为更好地落实“两个责任”，要努力做好党建工作与中心工作的融合，使两方面工作各有侧重又互相促进，用党建工作的成果指导中心工作的推进。三是加强反腐倡廉工作。签订党风廉政责任书，落实主体责任和监督责任，不留盲区、死角。规范公司管理，营造风清气正的职业环境。

2017年，伴随着三峡集团的大踏步前进，公司发展迎来全新契机。在与三峡建设管理公司协同发展的同时，公司侧重地方关系维护，为开拓云南市场服务，为三峡集团的改革发展打前站，为实现“三峡梦”添砖加瓦，为建设世界一流水电工程不懈奋斗。

打造管理规范、充满生机活力的区域性公司

重庆分公司党委书记、总经理 朱光明

2017年，三峡集团重庆分公司在重庆区域按照集团党组的要求，认真组织施策，积极主动作为。归纳起来就是：后续工作稳步推进，协调服务履职尽责，业务拓展创新发展，公司管理规范有序，党建工作全面覆盖，努力把重庆分公司打造成为管理规范、充满生机活力的区域性公司。

努力做好小南海项目的后续工作

根据三峡集团与重庆市委、市政府座谈会议精神，积极配合重庆市能源局做好小南海项目的工作中可能存在风险和问题调研报告；积极做好工程项目相关合同的整理、清理工作；按照集团党组的要求，在现有工作的基础上，引入新的合作伙伴，择机组建重庆三峡基础设施 PPP 专项基金和基金管理公司，力争启动一个 PPP 项目。

积极拓展重庆及周边区域清洁能源市场

加强与重庆相关区县的联系协调，挖掘有开发价值的新能源及延伸产业项目，争取有零的突破。完成与巫山、奉节光伏开发

战略合作协议的签订；履行股东职责，按期实现武隆风电建设投产发电目标；加强与重庆市发改委、能源局、国资委、水投公司、相关区县等部门和单位联系，发现符合集团战略的相关产业的投资、并购、参股的项目和机会，重点研究与重庆能投集团的合作机会和切入点，力争有项目实施；加强新能源延伸产业项目的研究，重点研究生物质和垃圾发电项目；积极寻求参与“重庆市渝西水资源配置工程”的机会和方式。

切实履行分公司职责，做好联系、协调和服务

探索建立三峡集团在渝企业联席会议制度，加强与重庆市委市政府及相关部门的联系，为三峡集团在渝发展做好服务。紧紧围绕长江经济带建设、重庆地方经济社会发展规划和集团公司发展战略，紧密结合公司实际制定重庆分公司业务发展规划；办好重庆分公司简报和“三峡重庆”微信公众号，向社会传递三峡集团和重庆分公司及在渝企业的声音；根据业务拓展需要，实时出台三峡集团在渝企业联席会议制度，定期召开联席会议，通报相关情况。

加强管理，营建良好的企业文化

加强制度建设工作，让“凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人负责、凡事有人监督”成为员工的自觉，把“四个凡事”贯穿于公司的日常工作之中；严格执行员工绩效考核办法，加强考核，充分调动员工的积极性，营造员工主动工作、认真工作、创造性工作的良好氛围；按照《劳动合同法》和三峡集团相关规定，完成员工劳动合同的签订工作；开展系列评优评先工作，努

力营造“比、学、赶、帮、超”的良好向善向上工作氛围；关心和关爱员工，切实解决员工的实际问题和困难，开展有利于员工身心健康的各种文娱体育活动，努力把公司建设成为员工干事创业的平台，情感交流的家园。

切实扛起管党治党主体责任，坚定不移推进全面从严治党，不断开创党建工作新局面

一是认真学习贯彻落实党的十八届六中全会、全国国有企业党的建设工作会议和十八届中央纪委七次全会精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，积极推进“两学一做”学习教育常态化制度化，牢固树立“四个意识”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威和统一领导，坚决落实党中央各项决策部署，不断增强全面从严治党的系统性、创造性和时效性；二是围绕公司的中心工作，创新党建工作体制机制，聚焦党的理论教育和党性教育，打造忠诚、干净、担当的党员干部队伍；三是坚持树立党的一切工作到支部的鲜明导向，抓实支部建设；建立党建工作例会制度，充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用和党支部的战斗堡垒作用；贯彻落实《中央企业党建工作责任制实施办法》，强化党建工作考核，坚决将“两个责任”和“一岗双责”落到实处；四是坚持党管干部、党管人才的方针，加大对青年员工的培养，努力营造人人都可成才，人人尽展其才的氛围；五是大力发挥工会、共青团的桥梁纽带作用，尤其是将集团公司关于在新时期如何加强和改进共青团工作的各项要求落到实处，进一步加强民主管理，充分发挥职工参与管理企业的作用。

凝心聚力 奋发有为 实现福建区域海上风电业务目标

福建能投执行董事、党委书记 孙强

福建能投总经理、党委副书记 王武斌

2017年，注定是不平凡的一年。这一年，是实施“十三五”规划的重要一年，是供给侧结构性改革的深化之年，是党的十九大召开之年；是三峡集团深入贯彻落实中央决策部署、全面深化改革加快发展的关键一年；也是福建能投公司贯彻落实三峡集团党组决策与部署，在福建向海求进、扬帆起航的一年。

新年伊始，三峡集团党组决定对福建区域海上风电管理体制进行调整，这是集团党组对福建区域海上风电业务发展的重视与期盼，也是对福建能投公司全体员工的信任与重托。面对新形势新任务，我们抓好谋篇布局，并结合实际，明确了年度工作目标：一是争取70—100万千瓦海上风电项目核准；二是确保兴化湾样机试验风场并网运行；三是福建三峡海上风电产业园开工建设，2—3家风机、叶片厂家签署入园协议；四是尽快按照三峡集团决策部署完成福建区域海上风电管理体制调整，并完善党组织建设。

有党中央、国务院对三峡集团开发海上风电资源的战略指引，有三峡集团各级领导对福建区域工作的大力支持，有福建各级政

府、部门对与三峡集团合作的高度认同，有集团在闽单位的协同奋进，我们对完成 2017 年集团下达的各项任务指标充满信心。但是，我们也清醒地认识到面临的问题和困难，如福建地区海上风电资源竞争的态势远超预期、福建海上风况复杂、公司人才队伍建设存在瓶颈等，我们当倍加努力、奋发有为，才能不辱使命，才能推动各项工作顺利前进。

以三峡集团党组决策部署为指引，抓住机遇，克难奋进。2017 年，我们要充分利用三峡集团在福建发展的有利时机，在资源获取上巩固存量、争取增量。加强与长乐、漳浦的沟通，尽快签订已获取路条的 280 万千瓦海上风电开发框架协议；积极梳理福建海域无人岛周边海上风电资源，实现福建区域新增 200 万千瓦海上风电资源目标。加快项目前期工作，推进长乐、漳浦海上风电立塔测风工作，优化项目进入核准程序路径，早日完成 100 万千瓦项目的核准。按照福建三峡海上风电产业园建设方案，科学统筹工程设计、施工与监理工作面，研究制定产业园经营方案，做好园区招商运营工作，发挥产业园对海上风电开发的支撑作用。

以实现企地共同发展为目标，深化合作，发挥合力。与福建省属企业合作是加快实现三峡集团福建区域战略目标的捷径。2016 年，我们与福能集团、福船集团等省属企业开展了多方面合作，合作共赢的模式逐步形成。2017 年，我们要继续加强与福能集团和福船集团的业务合作，以和省属企业的共同发展推进在闽业务的发展；积极支持基金公司拓展投资，助力海上风电开发；推动中国电科院、鉴衡认证中心等有关机构与新能研发中心合作，共同打造国家海上风电检测中心，为落地产业园创造条件；支持海洋工程公司的发展，推动重组钢结构公司的进程，借以深化合

作，推动地方政府对海上风电开发业务的支持。

以国有企业党建工作会议精神为蓝本，强化责任，树立形象。继续深入推进“两学一做”学习教育，加强党员领导干部思想政治建设，牢固树立“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”。结合福建区域实际情况，进一步加强党组织建设，开展特色活动，学习苏区精神，将党建工作抓实抓牢，为中心工作保驾护航。落实全面从严治党责任，加强反腐倡廉教育，开展惩防体系建设，抓好监督执纪问责，打造具有福建区域特色的廉洁文化品牌，树立良好的企业形象。通过开展形式多样的文体活动，凝聚集团在闽单位合力，共同推进三峡集团海上风电引领者战略目标的实现。

难得者时，易失者机。我们在福建的海上风电事业面临着难得的发展机遇，只有“加油干”，才能不负三峡集团党组的重托；只有“加油干”，才能推动我们的事业迈向前进；只有“加油干”，才能早日实现“从长江走向海洋，做海上风电引领者；从福建走向世界，让中国装备全球”的目标。2017，我们定将不忘初心，继续前行，为早日实现集团海上风电引领者战略而努力奋斗！

开拓创新 提质增效 为实现转型升级努力奋斗

三峡资产总经理 杨文宏

三峡资产党委书记 申跃

2016年，是三峡资产成立后第一个完整经营年度，全体干部职工凝心聚力、攻坚克难，稳步推进各项工作，全面完成年度经营目标任务，实现了三峡资产“十三五”良好开局。2017年，三峡资产将紧紧围绕稳定和发展两条主线，积极面对复杂的经济形势和企业改革发展问题，开拓进取，主动作为，着力抓好以下工作：

明确发展战略，打造多元经济平台

一是探索土地、房产经营管理的市场规律，努力盘活存量资产，为三峡集团提供协同服务，积极打造经营性土地、房产经营管理专业平台。二是发挥产权经纪作用，在全面承担集团内部业务同时，争取在外部产权经纪市场取得较大扩展，积极打造产权经纪平台。三是充分依托大沫公司水电管理机制优势，通过投资、并购等方式，拓展中小水电业务，积极打造中小水电业务发展平台。四是利用持有的保险经纪类公司股权，开展保险类经纪业务。

合作，力争打造保险经纪类专业化管理平台。五是拓展新的资产管理业务，在适度参与财务投资和证券市场投资的同时，探索开展产业基金业务，力争为集团培育新产业做出贡献。

理顺管理体系，加快业务板块整合

针对北京地区各业务同质、分散、粗放的特点，优化房产管理业务组织机构，加快北京地区业务板块整合，为强身健体、提质增效创造条件。将“三峡资产管理中心”更名为“三峡资产管理公司”，使企业名称与业务发展相匹配，更好地服务于三峡集团发展战略，适应三峡资产转型发展需要。实施企业精细化管理，加强所属企业治理，全面推行信息化、标准化建设，努力向管理要效益。

扑下身子干事，重点项目力求实效

积极推进华都公司破产重整工作。积极探索、研究营盘山土地开发途径，尽早明确开发方案。根据集团批复意见，年内开展上海港源公司仓储楼改扩建项目的前期设计、报批工作，并与有关方洽商定向建设方案，争取早日开工建设。利用华水公司现有工程总承包资质优势，力争在年内工程施工承包业务上实现突破，解决其自身发展问题。进一步充实“三峡·go”电商购物平台，开发绿色农产品，与实业公司进行对接，提供放心、优质、优惠的产品。

加强内控管理，切实防范各类风险

推进以风险管理为导向的内控体系建设，制订和不断完善相

关管理制度，严格落实风险防控责任和应对措施，完善内审体制机制。加强经营预算执行管理，努力降低成本费用总额占营业收入比重，实现挖潜降本增效。着力防控历史遗留问题的法律风险，提前做好谋划，提升法律风险防控能力。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全责任，加强重点区域的安全防控，确保全年零事故目标。

加快人才培养，做好人力资源管理

牢固树立人才资源是企业改革发展的第一资源的理念，积极推进企业内部人员优化配置。科学制定培训计划，提升干部员工业务素质能力；加强培养青年骨干人才，形成人才队伍梯队结构。补人才短板，引进骨干人才，满足新兴业务需要。以绩效为导向，建立激励与业绩挂钩、业绩与全员挂钩的薪酬管理体系。全面推行企业年金制度，妥善解决历史遗留的退休人员补贴问题。

全面从严治党，强化党风廉政建设

围绕三峡资产中心工作，进一步完善党建工作机制，落实好“两个责任”和“一岗双责”，深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。将党建工作纳入企业章程，进一步明确落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位；修订《三峡资产党委会议事规则》。将基层党建工作考核与经营业绩考核相融合，建立党建工作季度例会制度，形成党委委员党建工作报告制度；创新党内组织生活内容，组织开展广大党员参加“不忘初心、继续前进”系列党日活动；完善宣传载体，发挥新媒体对党建工作的促进作用。

坚持以党章为根本遵循、以党纪为基本准绳，持续抓好党风廉政建设。充分运用监督执纪“四种形态”，严格落实中央八项规定精神，完善内部巡查和专项检查制度，营造“不敢腐”的高压态势，形成“不能腐”的制度机制，构建风清气正“不想腐”的廉洁文化氛围。进一步引导教育党员坚定理想信念，做“四讲四有”合格党员。

2017年，三峡资产将认真贯彻落实三峡集团2017年工作会暨二届三次职代会和反腐倡廉建设工作会议精神，在国民经济稳增长和供给侧结构性改革中，做好三峡资产的“加法”和“减法”，开拓创新，提质增效，扑下身子干事，推动企业转型升级，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开！

服务大局 担当有为 为创建国际一流招标公司而奋斗

招标公司总经理 江华

作为服务集团改革发展的专业化公司，三峡国际招标有限责任公司将以建设国际一流招标公司为目标，努力打造三峡集团招标采购的执行中心，招标人才的培训中心，招标电子平台的应用中心“三个中心”，全面推进管理流程化、工作标准化、责任具体化、考核数据化“四化”管理，在服务集团改革发展中担当有为，再立新功。

聚焦集团效益最大化，为服务集团业务发展提供一流的招标代理服务

作为专业化公司，服务集团效益最大化是招标公司的终极使命。做好专业化服务，要求我们必须要牢固树立集团一盘棋的思想，站位集团发展大局，紧密跟踪集团发展路径，科学组织招标工作，充分发挥集团采购的规模优势，最大限度减少采购成本。在重大水电项目方面，重点抓好乌东德水电站等重大招标及采购工作；在新能源业务方面，将在全面总结响水海上风电招标经验的基础上，密切关注福建、辽宁、广东、山东等海上风电项目和

福建三峡海上风电产业园建设，根据项目进度，提前制定招标预案，为三峡集团实施海上风电引领者战略服好务；在国际业务方面，及时跟踪集团国际业务进展，做好招标工作；在集团新业务方面，根据金融、科研及参与电力改革的新业务需要，适时做好业务调整。同时，我们还要积极开拓市场，争取在市场上承担更多的项目。

聚焦建设一流清洁能源集团的部署，在打造一流专业化服务中实现能力升级

我们将围绕国际一流清洁能源集团建设的各项部署，以打造三峡集团招标采购的执行中心为核心，持续提升专业水平。一是总结三峡工程、金沙江水电站、新能源和国际项目招标经验和成果，逐步建立大型水电招标代理业务规范和标准，创建大型水电招标代理的引领企业。二是积极服务三峡集团招标管理工作。配合开展供应商管理、统一物资编码和集中采购目录编制；继续推进标准化文件的应用，及时反馈应用信息和修改建议；加强专家库的建设和管理，根据海上风电、国际业务需要，及时完善专家库。三是进一步提高专业化服务水平。积极与项目责任单位沟通协调，加强对市场和供应商调研，合理设置招标条件，进一步降低流标率。研究适合集中采购的招标项目，发挥集团采购的优势，通过规模效应，加大竞争力度，选择优秀供应商，降低采购成本。及时收集异议与投诉处理资料，开展案例分析与总结，不断提升业务人员综合素质与业务水平。四是积极打造集团电子招标的应用中心，不断完善相关的流程和功能，制定完善电子招标应用规范，协助集团招标采购管理中心加大平台的推广应用，确保电子

平台使用更加快捷、流畅。

聚焦集团改革发展要求，在建设国际一流招标公司中提升综合实力

2017年，我们将根据集团改革发展的总体部署，努力打造企业管理的新模式。一是进一步健全各项规章制度，清晰工作流程，完善工作标准，建立岗位职责清单，推行工作清单制度，完善公司和部门两级“考核数据化、结果导向化”的考核体系和“公司主要领导抓班子、班子抓部门、部门抓员工”和薪酬与业绩相挂钩、升迁与考核相统一的考核机制，形成管理流程化、工作标准化、责任具体化、考核数据化的“四化”管理模式。二是打造一流的人才队伍。将培训和考试相结合、岗位轮换和实践考察相结合，围绕三峡集团大水电业务、国际业务、海上风电业务等业务需求和改革发展要求，着力培养熟悉国际工程、国际出口贸易、海上风电、新能源等专业技术知识和招标工作的专业人才队伍和懂管理、熟悉岗位业务、能力全面的管理人才队伍，提升企业整体实力，增强企业发展后劲。三是建设一流的质量管理体系。进一步规范业务流程，继续做好公司风险及内控管理工作，不断识别、评估及控制风险，有效提升公司运营水平。继续全面加强法律风险防范工作，严格各项工作的法律审核程序。四是继续加强内控管理，严格费用支出，确保各项费用指标的圆满完成。多种途径优化资产配置，及时收回招标代理费，全面完成集团下达的考核任务。

坚持全面从严治党，建设阳光和谐型企业

规范、合规是招标工作的基本要求。我们将按照招标采购管

理单位党委要求，严格落实全面从严治党的两个责任，从严肃党内组织生活抓起，不断增强党员干部讲规矩，守纪律和全面从严治党的意识。加强对法律和制度的学习，严格按照制度和法律组织招评标工作，确保企业运作依法合规，培育阳光型员工，建设阳光型企业，维护好三峡集团阳光采购的形象。同时还要大力培育先进理念，建设和谐型企业。积极贯彻“七化”理念，大力开展文化故事讲述、形势任务教育、先进理念解读等活动，逐步培育员工的大局意识、责任意识和精品意识，提炼并形成具有三峡国际招标特色的一流企业理念。通过强有力的宣传工作、群众工作，树立强化的企业正能量，凝聚推动发展的强大力量。

强化四种思维 做好四篇文章 为三峡集团发展提供坚强物流保障

三峡设备物资公司总经理 熊志刚

三峡设备物资公司党委书记 郑良成

2016 年，是设备物资公司发展历史上极为重要的一年。全体干部职工心往一处想、劲往一处使，真抓实干，攻坚克难，超额完成年度目标任务，为三峡集团工程建设供应主要物资百余万吨，盘活集团存量资产节约资金 3.2 亿元，拓展外部市场获取大型设备运输项目，再次获评电力行业 AAA 级信用企业，实现了“十三五”的良好开局。

当下基于过去，努力开创未来。2017 年是设备物资公司实施“十三五”规划的重要一年。公司将全面贯彻党和国家各项方针政策，认真落实三峡集团 2017 年工作会的各项要求，坚持稳中求进的工作总基调，突出“抓改革”和“促发展”两条主线，以“十三五”规划为指导，以“安全稳定”为基础，以“提质增效”为核心，精心服务保障，努力开拓市场，全面从严治党，努力激发公司创新发展新动能，全力以赴完成年度生产经营目标任务。

强化改革思维，做好转型这篇文章

研判形势，把握机遇，尽快明确公司战略定位。认真做好三

峡集团物资编码体系运行维护，推动集团招标采购集约化管理水平持续提升。深化公司内部体制机制改革。优化内部机构设置，适时调整完善组织机构；建立完善市场化激励约束机制，出台公司市场化奖励制度；整合公司内部分散的采购资源，试点推行办公用品、通用生产生活物资集中采购；模拟市场机制，推进分项目核算，助推项目精细化管理和公司效益提升；开创轮岗交流常态化工作机制，不断提高人才队伍综合素质；试点建设数字化仓库项目，推广物资调度与流向微信管理平台和磅秤信息采集系统，提升信息管理核心能力；实施质量安全全过程管理，建立质量安全评价和保障措施体系。

强化服务思维，做好保障这篇文章

精心服务，全力保障乌东德、白鹤滩（筹建）工程建设。加强人员配备、物资调度及仓储管理，优化调度、精准调拨，高质量完成两电站的物资供应任务；抓好乌东德、白鹤滩（筹建）及长龙山工程民爆器材安全供应，持续开展施工区民爆器材安全巡查，确保公司大型起重运输设备及油库（加油站）的安全运行管理。

慎终如始，有序做好向家坝、溪洛渡尾工服务。做好两座电站主体工程收尾阶段的退库物资验收、竣工物资核销、设备材料应急采购、档案资料移交等工作，配合做好闲置工程物资的再利用与处置工作；积极跟进向家坝右岸坝后电站、升船机项目建设。确保三峡集团已投产四个大型电站运营所需设备物资供应，推动各电力生产区域智能化立体仓库建设，规范管理三峡枢纽运行管理中心。

强化市场思维，做好发展这篇文章

深耕现有服务领域。探索区域联储、互为备用等模式，帮助业主优化库存，降低成本，提高效率；优化完善三峡电厂物资精准配送流程，复制经验，拓展向家坝、溪洛渡两电厂物资精准配送业务；保质保量完成长龙山抽水蓄能电站甲供物资供应模式下设备物资供应，研究三峡集团抽水蓄能电站设备物资供应管理模式；服务好巴基斯坦卡洛特项目，逐步探索国际业务物流经营管理模式。

稳步拓展外部市场。成立专项工作组，力争承接 GE 公司福建兴化湾试验风场风机样机远洋运输和福建海上风电装备产业园运行管理等项目；拓展向家坝重大件码头外部市场，利用好受托管理的大型公用施工设备，在保障工程建设的同时，努力开拓外部市场业务，多措并举为公司获取新的业务增长点。

强化党性思维，做好党建这篇文章

全面从严治党向基层延伸。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真学习贯彻党的十八大和十八届六中全会和习总书记系列重要讲话精神，认真学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，营造迎接和宣传贯彻党的十九大的良好氛围。围绕中心抓党建，坚持公司党建例会制度，创新党建工作方法，提升基层党务工作的制度化、规范化、标准化水平。落实全面从严治党责任，严肃党内政治生活，深入落实党风廉政建设的主体责任和纪委的监督责任。巩固三峡集团巡视整改工作成果，坚持整改长期措施，为公司健康持续发展提供坚强的政治保证和组织保障。

切实加强党风廉政建设。规范内部审计流程，健全完善内部控制工作体系；组织开展专项监察及稽查，促进各级管理人员正确履行职责，提高效能；出台纪检监察人员考核办法，落实纪检监察人员岗位责任。深入开展党员领导干部和关键岗位员工廉洁从业管理，打造一支政治过硬、纪律严明、执行有力、业务扎实的高素质队伍，营造风清气正的发展环境。

2017年，设备物资公司将不忘初心、坚定信心，迎难而上，以自我革命的气魄推进全面深化改革；以精益求精的服务保障集团工程建设；以锲而不舍的韧劲拓展内外部市场；以坚忍不拔的毅力深化全面从严治党，在改革创新中转型升级，在提质增效中创造价值，为完成2017年各项生产经营目标而不懈奋斗，为三峡集团建设成为国际一流的清洁能源集团提供坚强物流保障！

立足三峡 遵循规律 融合发展 努力为三峡集团改革发展营造良好舆论氛围

三峡出版传媒公司总经理 李磊

三峡出版传媒公司党委书记 李先富

2017年，是党的十九大召开之年，同时也是三峡集团深入贯彻落实中央决策部署、全面深化改革加快发展的关键一年，中国三峡出版传媒有限公司（以下简称公司）围绕中心、服务大局，深入贯彻落实三峡集团党组关于公司做好“五个服务”的决策部署和三峡集团工作会上提出的“加强新闻宣传和品牌建设”要求，在三峡集团宣传与品牌部等部门的悉心指导下，遵循规律，加强顶层设计，探索构建以“三峡融媒小厨”为核心的生产传播平台，建设三大信息系统，进一步夯实宣传阵地，讲好三峡故事、传播三峡声音、打造三峡品牌，抢占舆论新高地，构建传播新格局，努力为三峡集团改革发展营造良好的舆论氛围。

遵循规律 科学谋划 盘活机制 努力开创全媒体融合发展新局面

加强全媒体格局下公司发展战略的顶层设计和业务发展规划，科学谋划公司战略规划、业务发展、队伍建设等重大问题，培育

全媒体发展思维，着力培育公司核心竞争力和可持续发展能力。推动内容生产供给侧结构性改革，紧紧围绕集团中心工作，在做好集团大事要情宣传报道的同时，深化“走转改”，关注一线和偏远艰苦地区，深入挖掘基层先进典型。树立产品经理思维，加强选题策划和采编审发流程管控，不断创新传播方式。建设以“三峡融媒小厨”为核心的全媒体采编平台，打造全媒体生产、出版社ERP、媒体资料库等三大信息系统，进一步夯实集团网站、三峡小微、官方微博、报纸、杂志等宣传主阵地，开发微信小程序等新传播平台。研究制定设备设施、作品管理办法和媒体平台稿酬发放制度。结合传媒工作特点和公司员工多地办公实际，进一步优化生产管理关系，完善适应传播规律的全媒体工作协同机制，进一步厘清部门职责边界，优化新闻产品“策、采、编、审、发”的生产流程，优化分工协作机制，有效整合利用社会资源参与公司内容产品生产和传播，不断提高业务运行效率与效益。

规范运作 夯实管理 优化流程

持续推动公司管理提升

进一步优化工作流程，加强制度建设和制度宣贯，让规矩意识、程序意识、责任意识、风险意识深入人心。加强合同和招投标管理，进一步理顺招标采购和合同管理流程，不断提高招标采购工作的计划性。切实加强成本控制，强化资金管理，逐步建立标准成本体系，提高财务收支预算准确性和资金收益。加强人力资源管理，积极推动三项制度改革，建立健全全公司统一的薪酬制度，推进绩效考核激励制度改革，规范员工岗位管理，建立多通道职业发展通道序列。加强全面风险管理，努力建立流程全覆盖

盖、业务无盲区的内部控制体系。改善办公环境，加强文秘、档案、信息、保密、安全和后勤管理，进一步提升公司综合管理和服务保障能力。

加强学习 勤于思考 勇于实践

切实加强公司员工队伍能力建设

组织员工学习政治理论、现代传媒知识和技术，读懂三峡工程和三峡集团，让每一位员工具有最强大脑，形成公司的最强大脑。加强总结提炼、学思践悟，结合岗位实践促进员工能力提升。大力倡导创新精神和工匠精神，多层次、多角度实施岗位培训，加大人才培训交流力度，打通成才通道，加快人才全面进步步伐。不断完善保障机制，实施人才强企，管好用好各年龄段人才，大胆破格使用人才，实施员工轮岗，促进员工岗位成才，多渠道适度引进外部成熟人才，进一步优化员工专业、年龄和经历结构，不断提高员工队伍整体能力素质。增强抓班子带队伍能力，抓好团队建设，注重部门内的相互培训和知识经验共享，充分调动员工的积极性、主观能动性和创造性，建设和谐友爱、团结互助的坚强团队。

立足集团 培育能力 拓展市场

积极提升公司市场化经营水平

深化对服务三峡集团和面向市场经营的认识，处理好服务集团和面向市场经营关系，坚持服务集团这一根本始终不动摇，正确理解服务集团和面向市场经营的辩证统一关系。花大力气培育公司核心竞争力，通过加强人力、物力、财力等资源投入，建立

健全管理、考核、激励、约束等体制机制，逐步打造形成公司可视化内容生产和传播等核心竞争力。进一步增强市场意识、服务意识、诚信意识、品牌意识，善于培育引导客户需求，积极开拓集团内外市场，努力培育新媒体开发建设与运营、内容生产制作与传播、三峡书屋、文化创意产品等新业务。

**政治引领 强化党建 从严治党
不断提升党建工作整体水平**

未经中国三峡出版传媒有限公司的书面许可，任何媒体及个人不得转载、摘编该节选内容。违者将被依法追究其侵权责任。

如有需要请购买原版书。



三峡小微



中国三峡出版传媒



中国三峡出版社